

INFORME DE GESTION DE LA EMMAIPC-EP 2022



1. INTRODUCCIÓN

La EMMAIPC-EP es una empresa que no sólo se dedica a las actividades de manejo de desechos sólidos, sino que se preocupa por la gestión integral de los mismos, tal como lo establece en su misión y visión:

Misión de la EMMAIPC-EP.

Mantener a Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal, limpias y saludables, a través de una gestión integral de residuos y desechos sólidos de calidad, con la participación activa de su personal comprometido con el desarrollo sostenible e innovador, mejorando continuamente nuestros servicios con la coparticipación de todos sus habitantes.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Visión de la EMMAIPC-EP.

Ser referente en la gestión de residuos y desechos sólidos a nivel internacional, sustentados en la innovación, la eficacia y eficiencia de sus procesos, siendo un ente facilitador de la minimización, reducción, reutilización y reciclaje, asegurando la satisfacción de sus usuarios, y contribuyendo al equilibrio ecológico.

Política integral de la EMMAIPC-EP.

EMMAIPC-EP, empresa comprometida a la gestión integral de residuos y desechos sólidos del territorio mancomunado del pueblo Cañari, está conformada por colaboradores que se plantean constantemente nuevos desafíos que la lleven a mejores niveles de desempeño, basando su accionar en la mejora continua de la calidad con la que realizan todas sus actividades brindando un ambiente de trabajo saludable para todo su personal, previniendo accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales; por esto todos los que conformamos esta organización nos comprometemos a:

- Respetar y cumplir los requisitos legales que aplican para la prestación de nuestros servicios así como para la elaboración de nuestros productos.
- Cumplir a cabalidad los horarios de prestación de todos nuestros servicios.
- Brindar el mejor de los tratos a todos nuestros clientes y otras partes interesadas.
- Proveer información clara y permanente sobre las características de prestación de los servicios y productos que proveemos.
- Manejar de manera eficiente los recursos necesarios para la prestación de los servicios, la elaboración de nuestros productos y la gestión de seguridad y salud ocupacional.
- Participar de manera activa en las campañas para alcanzar la reducción de desechos sólidos.
- Desarrollar estrategias para impulsar una educación y cultura ciudadana responsable e innovadora para la gestión de desechos sólidos y la protección de la salud pública;
- Desarrollar estrategias para impulsar la protección y el respeto con el medio ambiente, la prevención de la contaminación y el desarrollo sostenible en el territorio donde prestamos los servicios y la responsabilidad social.
- Asegurar la continuidad y la sostenibilidad integral de la empresa garantizando el crecimiento y la cobertura de los servicios, dando cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, compromisos adquiridos y a las políticas de la organización.

Además, la empresa demuestra su compromiso con las comunidades y sus principios de sustentabilidad, mediante la implementación de planes,

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

programas y proyectos, mediante la aplicación de políticas que favorecen el logro hacia una óptima gestión de desechos que parte desde campañas de educación y concientización a las comunidades, promoviendo políticas como la bien conocida 3Rs (Reducir, Reutilizar, Reciclar), estableciendo inspectoría ambiental, implementando ordenanzas, entre otras, hasta la aplicación de mejoras en los procesos efectuados en el Centro de Gestión de desechos; todo en miras de un territorio ambientalmente amigable.

Entre las actividades puntuales que hacen de la EMMAIPC-EP una empresa motivada a la constante mejora, se encuentra la constante socialización de sus planes ante las comunidades, barrios, unidades educativas, instituciones tanto públicas como privadas. También destaca la constante capacitación a su personal, manteniéndose consecuentes con distintos temas ambientales, de seguridad laboral y de crecimiento personal.

Uno de los roles más importantes de la empresa es la influencia que ha tenido en las instituciones educativas dentro del territorio mancomunado Cañari.

Otras actividades de campo que realiza la empresa son las constantes "Mingas" de recolección de desechos y limpiezas en lugares públicos y riveras de ríos involucrando a instituciones públicas y privadas mediante compromisos de mantenimiento de espacios comunes, haciendo que los distintos sectores productivos de las comunidades se involucren en el esfuerzo por lograr mejores espacios.

Finalmente es necesario mencionar que la Gestión integral de los Residuos y Desechos sólidos, se transformó, obteniendo este año los mejores resultados en toda la vida institucional de la EMMAIPC-EP, cuyos resultados alcanzados hacen que sea la primera y única empresa en el país que alcanzado indicadores ambientales en cuanto a la recuperación y valoración de los residuos y desechos.

Por lo tanto a través de un modelo mancomunado enfocado en una economía circular inclusiva, se ha constituido como un referente importante dentro de la administración pública en el país, siendo la empresa que mayormente ha sido visitada por los diferentes equipos técnicos y administrativos de los GAD's municipales, considerando su respuesta positiva y sobre todo con éxitos en un corto y mediano plazo para la solución de los problemas ambientales generados por el mal manejo de los desechos.

La EMMAIPC-EP siguiendo el lineamiento del Plan Estratégico de los GAD's municipales, la política de la actual Administración de los municipios socios, el artículo 2 literal 4 de la ley de Empresas Públicas, y el artículo 55 literal d y e del COOTAD, está enfocada en mejorar el sistema integral de desechos sólidos, que conlleve a establecer nuevos modelos de gestión administrativa y una adecuada gestión de los desechos sólidos que comprende las etapas de generación, manipuleo, acondicionamiento, recolección, transporte, almacenamiento, reciclaje, tratamiento y disposición final, todo ello realizado

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

de manera segura, sin causar impactos negativos al ambiente y con un costo adecuado.

Durante el desarrollo de este informe, se podrá observar que dentro del modelo de gestión y su plan estratégico, se han trabajado las estrategias, ejecutando sus proyectos y actividades, basados particularmente en la normativa legal vigente.

El informe de gestión de la EMMAIPC-EP, básicamente es parte de la rendición de cuentas, es un mandato legal, mediante el cual se va a explicar, dar a conocer sobre el manejo de lo público y sus resultados, en este sentido tomando como referencia el mandato legal vigente, la Constitución de la República del Ecuador, la Ley Orgánica de Participación Ciudadana, la Ley Orgánica de Empresas Públicas, Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización y la Ordenanza de Constitución de la Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de los Cantones de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal, se enuncia algunos de los artículos relevantes para los procesos de rendición de cuentas e informe de gestión.

Art. 204 de la Constitución de la República del Ecuador

"El pueblo es el mandante y primer fiscalizador del poder público, en ejercicio de su derecho a la participación. (...)"

Art. 280 de la Constitución de la República del Ecuador

"El Plan Nacional de Desarrollo es el instrumento al que se sujetarán las políticas, programas y proyectos públicos; la programación y ejecución del presupuesto del Estado; y la inversión y la asignación de los recursos públicos; y coordinar las competencias exclusivas entre el Estado central y los gobiernos Autónomos descentralizados. Su observancia será de carácter obligatorio para el sector público e indicativo para los demás sectores."

Art. 293 de la Constitución de la República del Ecuador

"La formulación y la ejecución del Presupuesto General del Estado se sujetarán al Plan Nacional de Desarrollo. Los presupuestos de los gobiernos autónomos descentralizados y los de otras entidades públicas se ajustarán a los planes Regionales, Provinciales, Cantonales y Parroquiales, respectivamente, en el marco del Plan Nacional de Desarrollo, sin menoscabo de sus competencias y su autonomía."

Art. 90 de la Ley Orgánica de Participación Ciudadana

"Sujetos obligados.- Las autoridades del Estado, electas o de libre remoción, representantes legales de las empresas públicas o personas jurídicas del sector privado que manejen fondos públicos o desarrollen actividades de interés público, los medios de comunicación social, a través de sus

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

representantes legales, están obligados a rendir cuentas, sin perjuicio de las responsabilidades que tienen las servidoras y los servidores públicos sobre sus actos y omisiones."

Art. 11, numerales 4 y 5 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas señalan:

"4. Administrar la empresa pública, velar por su eficiencia empresarial e informar al Directorio trimestralmente o cuando sea solicitado por éste, sobre los resultados de la gestión de aplicación de las políticas y de los resultados de los planes, proyectos y presupuestos, en ejecución o ya ejecutados;

5. Presentar al Directorio las memorias anuales de la empresa pública y los estados financieros;"

Art. 34, numeral 1 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas

"Las Empresas Públicas deberán contar con su Plan Estratégico y Plan Anual de Contrataciones, debidamente aprobados. Los criterios generales del Plan estratégico guardarán relación con las políticas del Gobierno Nacional o de los Gobiernos Autónomos Descentralizados, el Plan Nacional de Desarrollo y los intereses del Estado. El Plan Estratégico será una de las herramientas para evaluar a los administradores de las Empresas".

Art. 45 de la Ley Orgánica de Empresas Públicas:

"SISTEMAS DE INFORMACIÓN.-Las empresas públicas deberán divulgar en sus sitios Web, entre otros aspectos: la información financiera y contable del ejercicio fiscal anterior; la información mensual sobre la ejecución presupuestaria de la empresa; el informe de rendición de cuentas de los administradores; los estudios comparativos de los dos últimos ejercicios fiscales; sus reglamentos internos; y, de ser posible, el estado o secuencia de los trámites o petitorios que hagan los usuarios o consumidores; así como información sobre el estado de cuenta relativo al pago por consumo o por servicios. También publicarán la información sobre los procesos de contratación que realicen, de conformidad con las disposiciones que para el efecto contempla la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública y demás normas especiales.

Art. 277 Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización:

"Los gobiernos regional, provincial, metropolitano o municipal podrán crear empresas públicas siempre que esta forma de organización convenga más a sus intereses y a los de la ciudadanía: garantice una mayor eficiencia y mejore los niveles de calidad en la prestación de servicios públicos de su competencia o en el desarrollo de otras actividades de emprendimiento...La administración cautelará la eficiencia, eficacia y economía, evitando altos gastos administrativos a fin de que la sociedad reciba servicios de calidad a un costo justo y razonable."

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Art. 5 de la Ordenanza de Constitución de la Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de los Cantones de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal. Para el cumplimiento de sus fines y la prestación eficiente, racional y rentable de los servicios públicos desarrollará las siguientes funciones:

" Barrido: Barrido que consiste en la limpieza de calles, aceras, avenidas, plazas y plazoletas y cunetas urbanas.

Recolección: Que incluye la coordinación del almacenamiento y recolección de desechos y residuos sólidos producidos en los domicilios, comercios, mercados, industrias, centros de espectáculos, hospitales, áreas verdes y en general en toda actividad generadora de residuos.

Transporte: Consiste en el traslado de desechos sólidos no peligrosos, infecciosos y especiales. Transporte de desechos sólidos desde la fuente de generación hasta el lugar determinado para el tratamiento y disposición final.

Tratamiento y disposición final: Corresponde a las diversas formas de tratamiento y disposición final que establezca la "EMMAIPC-EP" para los diferentes residuos sólidos no peligrosos, infecciosos y especiales y la regulación y control del manejo y disposición final.

Los actores internos y externos, "Partes Interesadas" de la EMMAIPC-EP, tuvieron un espacio legítimo de actuación en torno a los aspectos económicos, técnicos y sociales de la empresa, generados de los productos y servicios materia de su competencia pues actualmente, asumen un papel más exigente con respecto a la forma, las circunstancias y los principios con los que se prestan los servicios sobre los que no están dispuestos a renunciar, sino que al contrario, exigen un mayor volumen en la prestación de servicios, mayor calidad en ellos y el empleo eficiente de los recursos públicos.

Para la EMMAIPC-EP., los actores internos lo constituyen el personal administrativo, técnico, y los obreros(as); mientras que los actores externos con los que actualmente interactúa se agrupan de acuerdo a las formas de relación establecidos para la Empresa y su entorno en relación a las áreas funcionales, en el documento se podrá identificar a todos los actores que han permitido interactuar a beneficio de la población del territorio mancomunado.

2. ACCIONES EMPRENDIDAS POR LA EMMAIPC-EP DURANTE EL AÑO 2022

Eje: Político Institucional. (Desarrollo institucional, Políticas de Gobierno, Relaciones nacionales e internacionales, Normativas Legales, I+D+D+I, Gestión administrativa y financiera).

OE1. Consolidar la competitividad de la EMMAIPC-EP., a través de su fortalecimiento administrativo y financiero.

Mediante el apoyo del GAD Parroquial de Chorocopte y el GAD municipal de Cañar, se realizó el lastrado de la vía a Yurak kasha, desde Zhizho hasta el Centro de Gestión.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Actualmente se encuentra interviniendo la Prefectura del Cañar en el asfaltado de aproximadamente 1,8 km de vía desde la Tucayta hasta la entrada a Zhizho.

Luego de la reunión de trabajo con los representantes de la empresa eléctrica Centrosur en Cañar, la EMMAIPC-EP, lanzó la consultoría para contratar el estudio para la implementación de una Línea Trifásica para el Centro de Gestión de Yurak Kasha, a fin de garantizar menor consumo de energía eléctrica, así como alcanzar mayor eficiencia del equipo de transporte y compactación en la planta de tratamiento tanto de inorgánicos como de orgánicos.

OE1e2 Propiciar la sostenibilidad financiera de la EMMAIPC-EP.

OE1E2. Captación de recursos para la gestión de residuos sólidos

Establecer mecanismos para la captación de recursos.

El equipo financiero y técnico han planteado que una posible reforma a la ordenanza de tasas, está el cobrar a los propietarios de los terrenos baldíos con o sin cerramiento que se encuentran en la parte urbana de las parroquias urbanas y rurales en donde se realiza el barrido y recolección, considerando que son áreas en las cuales por la falta de responsabilidad se convierten en botaderos de basura, generando mala imagen para la ciudad y sobre todo recursos para la empresa, porque se tiene que hacer la limpieza, recolección y transporte, y que a la fecha no es recuperable por el servicio brindado diariamente. Sin embargo revisando los catastros municipales, para el caso del cantón Cañar, el técnico del departamento de catastros ha manifestado que el listado no se encuentra actualizado, por lo que se podría tener un error alto en la definición de ese cobro, ya que hace 3 años y más no se ha actualizado, algo similar sucede en el cantón El Tambo y Suscal, por tal razón se imposibilitó trabajar en una reforma a la ordenanza con esa información.

Cabe recordar que el convenio de Cooperación Interinstitucional con la Centrosur, hasta el 31 de diciembre de 2022, permitió recaudar los valores por concepto de la tasa de recolección y aseo público.

En cuanto a otros ingresos hacia la EMAIPC-EP, se tiene la venta de nuestros servicios por concepto de Disposición final la misma que se viene ejecutando con normalidad.

Sin embargo el otro mecanismo de captación de recursos esta la gestión interinstitucional la misma que permite mejorar nuestros procesos, así como la inversión en nuestros procesos, es así que los alcanzados y que se vienen ejecutando son:

En relación al Convenio con Geocycle por \$48000 dólares de los Estados Unidos de Norteamérica, se viene desarrollando con normalidad de acuerdo a lo previsto.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

En cuanto al Convenio Marco con la Universidad del Azuay y un Convenio Especifico Diseño e Implementación de un Sistema de Calidad ISO 9001:2015 en el EMMAIPC-EP Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de los cantones de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal – Fase 1, existió un retraso debido a que el profesional que estaba contratado para cumplir con la asesoría renunció lo cual está retrasado, sin embargo por parte nuestra estamos avanzando en los productos que se tenían previsto realizar, estamos a la espera de que la Universidad ponga a un nuevo profesional.

Así mismo el proyecto presentado a Elecaastro fue aprobado por un monto de \$140.000 dólares de los Estados Unidos de Norteamérica para la adquisición de un vehículo camión para transportar los desechos a la planta de tratamiento de HOLCIM en la ciudad de Guayaquil.

OE1E3. Establecer mecanismos para impulsar la solvencia institucional

Mejoramiento de sistema de recaudación para el cobro de las tasas de residuos sólidos

Siendo la EMMAIPC-EP, la única empresa pública de aseo que factura por los servicios de recolección de basura prestados, han existido solicitudes de parte de varias empresas públicas así como de los GAD's para que se brinde el asesoramiento de la operatividad y funcionalidad del sistema implementado en la empresa, a pesar de que el SRI en los últimos meses han presentado varias modificaciones en cuanto a la facturación y cambios en las normativas, nuestro sistema se ha podido adaptar y garantizar que no exista mayores problemas en la facturación que se realiza con información entregada por la Centrosur.

Sostenibilidad económica de la gestión del servicio de residuos y desechos sólidos

En cuanto a la deuda que mantiene el cantón El Tambo con la EMMAIPC-EP, corresponde al año 2020 y otra parte del año 2021, existió de parte del Directorio un acuerdo de pago, el mismo que durante el mes y medio se vino cumpliendo desde que se autorizó de parte del directorio sin embargo, nuevamente existe el retraso, lo cual no permite que se pueda cumplir con las contrataciones establecidas en el presupuesto de este año.

ANÁLISIS FINANCIERO

El Presupuesto General para el año 2022 fue aprobado por el Directorio de la Empresa en fecha 8 de Diciembre del 2021, en base a la estimación de ingresos presentada a Gerencia General, incluido el saldo Bancos al 31 de Diciembre 2021 y cuentas por cobrar años de anteriores dándonos un valor de \$ 4, 797,070.28 dólares de los Estados Unidos de América, en fecha 15 de marzo de 2022 se realizó la primera reforma al presupuesto como suplemento de ingreso el valor de \$ 734,155.46 dólares de los Estados Unidos de América, también se realizó una reducción de ingreso el valor de \$ 8,035.85 dólares de los Estados Unidos de América, en el Presupuesto de Ingresos se encuentra considerado los aportes por concepto de subsidio de los municipios

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

mancomunados de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal, como también los valores recaudados a través de los usuarios por concepto de tasas, según la Ordenanza vigente en donde los subsidios por parte de los GAD's para la categoría residencial es el 55.6%, para las categorías comercial e industrial es el 52%; en esta perspectiva, los aportes de los GAD's en el tercer trimestre de año 2022 es de acuerdo al siguiente cuadro:

Aportes GAD's Según Ordenanza Año 2022.

Aportes GAD's Según Ordenanza Año 2022.					
FACTURACIÓN/MES	CANTONES				TOTAL GAD's SUBSIDIO
	CAÑAR	BIBLIAN	EL TAMBO	SUSCAL	
	53.43%	28.10%	11.17%	7.30%	
ENERO	73666.86	38743.01	15400.69	10064.91	137875.47
FEBRERO	74742.03	39308.46	15625.46	10211.81	139887.76
MARZO	75254.75	39578.11	15732.65	10281.86	140847.37
ABRIL	76479.15	40222.05	15988.62	10449.14	143138.96
MAYO	77558.90	40789.91	16214.35	10596.67	145159.83
JUNIO	76357.83	40158.24	15963.26	10432.57	142911.9
JULIO	75499.82	39707.00	15783.88	10315.34	141306.04
AGOSTO	77634.03	40829.43	16230.06	10606.93	145300.45
SEPTIEMBRE	77093.47	40545.13	16117.05	10533.08	144288.73
OCTUBRE	76181.45	40065.48	15926.38	10408.47	142581.77
NOVIEMBRE	77247.42	40626.10	16149.24	10554.11	144576.87
DICIEMBRE	77249.88	40622.14	16147.66	10553.08	144562.76
TOTAL	914955.59	481195.06	191279.29	125007.97	1712437.91

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Recaudación de los usuarios según ordenanza vigente

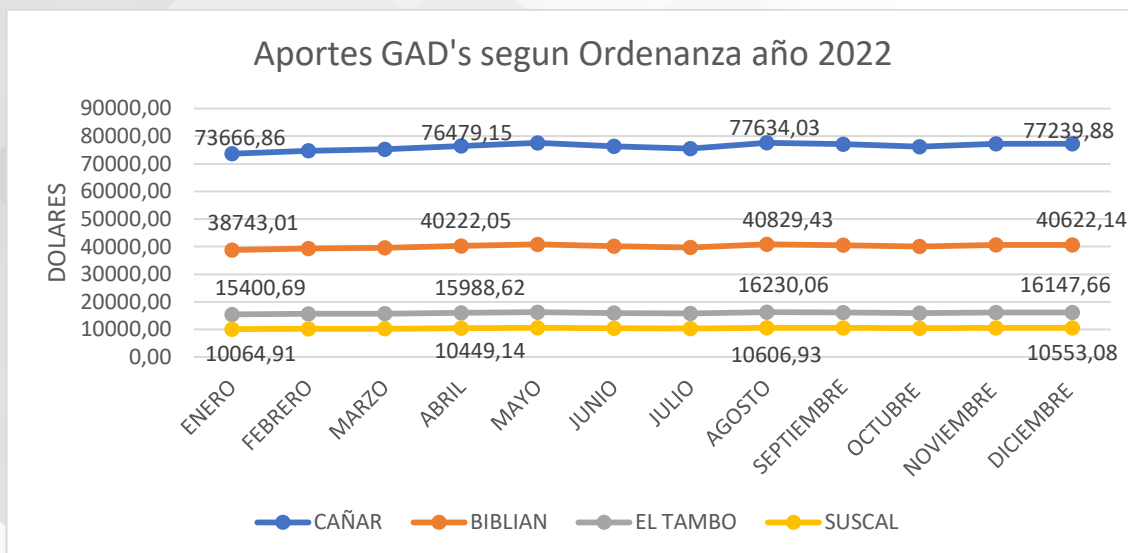
Detalle	Valor Recaudado (DOLARES)
Usuarios	1'500,203.49

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Aportes GAD's Año 2022.



Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

En el grafico se observa el comportamiento de la emisión de los aportes mensuales de los GAD's por concepto de subsidio, acorde a los porcentajes de generación de desechos sólidos durante el año 2022 los cuales en resumen tienden a mantenerse.

También existen otros ingresos como los que se detallan a continuación:

Otros Ingresos que conforman el Presupuesto

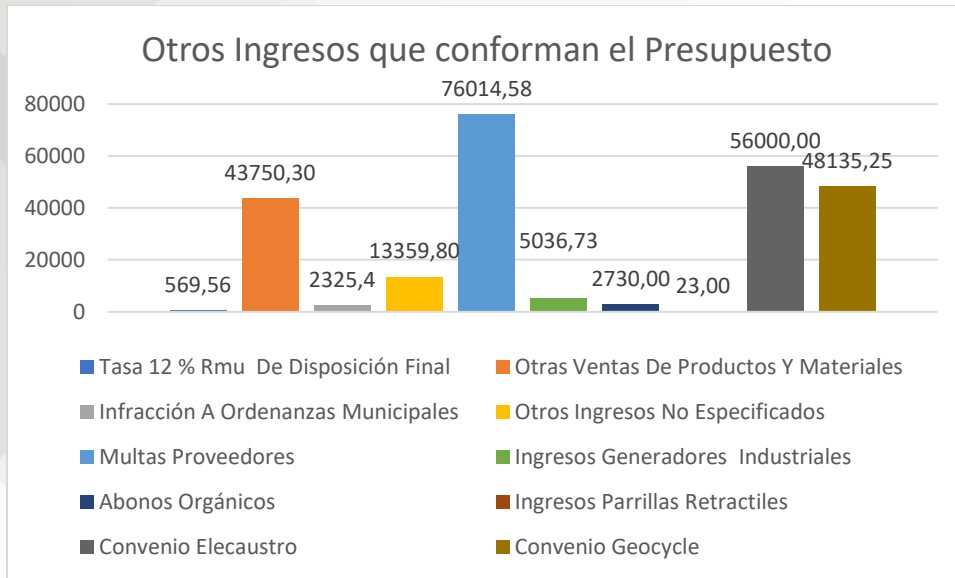
Otros Ingresos que conforman el Presupuesto	
DETALLE	VALOR RECAUDADO
Tasa 12 % Rmu De Disposición Final	569,56
Otras Ventas De Productos Y Materiales	43750,30
Infracción A Ordenanzas Municipales	2325,4
Otros Ingresos No Especificados	13359,80
Multas Proveedores	76014,58
Ingresos Generadores Industriales	5036,73
Abonos Orgánicos	2730,00
Ingresos Parrillas Retractiles	23,00
Convenio Elecaastro	56000,00

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Convenio Geocycle	48135,25
Total	247944,62

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Otros Ingresos que conforman el Presupuesto



Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

En el gráfico se puede observar los valores recaudados por otros ingresos que conforman el presupuesto, como por el servicio de disposición final, infracción a ordenanzas municipales, otros ingresos no especificados, multas proveedores por el valor de \$ 76,014.58 dólares mismo que es el más representativo en estos ingresos recaudados, el cual se debe al cobro por concepto de multas a proveedores por el proceso de adquisición de los vehículos recolectores DAF, también se observa el valor de \$ 56,000.00 dólares que pertenece al convenio con la Empresa Electro Generadora del Austro ELECAUSTRO S.A mismo que fue firmado en el último trimestre del año 2022 por un valor total de \$ 140,000.00 dólares, de igual forma se puede observar el valor de \$ 43,750.30 dólares que corresponde a la venta de productos y materiales.

CUENTAS POR COBRAR AÑOS 2017-2018

Cuentas por Cobrar años 2017-2018



Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

En el gráfico anterior se observa los valores por cuentas por cobrar correspondiente a los años 2017 y 2018, el mayor rubro se encuentra en cuentas por cobrar infracciones del año 2017, el presente año se ha recaudado el valor de \$ 505.5 dólares de los Estados Unidos de América.

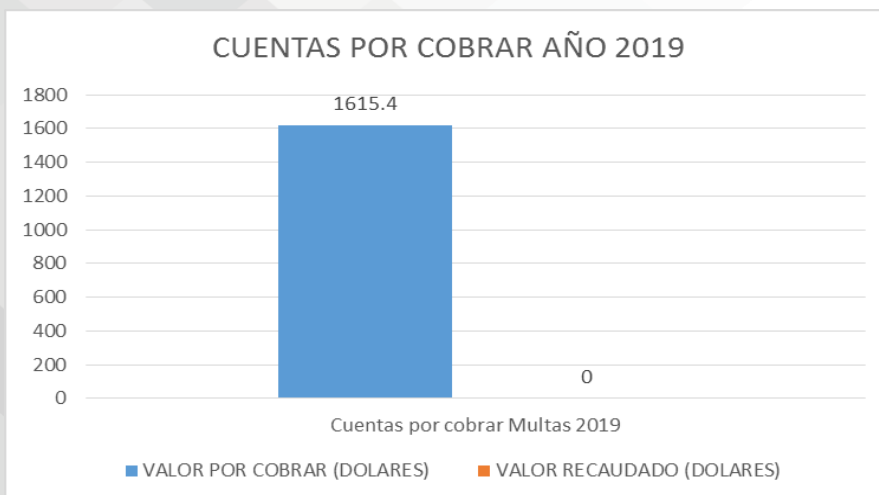
CUENTAS POR COBRAR AÑO 2019

DETALLE	VALOR POR COBRAR	VALOR RECAUDADO	SALDO POR COBRAR
Cuentas por cobrar Multas 2019	1615.4	0.00	1615.4

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Gráfico de Cuentas por Cobrar año 2019

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal



Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

CUENTAS POR COBRAR AÑO 2020

Cuentas por Cobrar año 2020

DETALLE	VALOR POR COBRAR	VALOR RECAUDADO	SALDO POR COBRAR
Cuentas por cobrar GAD El Tambo 2020	175813.36	155121.00	20692.36
Cuentas por cobrar Multas 2020 Contravenciones	3050.00	0.00	3050
Total cuentas por cobrar año 2020	178863.36	155121.00	23742.36

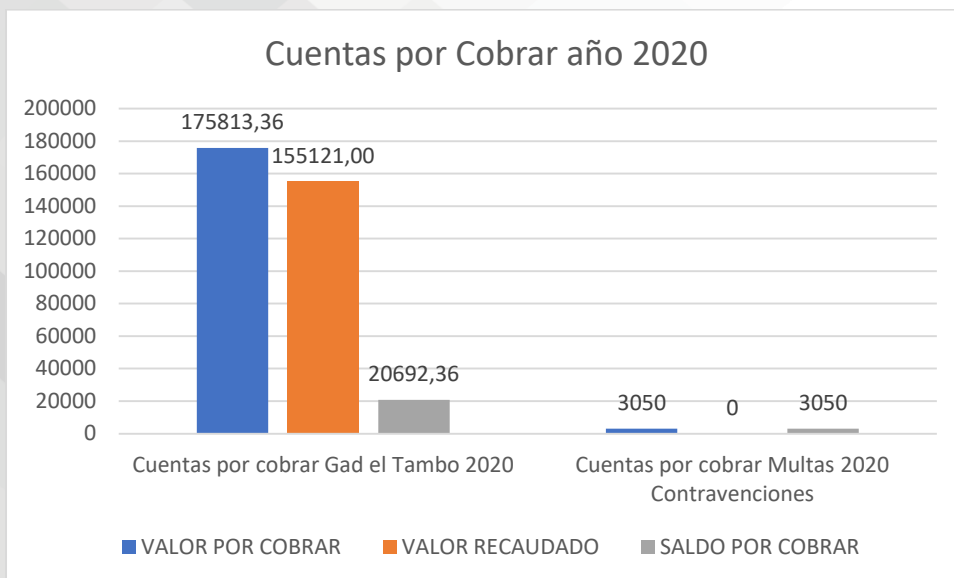
Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

A continuación se observa las cuentas por cobrar del año 2020, la primera que corresponde al GAD Municipal de El Tambo que venía adeudando el valor de \$ 175,813.36 dólares, sin embargo de acuerdo a RESOLUCIÓN DE SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL DIRECTORIO DE LA EMMAIPC-EP, el GAD Municipal ha procedido a realizar varias transferencias durante el último semestre del año 2022 por el valor \$ 155,121.00 dólares, quedando un saldo de \$ 20,692.36 dólares en lo que respecta a las cuentas por cobrar del año 2020, en cuanto a las cuentas por cobrar multas 2020 contravenciones el valor se mantiene.

Gráfico de Saldo Bancos y Cuentas por Cobrar año 2020

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal



Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

CUENTAS POR COBRAR AÑO 2021

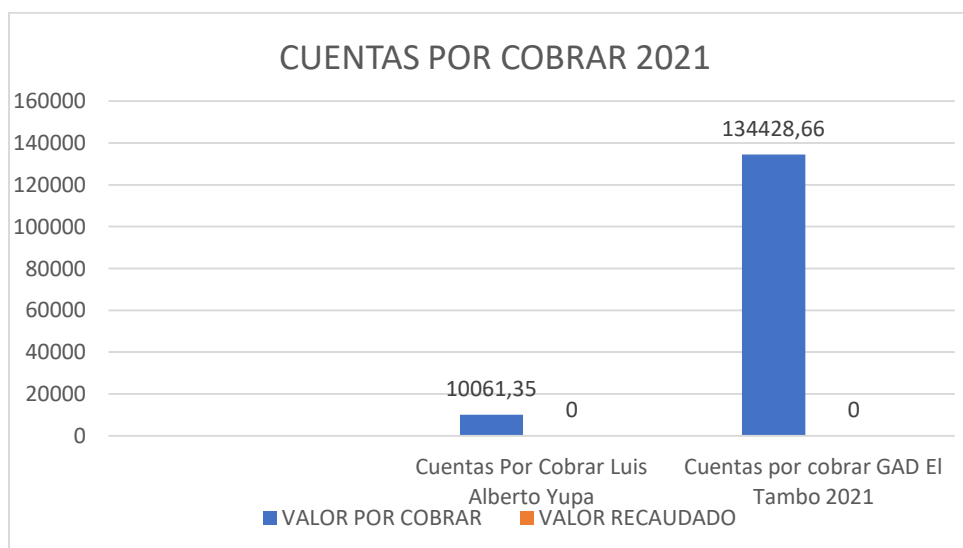
Cuentas por Cobrar año 2021

DETALLE	VALOR POR COBRAR	VALOR RECAUDADO	SALDO POR COBRAR
Cuentas Por Cobrar Luis Alberto Yupa	10061,35	0	10061,35
Cuentas por cobrar GAD El Tambo 2021	134428,66	0	134428,66
Total bancos y cuentas por cobrar año 2021	144490,01	0	144490,01

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Gráfico de Cuentas por Cobrar año 2021



Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

En el cuadro y gráfico anterior se observa el valor que se mantiene en cuentas por cobrar del año 2021, el cual corresponde a cuentas por cobrar Luis Alberto Yupa.

TOTAL CUENTAS POR COBRAR 2017- 2021

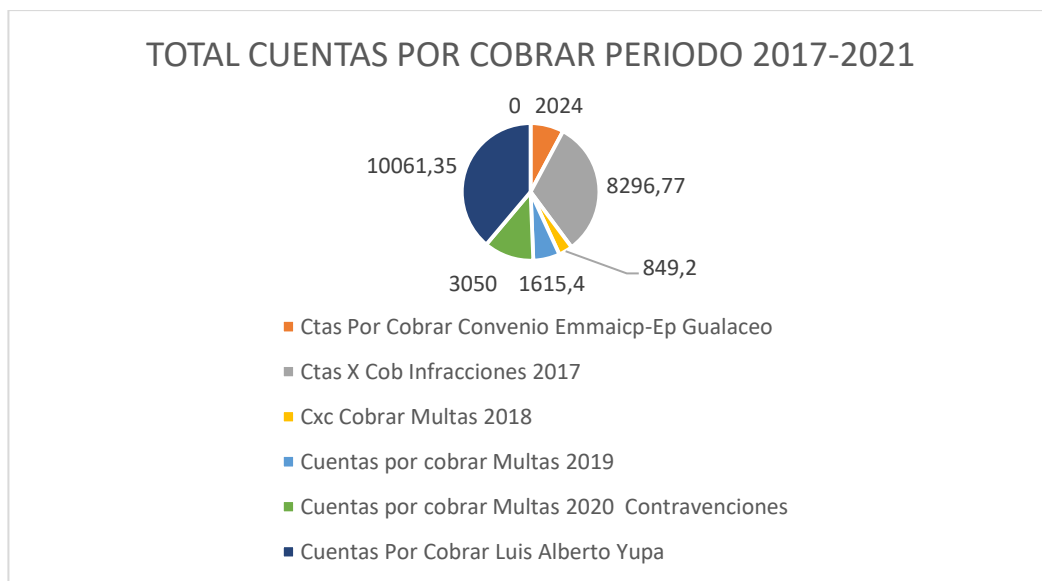
Cuadro Total cuentas por cobrar periodo 2017-2021

DETALLE	VALOR POR COBRAR	VALOR RECAUDADO	SALDO POR COBRAR
Ctas Por Cobrar Convenio Emmaicp-Ep Gualaceo	2024	0	2024
Ctas X Cob Infracciones 2017	8484.27	187.5	8296.77
Cxc Cobrar Multas 2018	849.2	0	849.2
Cuentas por cobrar Multas 2019	1615.4	0	1615.4
Cuentas por cobrar Multas 2020 Contravenciones	3050	0	3050
Cuentas Por Cobrar Luis Alberto Yupa	10061.35	0	10061.35
Total cuentas por cobrar año 2017-2021	26084.22	187.5	25896.72

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Gráfico del total cuentas por cobrar periodo 2017-2021



Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Como se puede observar en el gráfico anterior, se mantienen cuentas por cobrar por un valor total de \$ 26.084,22 dólares, de los cuales se ha recaudado el valor de \$ 187.50 dólares valores cancelados por parte de los infractores, pero al no ser entregados los comprobantes de depósitos a tesorería no se puede identificar a quien corresponde el pago para dar la baja respectiva, por lo tanto se viene manteniendo una cartera por el valor de \$ 25.896,72 dólares.

Una vez que se cuenta con un profesional del derecho contratado a fines de este año 2022, se viene realizando la revisión de la información que se encuentra en archivos para inicio de los procesos coactivos, a fin de dar una respuesta inmediata y la recuperación de la cartera.

TOTAL CUENTAS POR COBRAR GAD's AÑO 2022

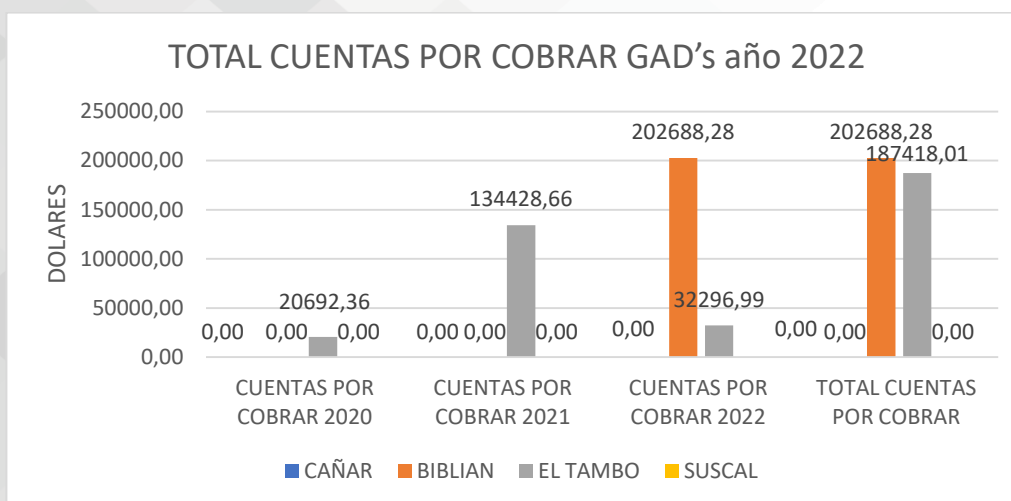
Cuadro Total Cuentas por Cobrar GAD's

CANTONES	CUENTAS POR COBRAR 2020	CUENTAS POR COBRAR 2021	CUENTAS POR COBRAR 2022	TOTAL CUENTAS POR COBRAR
CAÑAR	0.00	0.00	0.00	0.00
BIBLIAN	0.00	0.00	202688.28	202688.28
EL TAMBO	20692.36	134428.66	32296.99	187418.01
SUSCAL	0.00	0.00	0.00	0
TOTAL	20692.36	134428.661	234985.269	390106.29

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Gráfico Total Cuentas por Cobrar GAD's

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal



Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

En el gráfico anterior se observa en general las cuentas por cobrar GAD's de los años, 2020, 2021 y 2022, para el caso del GAD Cañar no mantiene ningún valor pendiente hasta la presente fecha de análisis lo cual no refleja en el gráfico, para el caso del GAD de Biblián se observa que mantiene un valor de \$ \$ 202.688,28 dólares pendiente de pago, ello se debe a que mantiene las cinco cuotas pendientes de pago que corresponde a los servicios brindado de los meses de Julio, Agosto, Septiembre, Octubre y Noviembre del 2022, para el caso del GAD de El Tambo para el año 2020 mantenía pendiente el valor \$ 175.813,36 dólares, debiendo informar también que de acuerdo a resolución de Directorio a cancelado un valor de \$ 155.121,00 dólares, quedando un valor de \$ 20.692,36 dólares pendiente de pago, en cuanto al año 2021 mantiene el valor de \$ 134.428,66, en cuanto al presente año mantiene un valor de \$ 32.296,99 dólares pendiente de pago, ello se debe a que mantienen las dos últimas cuotas del año 2022 pendientes de pago que corresponde a los servicios brindado de los meses de Octubre y Noviembre dando un valor total de \$ 187.418,01 dólares, para el caso del GAD Suscal, no mantiene ningún valor pendiente hasta la presente fecha de análisis el cual no refleja en el gráfico.

En cuanto al valor de 202688.28 correspondiente al GAD municipal de Biblián, fue cancelado a inicios del año 2023, quedando cuentas por cobrar de GAD's 187418.01

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA AÑO 2022.**Tarifas**

Con los datos oficiales de la EERCS, el comportamiento presupuestario se está ejecutando: por tarifas aplicando la ordenanza vigente para cobro a los usuarios durante el periodo de enero a diciembre del año 2022 se facturo, un valor total de \$ 1.559.010,63 dólares de los Estados Unidos de América, tal como detallo a continuación:

Cuadro Facturación del año 2022 por concepto de tarifas

Facturación año 2022 por concepto de tarifas			
MES DE EMISION	TOTAL EMISION (DOLARES)	EMISION USUARIOS (DOLARES)	SUBSIDIO GAD's (DOLARES)
ENERO	264019,65	126144,18	137875,47
FEBRERO	268618,9	128731,14	139887,76
MARZO	270045,73	129198,35	140847,38
ABRIL	271482,51	128343,54	143138,97
MAYO	276519,09	131359,26	145159,83
JUNIO	273388,86	130476,97	142911,89
JULIO	269919,47	128613,43	141306,04
AGOSTO	275447,47	130147,03	145300,44
SEPTIEMBRE	276362,15	132073,42	144288,73
OCTUBRE	274158,30	131576,52	142581,78
NOVIEMBRE	276253,69	131676,82	144576,87
DICIEMBRE	275232,74	130669,97	144562,77
TOTAL	3271448,56	1559010,63	1712437,93

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Gráfico Facturación del año 2022 por concepto de tarifas



Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

En el gráfico anterior se puede observar la emisión de la facturación a diciembre del presente año, en cuanto a emisión usuarios se puede analizar que, de enero a marzo existe una tendencia creciente debido dentro de un rango moderado, sin embargo pueden existir varios factores que influyen en estos datos, ello se puede deberse a re facturaciones, facturaciones promedios u otros por parte del agente de percepción y sobre todo a la fórmula polinómica, que mensualmente se ajusta a la variación de precios.

CODIFICADO FRENTE AL RECAUDADO MENSUAL

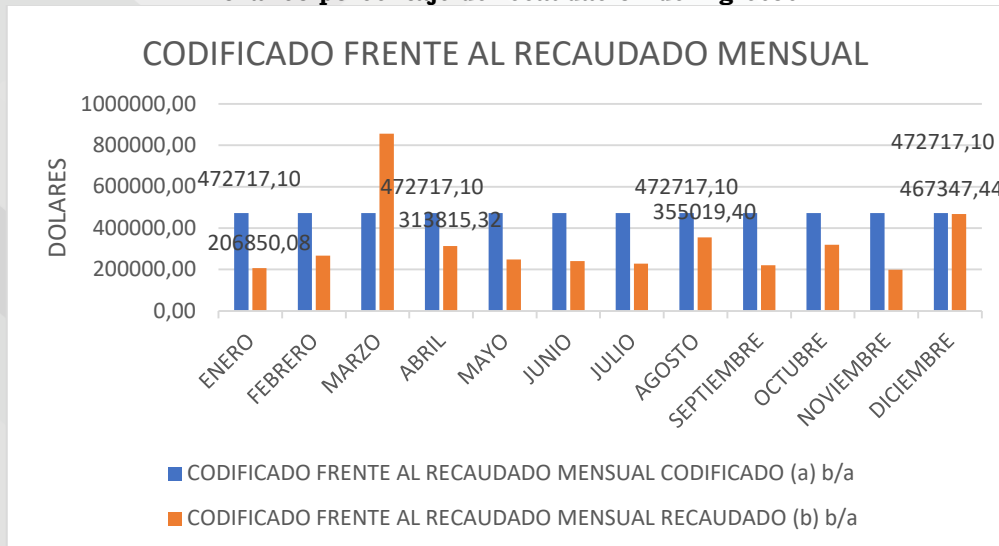
Cuadro Porcentaje de Recaudación de Ingresos

PRESUPUESTO DE INGRESOS			
CODIFICADO FRENTE AL RECAUDADO MENSUAL			
MES	CODIFICADO (a)	RECAUDADO (b)	% EJECUCION b/a
ENERO	472717.10	206850.08	43.76%
FEBRERO	472717.10	267267.59	56.54%
MARZO	472717.10	855711.84	181.02%
ABRIL	472717.10	313815.32	66.39%
MAYO	472717.10	248088.99	52.48%
JUNIO	472717.10	241391.39	51.06%
JULIO	472717.10	228332.42	48.30%
AGOSTO	472717.10	355019.40	75.10%
SEPTIEMBRE	472717.10	221282.57	46.81%
OCTUBRE	472717.10	319327.64	67.55%
NOVIEMBRE	472717.10	198211.67	41.93%
DICIEMBRE	472717.10	467347.44	98.86%
TOTAL	5672605.19	3922646.35	69.15%

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Gráfico porcentaje de recaudación de ingresos



Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

En el gráfico anterior se observa los porcentajes de recaudación de ingresos, es decir el codificado frente al recaudado mensual, para el análisis se va a tomar el mínimo y máximo porcentaje además de su tendencia; es así que en el año 2022 se obtiene el porcentaje mínimo de recaudación del 41.93% correspondiente al mes de noviembre de 2022, ello se debe a que en el mes antes descrito por demora en la información por parte de Centrosur no se realizó la emisión de las facturas a los GAD's por concepto de subsidio, lo cual ocasionó que los mismos no puedan transferir dichos valores dentro del mismo mes, lo cual en el mes de diciembre el porcentaje de recaudación tiende a incrementarse ya que se realizó la emisión de los meses de noviembre y diciembre, en cuanto al porcentaje máximo de 181.02% correspondiente al año 2022 se debe a que en el mes antes descrito de marzo del 2022 se realizó la primera reforma al presupuesto de la EMMAIPC-EP mediante suplementos y reducciones, en el cual se realizó el ajuste de bancos, cuentas por cobrar del año 2021, anticipos por devengar y una reducción por el valor de \$ 8.035,85 dólares, el cual ascendió al valor total de la reforma a \$ 734.155,46 dólares, dando un presupuesto codificado de \$ 5.523.189,89 dólares que corresponde al total de la reforma realizada, por la necesidad institucional y cumpliendo

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

con la normativa legal se realizó la segunda reforma al presupuesto mediante suplementos de crédito por el valor de \$ 4.235,96 dólares, dando un presupuesto codificado de \$ 5.527.425,85 dólares, sin embargo en el mes de noviembre de 2022 se firmó un convenio con ELECAUSTRO empresa que financia el valor de \$ 140.000,00 dólares para la adquisición de un camión y por la necesidad de contar con un profesional del derecho se financió la contratación de un abogado bajo la modalidad de servicios profesionales por el valor de \$ 5.179,34 dólares dando un presupuesto codificado de \$ 5.672.605,19 dólares lo cual es positivo para la empresa para alcanzar los objetivos planteados en el ejercicio económico.

INGRESOS APORTES GAD'S MUNICIPALES.

Los aportes de los Municipios correspondiente al año 2022, se realiza en base al reporte de facturación, esto es aplicando la Ordenanza vigente con el subsidio del 55.6% en la categoría residencial y el 52% para las categorías comercial e industrial de enero a diciembre del 2022, teniendo en consideración que la estimación (codificado) se lo realizo de acuerdo a la sexta reforma a la ordenanza y de acuerdo al artículo 2, y los aportes realizados son los que se indica en el siguiente cuadro.

Aportes GAD's Municipales en base a ordenanza vigente.

RESUMEN DE APORTES GAD's PRESUPUESTO AÑO 2022					
CANTONES	CODIFICADO	APORTES GAD's SEGÚN ORDENANZA	APORTES TRANSFERIDOS	DIFERENCIA	PORCENTAJE APORTADO AÑO 2022
CAÑAR	840976.53	914955.59	914955.59	0.00	100.00%
BIBLIAN	442287.84	481195.063	278506.78	202688.28	57.88%
EL TAMBO	175813.36	191279.292	158982.31	32296.99	83.12%
SUSCAL	114900.40	125007.97	125007.97	0.00	100.00%
TOTAL	1573978.13	1712437.91	1477452.64	234985.27	

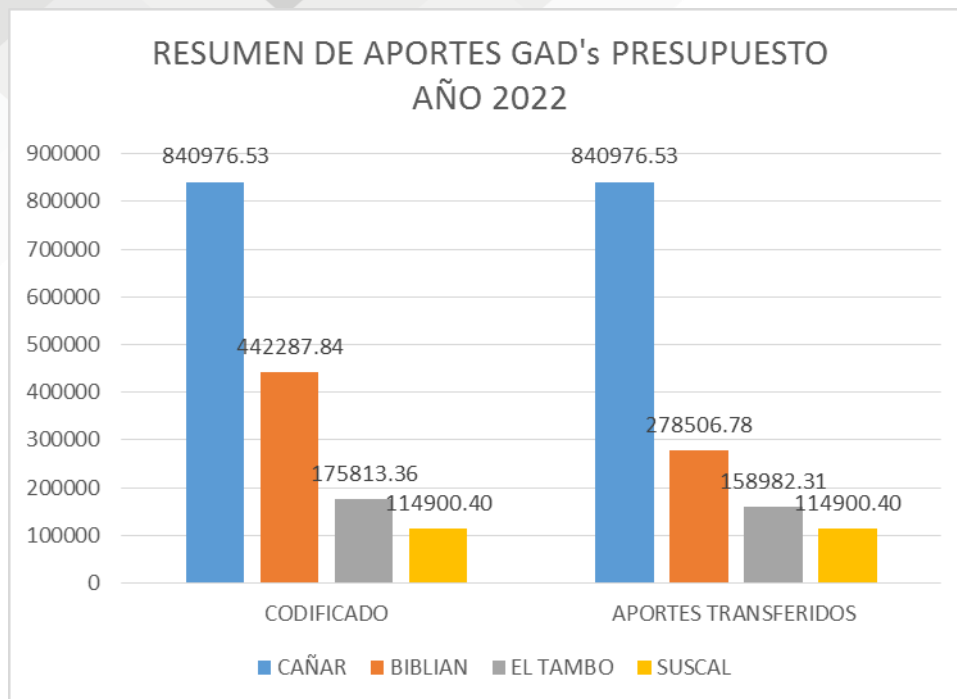
Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

En el cuadro de resumen de aportes de los GAD's correspondiente al año 2022 se indica los valores por concepto de subsidio que fueron codificados para los cantones de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal, de los cuales el

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

GAD Municipal del cantón Cañar ha realizado los aportes por concepto de subsidio del servicio de recolección de desechos sólidos en un 100.00%, el GAD Municipal de cantón Biblián ha realizado los aportes por concepto de subsidio del servicio de recolección de desechos sólidos en un 57.88%, lo cual se debe a que dicho GAD adeudaba los valores por concepto de subsidio correspondiente a los servicios brindados de los meses de julio a noviembre de 2022, el GAD Municipal de El Tambo ha realizado los aportes por concepto de subsidio del servicio brindado hasta el mes de septiembre de 2022 lo cual representa un 83.12%, el GAD Municipal de Suscal ha realizado los aportes por concepto de subsidio del servicio de recolección de desechos sólidos en un 100.00%.



Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

PRESUPUESTO CODIFICADO.

Presupuesto Codificado.

EMMAIPC-EP						
CEDULA PRESUPUESTARIA DE INGRESOS						
Desde: 1/1/2022		Hasta: 31/12/2022				
Tipo de Presupuesto: 6		Institución: 993		Unidad Ejecutora: 0000		
PARTIDA	DENOMINACION	Asignación Inicial	Reformas	Codificado	Devengado	Recaudado
1	INGRESOS CORRIENTES	1,811,488.67	9,415.30	1,820,903.97	2,041,711.15	1,993,905.50
2	INGRESOS DE CAPITAL	1,259,182.56	140,000.00	1,399,182.56	1,460,958.22	1,260,562.70
3	INGRESOS DE FINANCIAMIENTO	1,726,399.05	726,119.61	2,452,518.66	668,178.15	668,178.15
TOTALES:		4,797,070.28	875,534.91	5,672,605.19	4,170,847.52	3,922,646.35
TOTAL ACUMULADO:		4,797,070.28	875,534.91	5,672,605.19	4,170,847.52	3,922,646.35

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

En el cuadro anterior presupuesto codificado al 31 de diciembre de 2022 se tiene un valor codificado de \$ 5.672.605,19 dólares de los Estados Unidos de América, ello se debe a las reformas por suplemento realizadas en los meses de marzo, mayo y noviembre del 2022, como se indicó anteriormente los ajuste realizados al presupuesto del ejercicio fiscal 2022.

TRANSFERENCIAS Y COMISIONES AÑO 2022

Transferencias recibidas año 2022

MES DE SERVICIO	VALOR TRANSFERIDO	VALOR COMISION
DICIEMBRE 2021	127875,13	4565,84
ENERO 2022	123296,32	4534,44
FEBRERO 2022	119996,07	4536,10
MARZO 2022	133359,23	4535,87
ABRIL 2022	124441,74	4536,99
MAYO 2022	123304,27	4527,64
JUNIO 2022	119544,93	4540,18
JULIO 2022	122496,37	4541,38
AGOSTO 2022	124008,25	4544,67
SEPTIEMBRE 2022	133305,25	4550,94
OCTUBRE 2022	122448,60	4551,40

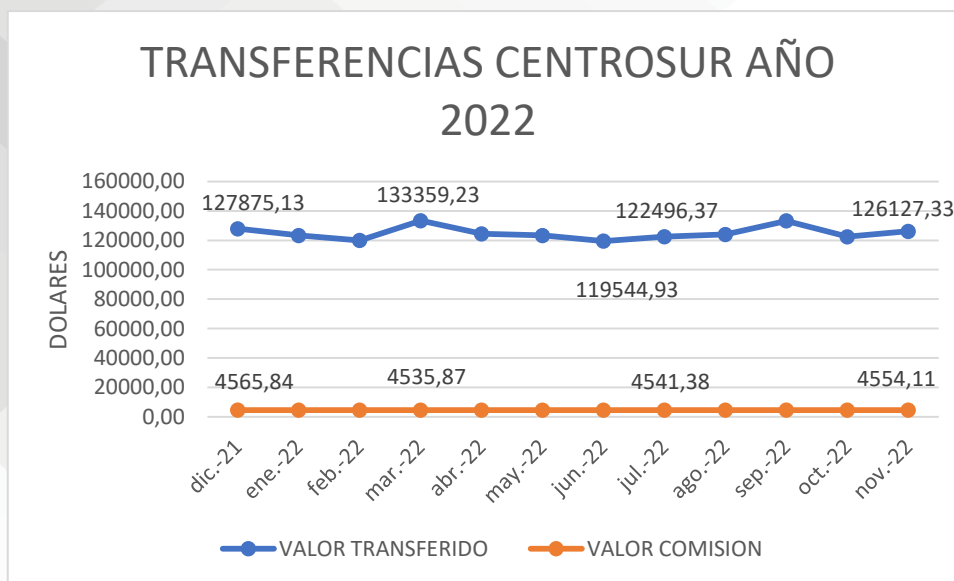
Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

NOVIEMBRE 2022	126127,33	4554,11
TOTAL	1500203,49	54519,55

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Gráfico de Transferencias recibidas año 2022.



Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

En el gráfico se observa las transferencias recibidas y el valor por comisiones de enero a diciembre del año 2022 por los servicios brindados, en cuanto a las transferencias han tenido variaciones mes a mes, que se deben al cobro de valores pendientes, re facturaciones y promedios por lo que analizada la información nos permite observar que en el mes de junio del presente año es el valor de \$ 119.544,93 dólares que representa el más bajo de recaudación, sin embargo en los meses siguientes tiende a incrementarse la misma, que si bien es cierto el promedio mensual es de \$ 125.016,96 dólares, de igual manera analizado las comisiones existe una tendencia estable.

GESTION DE RECAUDACION.

Del total de ingresos presupuestados en ejercicio fiscal 2022 que corresponde al valor de \$ 5.672.605,19 dólares de los Estados Unidos de

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

América, en el cual está incluido el saldo inicial bancos 2022 se recaudado un valor de \$ 3.584.178,53 dólares de los Estados Unidos de América hasta la fecha de análisis cabe indicar que en dicho valor no consta ningún anticipo ya que no es una recaudación, sin embargo forma parte de los ingresos, también informo que el saldo inicial bancos del presente ejercicio fiscal fue de \$ 1,603,175.26 dólares de los Estados Unidos de América, dando un total de ingresos de \$ 5.187.353,79 que representa un 91.45% de total del presupuesto, como se viene indicando anteriormente las transferencias recibidas por concepto de la tasa de recolección por parte de los usuarios y los subsidios por parte de los GAD's, en el presente año es aceptable para la ejecución de lo programado, sin embargo se pudiera mejorar con la obtención de los recursos de los GAD's que vienen adeudando a la empresa.

Cuadro de Ingresos recaudados del año 2022.

RECAUDACION AÑO 2022			
CODIFICADO	RECAUDADO 2022	SALDO INICIAL BANCOS 2022	TOTAL INGRESOS
5.672.605,19	3.584.178,53	1.603.175,26	5.187.353,79
100%			91,45%

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

PRESUPUESTO DE GASTOS AÑO 2022

Cuadro de Gastos del año 2022.

DESCRIPCION	VALOR CODIFICADO (DOLARES)	VALOR PAGADO (DOLARES)
REMUNERACIONES Y SALARIOS		
ADMNISTRATIVO	284916.88	232369.68
INVERSION	1520679.85	1337726.02
BIENES Y SERVICIOS		
BIENES Y SERVICIOS	1780213.12	930593.14
OTROS GASTOS		
GASTOS POR COMISION	60100	54519.55
OTROS GASTOS	42559	38747.37
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	16000	16466.55
TRANSFERENCIAS 4% COMPENSACION	141300	113475.03

**Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal**

OBRAS	499400	132118.22
ACTIVOS FIJOS	1182157	731436.83
AMORTIZACIÓN	100	0
TOTAL	5527425.85	3587452.39

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Analizado el cuadro anterior en cuanto a los Gastos del año 2022, indico de manera sintetizada que asciende al valor pagado de \$ 3.587.452,39 dólares de los Estados Unidos de América, también existe varios compromisos a procesos que se encuentran en ejecución como también a procesos subidos en el portal de contratación, es así que se tiene realizados varios anticipos los cuales se están devengando según lo programado, existiendo varias actividades según la planificación operativa anual del año 2022 que continuarán con los procesos normales según la normativa legal hasta que se apruebe el presupuesto 2023. Se puede observar que en relación al rubro por amortización, no se cuenta con ningún valor pagado ya que no ha existido ningún compromiso.

CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO DE GASTO.**Cuadro de Cumplimiento de Gastos del año 2022.**

CODIFICADO/PAGADO	
CODIFICADO	5,672,605.19
PAGADO	3,587,452.39
COMPROMISOS	
EN EJECUCION POR PAGAR	313,462.93
COMPROMETIDO	381,966.36
TOTAL PAGADO MAS COMPROMISOS	4,282,881.68
% DE EJECUCION	75.50%

Elaboración: Ing. Bolívar Napoleón Garzón Vásquez. 2023

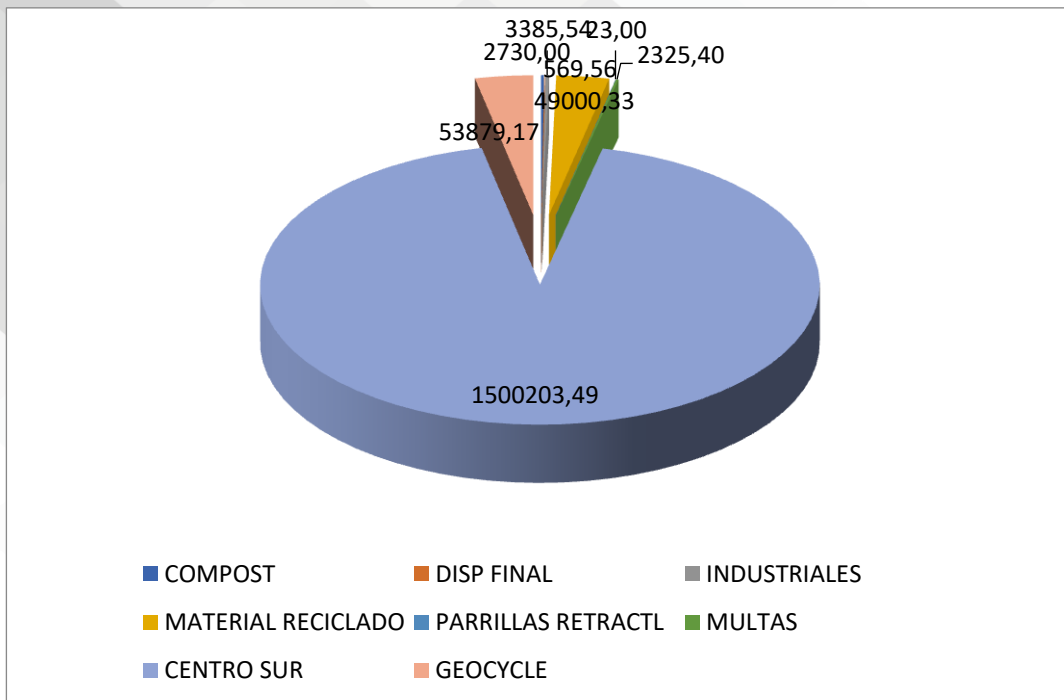
Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

A continuación se puede observar los ingresos durante el año 2022, de acuerdo a la información entregada por la sección de Tesorería:

TOTAL INGRESOS DEL PRESUPUESTO 2022

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

	COMPOST	DISP FINAL	INDUSTRIALES	MATERIAL RECICLADO	PARRILLAS RETRACTL	MULTAS	CENTRO SUR	GEOCYCLE	TOTAL INGRESOS
TOTAL	2730,00	569,56	3385,54	49000,33	23,00	2325,40	1500203,49	53879,17	1612116,49

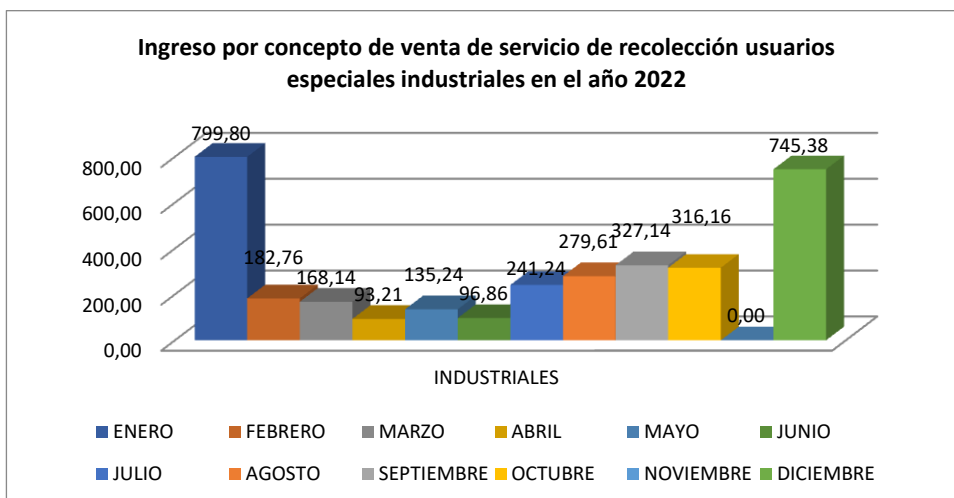
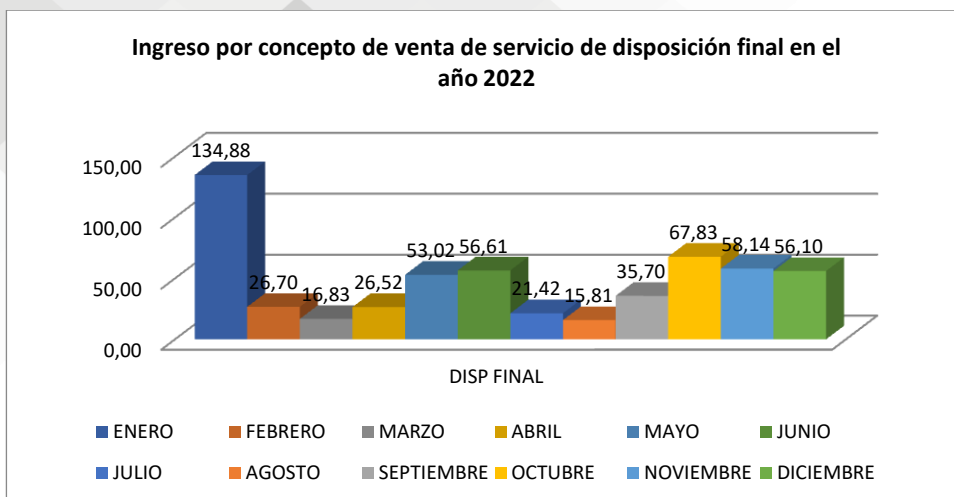
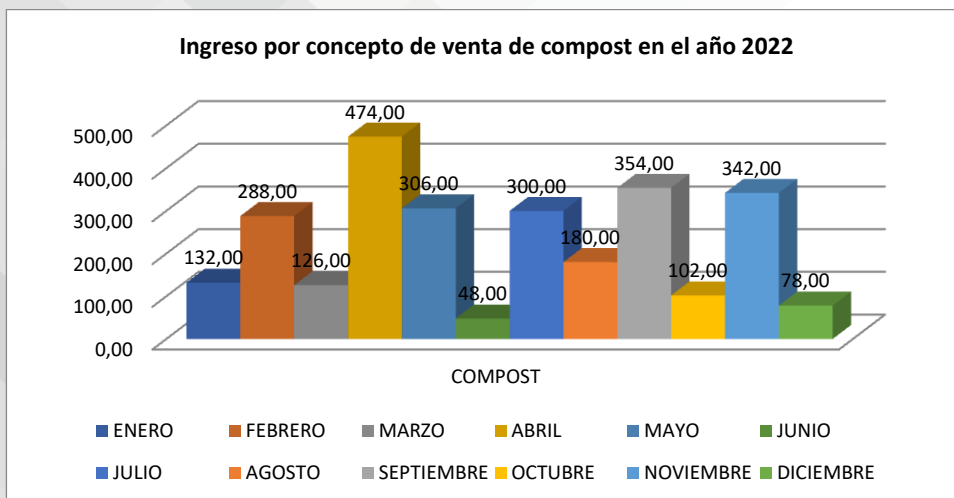


Elaboración: Ing. Carolina Tapia. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

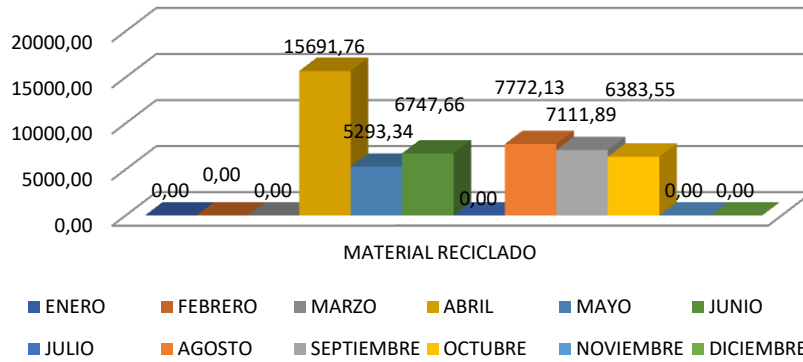
Se puede observar a continuación en los gráficos los ingresos mensuales correspondientes al año 2022 de manera individualizada.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

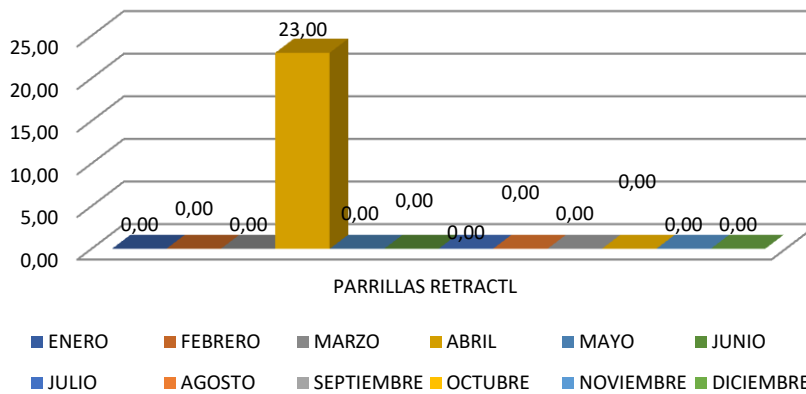


Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

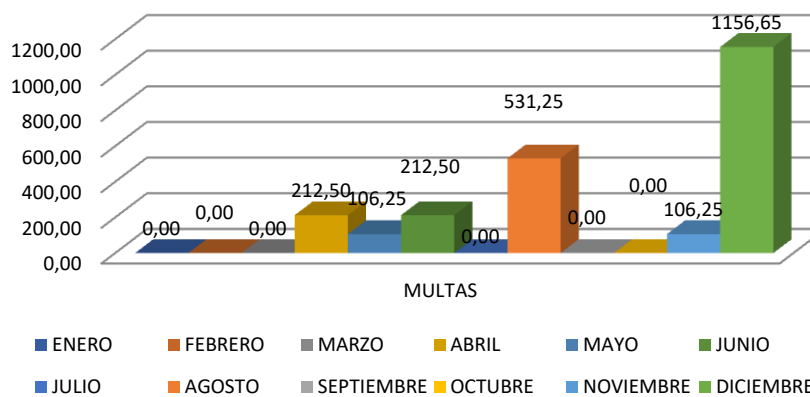
Ingreso por concepto de venta material reciclado en el centro de gestión en el año 2022



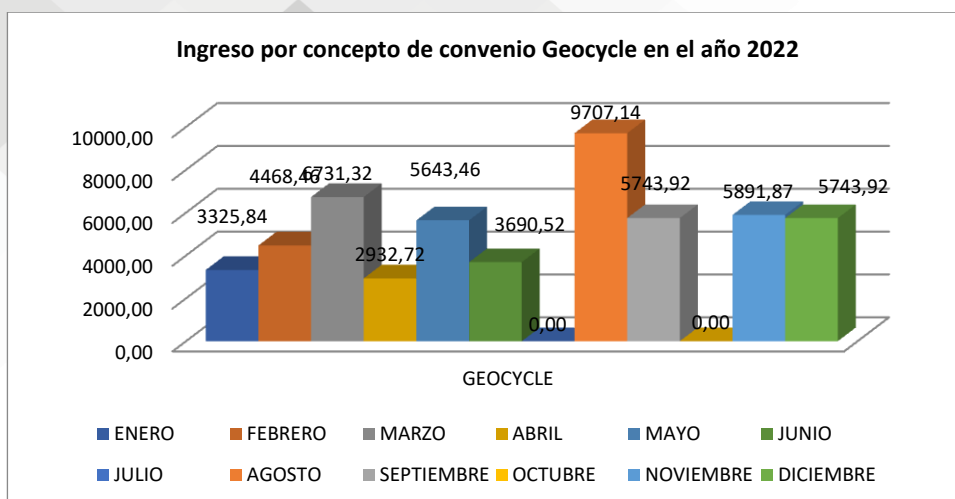
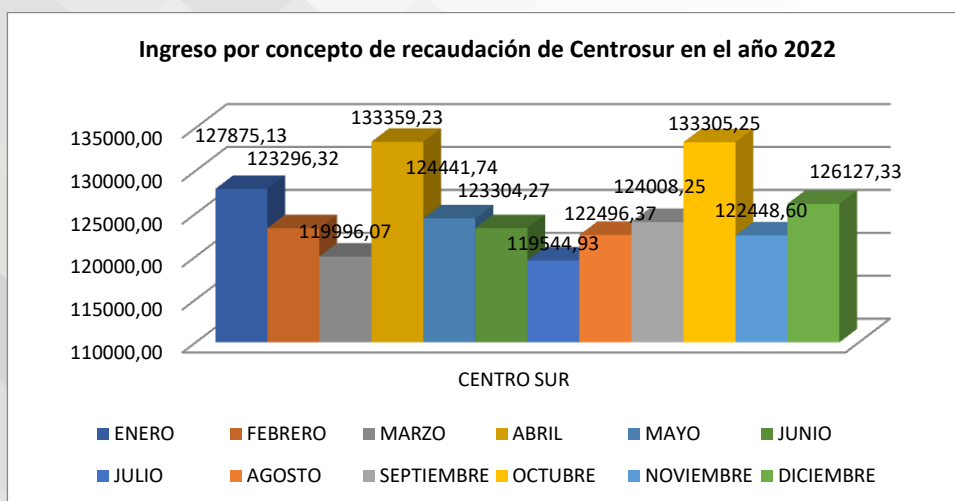
Ingreso por concepto de venta parillas en el año 2022



Ingreso por concepto de multas en el año 2022



Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal



Elaboración: Ing. Franklin Rivera. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

En cuanto al análisis de los cuadros antes indicados, se debe señalar que se encuentran basados principalmente en la generación de los desechos en cada uno de los hogares, es decir que va a existir variaciones diarias, semanales y mensuales, de acuerdo a las temporadas de vacaciones, festividades, al tipo de producto agrícola de temporada, entre otros, por lo tanto no se puede atribuir cual es la razón de las variaciones existentes en cada uno de los meses.

En cuanto a los procesos de adquisición de bienes, servicios, consultoría, y obras en el año 2022, se puede observar a continuación de acuerdo al tipo de contratación:

SUBASTA INVERSA ELECTRONICA

CÓDIGO	OBJETO DEL PROCESO	ESTADO DEL PROCESO	PRESUPUESTO REFERENCIAL TOTAL (SIN	VALOR ADJUDICADO (SIN IVA)	FECHA DE PUBLICACIÓN	% DE EJECUCIÓN
--------	--------------------	--------------------	------------------------------------	----------------------------	----------------------	----------------

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

			IVA)			
SIE-EMMAIP C-001- 2022	SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y TRASLADO DE LOS RESIDUOS Y DESECHOS DE LAS PARROQUIAS NAZÓN, JERUSALÉN, TURUPAMBA, SAGEO, HONORATO VÁZQUEZ, CHOROCOPE, AREAS RURALES DE LAS PARROQUIAS URBANAS DE BIBLIÁN Y CAÑAR.	Ejecución de Contrato	\$61,970.00	\$49,000.00	2022-02-04 13:00:00	78,3%
SIE-EMMAIP C-002- 2022	CONTRATAR EL SERVICIO DE BARRIDO Y TRASLADO DE LOS RESIDUOS Y DESECHOS DE LAS VÍAS PRINCIPALES Y MERCADOS	Ejecución de Contrato	\$90,000.00	\$76,000.00	2022-03-07 08:00:00	63,39%
SIE-EMMAIP C-003- 2022	CONTRATAR LOS SERVICIOS DE VIGILANCIA Y MONITOREO PARA EL CENTRO DE GESTIÓN Y OFICINA PRINCIPAL	Ejecución de Contrato	\$18,000.00	\$10,270.00	2022-04-12 14:00:00	52,15%
SIE-EMMAIP C-004- 2022	ADQUISICIÓN DE BÁSCULA PARA EL RELLENO SANITARIO DE HIERBA BUENA SUSCAL	Ejecución de Contrato	\$40,000.00	\$31,700.00	2022-04-14 13:00:00	100%
SIE-EMMAIP C-005- 2022	SERVICIOS DE ANÁLISIS DE LIXIVIADOS DEL CENTRO DE GESTIÓN (C.G) YURAK KASHA Y HIERBA BUENA	Finalizada	\$7,997.00	\$7,400.00	2022-05-12 10:00:00	26,59%
SIE-EMMAIP C-006- 2022	ADQUISICIÓN DE LOS ZUNCHOS Y PLÁSTICO PARA EMBALAR MATERIAL	Ejecución de Contrato	\$30,000.00	\$27,300.00	2022-05-12 17:00:00	100,00%

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

	NO RECICLABLE.					
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-007-</u> <u>2022</u>	SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y TRASLADO DE LOS RESIDUOS Y DESECHOS SÓLIDOS EN LA PARROQUIA DE INGAPIRCA Y SUS COMUNIDADES RURALES HASTA EL RELLENO SANITARIO DE YURAK KASHA.	Desierta	NO DISPONIBLE	NO DISPONIBLE	2021-05-04 10:00:00	
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-008-</u> <u>2022</u>	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO DE EXCAVADORA, RETROEXCAVADORA, CAMION, PLATAFORMA Y VOLQUETA PARA LABORAR EN CENTRO DE GESTION DE YURAK KASHA DEL CANTON CAÑAR Y EN EL RELLENO SANITARIO DE HIERBA BUENA DEL CANTÓN SUSCAL	Desierta	NO DISPONIBLE	NO DISPONIBLE	2022-07-15 13:00:00	
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-009-</u> <u>2022</u>	SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y TRASLADO DE LOS RESIDUOS Y DESECHOS SÓLIDOS EN LA PARROQUIA DE INGAPIRCA Y SUS COMUNIDADES RURALES HASTA EL RELLENO SANITARIO DE YURAK KASHA.	Ejecución de Contrato	\$17,062.50	\$14,000.00	2022-07-27 10:00:00	24,49%
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-010-</u> <u>2022</u>	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO DE EXCAVADORA, RETROEXCAVADORA, CAMION, PLATAFORMA Y VOLQUETA PARA	Ejecución de Contrato	\$73,902.95	\$69.616,58	2022-07-29 13:00:00	23,92%

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

	LABORAR EN CENTRO DE GESTION DE YURAK KASHA DEL CANTON CAÑAR Y EN EL RELLENO SANITARIO DE HIERBA BUENA DEL CANTÓN SUSCAL.					
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-011-</u> <u>2022</u>	ADQUIRIR LAS PRENDAS DE PROTECCIÓN EPP (AGENTES DE CENTRO DE GESTIÓN Y PERSONAL TÉCNICO)	Desierta	NO DISPONIBLE	NO DISPONIBLE	2022-08-16 08:00:00	
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-012-</u> <u>2022</u>	SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y TRASLADO DE LOS RESIDUOS Y DESECHOS SÓLIDOS EN LAS PARROQUIAS DE VENTURA, SAN ANTONIO, GUALLETURO, DUCUR, CHONTAMARCA Y GENERAL MORALES Y SUS COMUNIDADES RURALES HASTA LOS RELLENOS SANITARIOS DE LA EMMAIPC-EP	Ejecución de Contrato	\$69,985.00	\$54.900,00	2022-08-15 08:00:00	23,59%
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-013-</u> <u>2022</u>	SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y TRASLADO DE LOS RESIDUOS Y DESECHOS SÓLIDOS EN LAS PARROQUIAS DE ZHUD, JUNCAL E INCLUYE COMUNIDADES RURALES DEL CANTON EL TAMBO HASTA EL RELLENO SANITARIO DE YURACASHA.	Ejecución de Contrato	\$17,260.00	\$13,800.00	2022-09-08 10:00:00	15,47%

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-014-</u> <u>2022</u>	Adquisición de una Minicargadora para la EMMAIPC-EP	Desierta	NO DISPONIBLE	NO DISPONIBLE	2022-10-05 15:30:00	
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-015-</u> <u>2022</u>	Adquirir las prendas de protección EPP (agentes de centro de gestión y personal técnico).	Ejecución de Contrato	\$33,832.03	\$31,802.11	2022-10-14 10:00:00	0% CONTRA ENTREGA
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-016-</u> <u>2022</u>	Adquisición de contenedores estandarizados compatibles con los recolectores de carga posterior mecanizada.	Ejecución de Contrato	\$49,725.00	\$46.490,69	2022-10-31 15:00:00	0% CONTRA ENTREGA
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-017-</u> <u>2022</u>	Adquisición de una camioneta para recorridos de control, seguimiento, monitoreo del personal técnico y un vehículo para el área administrativa.	Desierta	NO DISPONIBLE	NO DISPONIBLE	2022-10-31 10:00:00	
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-018-</u> <u>2022</u>	Adquisición de una Minicargadora para la EMMAIPC-EP	Desierta	NO DISPONIBLE	NO DISPONIBLE	2022-11-08 15:00:00	
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-020-</u> <u>2022</u>	Adquisición de Lavadora y Secadora para el Centro de Gestión	Desierta	NO DISPONIBLE	NO DISPONIBLE	2022-12-21 10:00:00	
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-021-</u> <u>2022</u>	Adquisición de una Minicargadora para la EMMAIPC-EP	Negociación	NO DISPONIBLE	NO DISPONIBLE	2022-12-21 12:00:00	
<u>SIE-EMMAIP</u> <u>C-022-</u> <u>2022</u>	Ampliación de cobertura del mobiliario urbano (17 papeleras)	Por Adjudicar	\$9,775.00	\$9.188,50	2022-12-27 08:00:00	

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

SIE-EMMAIP C-023-2022	Adquisición de los materiales para construcción de chimeneas en las celdas de disposición final	Por Adjudicar	\$6,580.00	\$7.000,00	2022-12-28 10:00:00	
SIE-EMMAIP C-024-2022	Adquisición de máquinas recicladoras para el territorio mancomunado Cañari	Por Adjudicar	\$60,000.00	\$56,400.00	2022-12-29 10:00:00	
SIE-EMMAIP C-025-2022	Contratar servicio de transporte de residuos y desechos sólidos para Cooprocesamiento desde el Relleno sanitario de Yurak Kasha hasta Geocycle	Calificación de Participantes	NO DISPONIBLE	NO DISPONIBLE	2022-12-30 09:00:00	

Elaboración: Ing. Rubén Lema. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

RÉGIMEN ESPECIAL

Código	Objeto del Proceso	Estado del Proceso	Presupuesto o Referencial Total (sin IVA)	Fecha de Publicación	% DE EJECUCIÓN
RE-EMMAIP C-001-2022	CONTRATACIÓN DE MANTENIMIENTO DE LOS VEHICULOS RECOLECTORES MARCA DAF, PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA GARANTIA DENTRO DE LA VIGENCIA TECNOLÓGICA	Ejecución de Contrato	\$37,209.00	2022-03-28 13:00:00	12,77%
RE-EMMAIP C-002-2022	DIFUSIÓN DE MENSAJES DE CONCIENCIACIÓN AMBIENTAL	Ejecución de	\$5,000.00	2022-06-14 13:00:00	100%

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

	IMAGEN INSTITUCIONAL DE LA EMMAIPC-EP EN EL TORNEO DE FUTBOL DE SEGUNDA CATEGORÍA A TRAVÉS DEL CLUB DEPORTIVO MUNICIPAL CAÑAR	Contrato			
<u>RE-EMMAIP</u> <u>C-003-</u> <u>2022</u>	CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIO PARA LA REPARACIÓN INTEGRAL DEL MOTOR DEL VEHICULO CON PLACA UMA-1013 MODELO NISSAN TK20 DE LA EMMAIPC-EP.	Ejecución de Contrato	\$11,183.94	2022-10-25 17:30:00	100%
<u>RE-EMMAIP</u> <u>C-004-</u> <u>2022</u>	CONTRATAR ESPACIOS PUBLICITARIOS EN RADIO BIBLIÁN SÚPER STEREO	Desierta	\$ 1,640.00	2022-11-18 11:00:00	
<u>RE-EMMAIP</u> <u>C-005-</u> <u>2022</u>	CONTRATAR ESPACIOS PUBLICITARIOS EN RADIO BIBLIÁN SÚPER STEREO	Cancelado	\$2,050.00	2022-11-18 11:30:00	
<u>RE-EMMAIP</u> <u>C-006-</u> <u>2022</u>	CONTRATAR ESPACIOS PUBLICITARIOS EN RADIO EL ROCÍO	Adjudicado - Registro de Contratos	\$1,640.00	2022-11-24 11:30:00	
<u>RE-EMMAIP</u> <u>C-007-</u> <u>2022</u>	CONTRATAR ESPACIOS PUBLICITARIOS EN RADIO CUMBRES	Adjudicado - Registro de Contratos	\$2,050.00	2022-12-05 11:30:00	
<u>RE-EMMAIP</u> <u>C-008-</u>	CONTRATAR ESPACIOS PUBLICITARIOS	Adjudicado -	\$1,640.00	2022-12-07 13:00:00	

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

2022	EN RADIO LA VOZ DEL TAMBO	Registro de Contratos			
------	---------------------------	-----------------------	--	--	--

Elaboración: Ing. Rubén Lema. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

FERIA INCLUSIVA

Código	Objeto del Proceso	Estado del Proceso	Presupuesto Referencial Total (sin IVA)	Fecha de Publicación
FI-EMMAIPC-001-2022	CONTRATAR LOS SERVICIOS DE TRATAMIENTO Y RECUPERACIÓN CLASIFICACIÓN	Ejecución de Contrato	\$175,149.54	2022-03-23 10:00:00

Elaboración: Ing. Rubén Lema. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

VERIFICACIÓN DE PRODUCCIÓN NACIONAL

Código	Objeto del Proceso	Estado del Proceso	Presupuesto Referencial Total(sin IVA)	Fecha de Publicación
VPN-EMMAIPC-001-2022	LA ADQUISICIÓN DE UNA CAMIONETA PARA RECORRIDOS DE CONTROL, SEGUIMIENTO COMO MONITOREO DEL PERSONAL TÉCNICO Y UN VEHÍCULO PARA EL ÁREA ADMINISTRATIVA	Finalizada	2022-06-29 13:00:00	
VPN-EMMAIPC-002-2022	ADQUISICIÓN DE UNA MINI CARGADORA PARA LA EMMAIPC-EP	Finalizada	2022-07-26 08:00:00	
VPN-EMMAIPC-003-2022	ADQUISICIÓN DE UN VEHÍCULO TIPO CAMIÓN DE FORTALECIMIENTO DEL COOPRESAMIENTO DE DESECHOS INORGÁNICOS DE LAMANCOMUNIDAD DEL PUEBLO CAÑARI.	Finalizada	2022-12-29 16:00:00	

Elaboración: Ing. Rubén Lema. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

CONTRATACIÓN DIRECTA - CONSULTORIA

Código	Objeto del Proceso	Estado del Proceso	Presupuesto Referencial Total (sin IVA)	Fecha de Publicación
CDC-EMMAIPC-001-2022	Estudio Eléctrico para la implementación de energía eléctrica en el Centro de Gestión de Yurak Kasha	Ejecución de Contrato	\$4,235.96	2022-10-25 14:00:00
CDC-EMMAIPC-002-2022	Estudio para la Construcción del Techo del área de descarga de desechos en el Centro de Gestión de Yurak Kasha	Desierta	\$2,500.00	2022-11-01 15:00:00
CDC-EMMAIPC-003-2022	ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVA VIGENTE DE TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL MANCOMUNADA DE ASEO INTEGRAL DE LOS CANTONES CAÑAR, BIBLIAN, EL TAMBO Y SUSCAL -EMMAIPC-EP	Cancelado	\$14,000.00	2022-11-02 13:00:00
CDC-EMMAIPC-004-2022	CONSULTORÍA PARA LA ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVA VIGENTE DE TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA PÚBLICA MUNICIPAL MANCOMUNADA DE ASEO INTEGRAL DE LOS CANTONES CAÑAR, BIBLIAN, EL TAMBO Y SUSCAL -EMMAIPC-EP	Desierta	\$14,000.00	2022-11-16 10:00:00

Elaboración: Ing. Rubén Lema. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

COMPRAS POR EL CATÁLOGO ELECTRÓNICO

Proveedor	Código	Fecha de aceptación	VALOR	OBSERVACIONES
YUNGA VILLA ALFONSO MARIA	CE-20220002151216	lunes, 28 de febrero de 2022	\$ 51,6900	BOTÍN CUERO GRASO
ASOCIACIÓN DE	CE-	miércoles,	\$	

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

PRODUCCIÓN TEXTIL SEGURIDAD INDUSTRIAL Y ROPA "ASOSEINRO"	20220002158507	9 de marzo de 2022	14.378,7056	ROPA DE TRABAJO
CAJAS Y EMPAQUES INDUSTRIALES CLUSTERPACK CPK S.A	CE-20220002174206	lunes, 28 de marzo de 2022	\$ 46,0320	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE-20220002174207	lunes, 28 de marzo de 2022	\$ 5,0628	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE-20220002174208	lunes, 28 de marzo de 2022	\$ 94,0800	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE-20220002174209	lunes, 28 de marzo de 2022	\$ 11,1996	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE-20220002174210	lunes, 28 de marzo de 2022	\$ 2,2400	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE-20220002174211	lunes, 28 de marzo de 2022	\$ 9,0720	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE-20220002174212	lunes, 28 de marzo de 2022	\$ 0,9781	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE-20210001964113	lunes, 28 de marzo de 2022	\$ 10,6982	MATERILAES DE OFICINA

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

COMPañA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE-20210001964114	lunes, 28 de marzo de 2022	\$ 38,9760	MATERILAES DE OFICINA
COMPañA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE-20210001964115	lunes, 28 de marzo de 2022	\$ 11,5248	MATERILAES DE OFICINA
VILLAVICENCIO QUIZHPI DIANA XIMENA	CE-20220002174217	lunes, 28 de marzo de 2022	\$ 275,5200	MATERILAES DE ASEO
VILLAVICENCIO QUIZHPI DIANA XIMENA	CE-20220002174218	lunes, 28 de marzo de 2022	\$ 34,9440	MATERILAES DE ASEO
CALZADO ANDINO, ANDICALZADO S.A.	CE-20210002040965	miércoles 30 de junio de 2021	\$ 5.471,4016	BOTÍN CUERO GRASO
TECNICOS EN MANTENIMIENTO Y ACCESORIOS TECMAN CIA. LTDA.	CE-20220002242336	viernes, 22 de julio de 2022	\$ 1.680,0000	IMPRESORA LASER B/N A4 MODELO 7
CAJAS Y EMPAQUES INDUSTRIALES CLUSTERPACK CPK S.A	CE-20220002281854	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 59,8416	MATERILAES DE OFICINA
COMPañA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE-20220002281855	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 24,8192	MATERILAES DE OFICINA
COMPañA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE-20220002281856	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 16,2624	MATERILAES DE OFICINA
COMPañA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE-20220002281857	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 0,9632	MATERILAES DE OFICINA

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

COMPañIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228185 8	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 2,4528	MATERILAES DE OFICINA
COMPañIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228185 9	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 2,2512	MATERILAES DE OFICINA
COMPañIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228186 0	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 3,7444	MATERILAES DE OFICINA
COMPañIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228186 1	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 1,6128	MATERILAES DE OFICINA
COMPañIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228186 2	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 7,0560	MATERILAES DE OFICINA
COMPañIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228186 3	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 1,0528	MATERILAES DE OFICINA
COMPañIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228186 4	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 3,4496	MATERILAES DE OFICINA
COMPañIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228186 5	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 12,3200	MATERILAES DE OFICINA
COMPañIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228186 6	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 19,7120	MATERILAES DE OFICINA
COMPañIA		lunes, 10	\$ 4,9728	MATERILAES DE

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228186 7	de octubre de 2022		OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228186 8	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 4,6144	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228186 9	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 11,1552	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228187 0	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 17,0016	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228187 1	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 268,5200	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228187 2	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 11,1552	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228187 3	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 23,5200	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228187 4	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 3,2928	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228187 5	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 3,1102	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE	CE-	lunes, 10 de octubre	\$ 6,4064	MATERILAES DE OFICINA

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

COMERCIO COGECOMSA S. A.	2022000228187 6	de 2022		
VILLAVICENCIO QUIZHPI DIANA XIMENA	CE- 2022000228187 7	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 3,3600	MATERILAES DE ASEO
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228187 8	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 112,0000	MATERILAES DE ASEO
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228187 9	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 156,8000	MATERILAES DE ASEO
VILLAVICENCIO QUIZHPI DIANA XIMENA	CE- 2022000228188 0	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 30,7440	MATERILAES DE ASEO
TEXTIQUM CIA. LTDA	CE- 2022000228188 1	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 1,0976	MATERILAES DE ASEO
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE- 2022000228188 2	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 15,2096	MATERILAES DE ASEO
VILLAVICENCIO QUIZHPI DIANA XIMENA	CE- 2022000228188 3	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 70,5600	MATERILAES DE ASEO
VILLAVICENCIO QUIZHPI DIANA XIMENA	CE- 2022000228188 4	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 34,8320	MATERILAES DE ASEO
VILLAVICENCIO QUIZHPI DIANA XIMENA	CE- 2022000228188 5	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 26,8352	MATERILAES DE ASEO
VILLAVICENCIO QUIZHPI DIANA XIMENA	CE- 2022000228188 6	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 23,2064	MATERILAES DE ASEO

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

EQUIPOS Y SERVICIOS DE INGENIERIA ESERDING S.A.	CE-20220002281887	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 14,6384	MATERILAES DE OFICINA
ERAZO HERNANDEZ TITO JAIME	CE-20220002281888	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 73,1920	MATERILAES DE OFICINA
COMERCIAL URGENTONER CIA. LTDA	CE-20220002281889	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 58,2400	MATERILAES DE OFICINA
COMPAÑIA GENERAL DE COMERCIO COGECOMSA S. A.	CE-20220002281890	lunes, 10 de octubre de 2022	\$ 2.626,3608	MATERILAES DE OFICINA
Buri Caraguay Victor Emilio	CE-20220002287349	viernes, 21 de octubre de 2022	\$ 1.116,7520	ZAPATO TIPO TREKKING
Gutierrez Perez Miguel Angel	CE-20220002287350	viernes, 21 de octubre de 2022	\$ 5.575,9872	BOTÍN CUERO GRASO
CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.	CE-20220002319934	viernes, 30 de diciembre de 2022	\$ 2.413,1520	NEUMÁTICO LT245/75R16 120/116S TODA POSICIÓN
CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.	CE-20220002319935	viernes, 30 de diciembre de 2022	\$ 6.865,1520	NEUMATICO 12R22.5 APLICACION SERVICIO SEVERO TODA POSICION
CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.	CE-20220002319936	viernes, 30 de diciembre de 2022	\$ 13.013,6160	NEUMATICO 295/80R22.5 152/148K DIRECCION APLICACION SERVICIO SEVERO TODA POSICION
OMNIBUS BB TRANSPORTES S.A.	CE-2022000231993	viernes, 30 de diciembre	\$ 39.995,2000	CAMIONETA DOBLE CABINA 4X4 MODELO 2

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

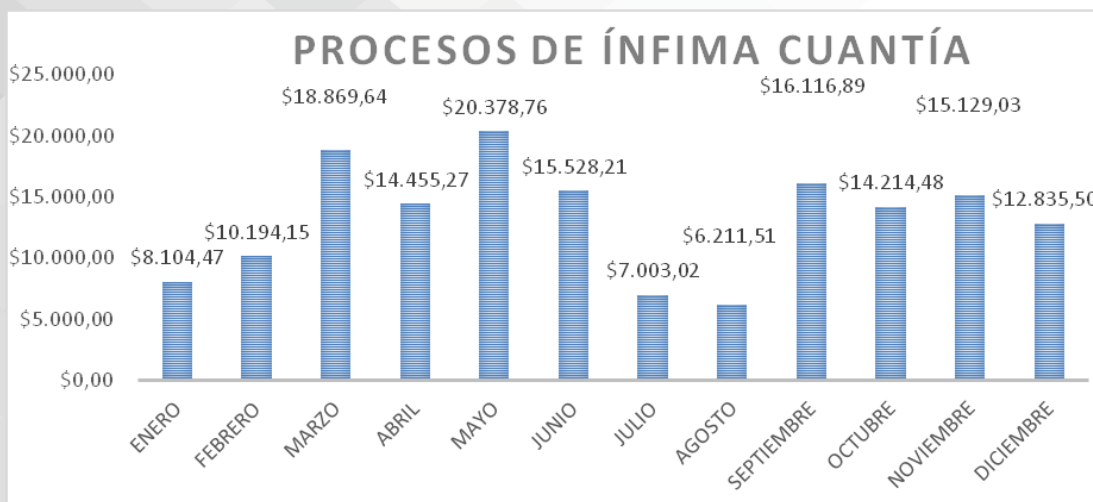
	9	de 2022		
ASOCIACIÓN DE PRODUCCIÓN TEXTIL SEGURIDAD INDUSTRIAL Y ROPA "ASOSEINRO"	CE-20220002319970	jueves, 29 de diciembre de 2022	\$ 1.012,9952	CHOMPA (TÉRMICA Y ROMPEVIENTOS DOBLE USO) HOMBRE Y MUJER

Elaboración: Ing. Rubén Lema. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

MES	NÚMERO DE FACTURAS PUBLICADAS	MONTO TOTAL
ENERO	33	\$ 8,104.467
FEBRERO	24	\$ 10,194.1541
MARZO	41	\$ 18,869.6355
ABRIL	43	\$ 14,455.2732
MAYO	52	\$ 20,378.7577
JUNIO	65	\$ 15,528.2106
JULIO	27	\$ 7,003.0157
AGOSTO	35	\$ 6,211.5135
SEPTIEMBRE	40	\$ 16,116.8865
OCTUBRE	29	\$ 14,214.4834
NOVIEMBRE	40	\$ 15,129.0301
DICIEMBRE	21	\$ 12,835.4981
	TOTAL	\$ 159040,9254

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal



Elaboración: Ing. Rubén Lema. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

OE1e3 Consolidar la continuidad de la gestión que permita logros de largo plazo, afianzando el compromiso con la Misión y Visión Institucional

OE1E4. Fortalecimiento de la estructura organizacional y de las competencias del talento humano

Determinación de los requisitos legales, reglamentarios y procedimientos de talento humano

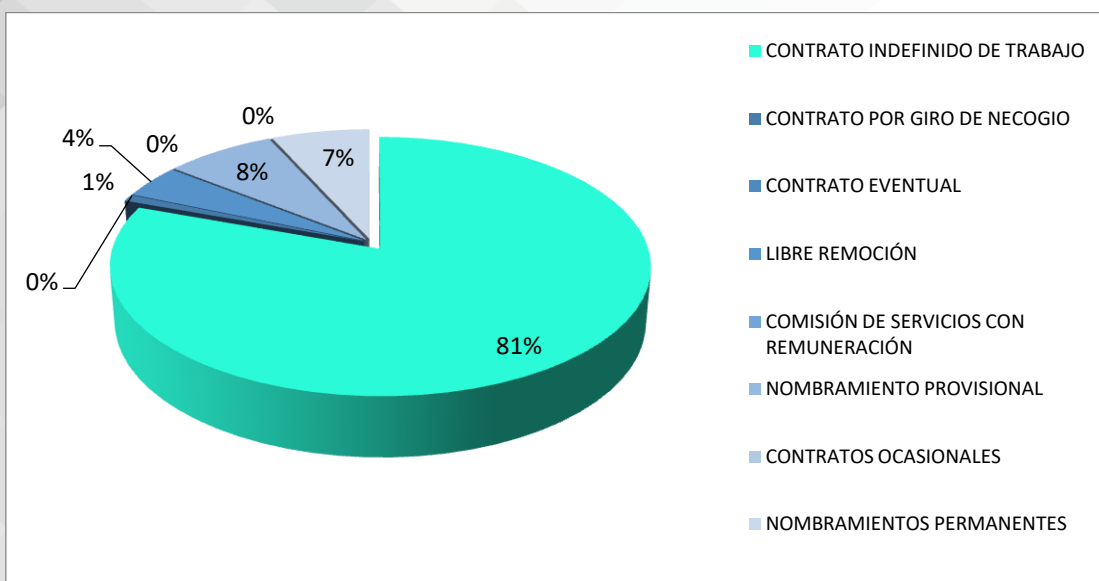
PERSONAL DE LA EMMAIPC-EP		
AÑO 2022	N° DE PERSONAS	N° DE PERSONAS
CONTRATO INDEFINIDO DE TRABAJO	95	81%
CONTRATO POR GIRO DE NECOGIO	1	1%
CONTRATO EVENTUAL	0	0%
LIBRE REMOCIÓN	5	4%
COMISIÓN DE SERVICIOS CON REMUNERACIÓN	0	0%
NOMBRAMIENTO PROVISIONAL	9	8%
CONTRATOS OCASIONALES		0%
NOMBRAMIENTOS PERMANENTES	8	7%
TOTALES	118	100%
COMISIÓN DE SERVICIOS SIN REMUNERACIÓN	2	2%

Elaboración: Ing. María Pallchisaca. 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Como se observa en el cuadro anterior el personal que se encuentra con contrato indefinido de trabajo se refiere al personal de agentes de limpieza y choferes.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal



Elaboración: Ing. María Pallchisaca. 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Al finalizar el año 2022, la EMMAIPC-EP contó con 118 servidores públicos, de los cuales el 80% laboran mediante contrato indefinido de trabajo entre los cuales se encuentran 76 Agentes de Limpieza, 9 Choferes, 1 Operador de Carga Frontal, 9 Agentes de Limpieza del Centro de Gestión y 1 Ayudante de Mecánica. El 7% de los servidores públicos cuentan con nombramientos permanentes, el 4% con nombramientos de libre remoción, el 8% con nombramientos provisionales dichos nombramientos se han otorgado a favor de 9 servidores públicos entre los cuales un nombramiento se debe a que un servidor con nombramiento permanente se encuentra con comisión de servicios en el GADICC. El 1% de servidores públicos mantiene contrato por giro de negocio, esto en cuanto al convenio interinstitucional que se encuentra vigente suscrito entre la EMMAIPC-EP y el GAD Parroquial de Ventura.

De acuerdo a los documentos que reposan en los expedientes del personal que laboró en la EMMAIPC-EP hasta diciembre del año 2022 en las diferentes áreas de trabajo, se identifica que la edad promedio es la siguiente:

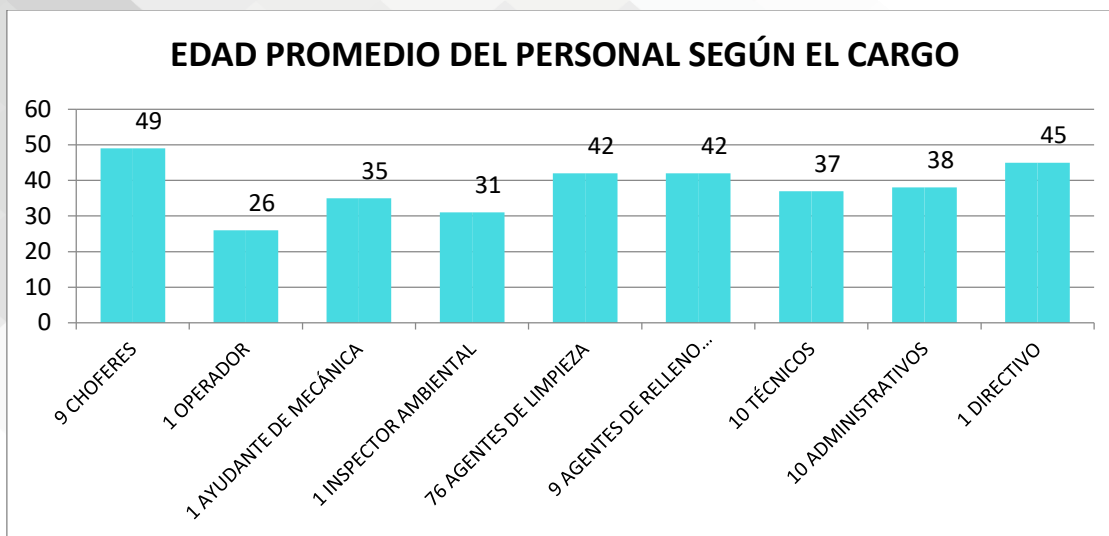
EDAD PROMEDIO POR TIPO DE CARGO		
TIPO CARGO	NÚMERO	EDAD PROMEDIO
CHOFERES	9	49
OPERADOR	1	26
AYUDANTE DE MECÁNICA	1	35
INSPECTORES AMBIENTALES	1	31
AGENTES DE LIMPIEZA	76	42
AGENTES DE RELLENO SANITARIO	9	42
TÉCNICOS	10	37

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

ADMINISTRATIVOS	10	38
DIRECTIVOS	1	45
TOTAL	118	38

Elaboración: Ing. María Pallchisaca. 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022



Elaboración: Ing. María Pallchisaca. 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Como se puede apreciar en el cuadro y gráfico anterior, respecto a los trabajadores, el promedio de edad mayor en la EMMAIPC-EP corresponde a los choferes con 49 años y siendo la edad del operador el más joven con 26 años de edad.

En la EMMAIPC-EP laboran 9 choferes con contrato indefinido con una edad promedio de 49 años, siendo el más joven de 40 años y el de más edad el de 56 años. Contamos con un ayudante de mecánica de 35 años. Son 76 agentes de limpieza con una edad promedio de 42 años siendo el más joven de 19 años y el que más edad tiene el de 64 años y 9 agentes que trabajan en el relleno sanitario con una edad promedio de 42 años, el más joven con 28 años y el que más edad tiene es de 71 años.

HORAS EXTRAORDINARIAS TRABAJADAS

Con el fin de mantener el territorio mancomunado limpio y saludable, se ha hecho necesario que la EMMAIPC-EP preste sus servicios a través del personal operativo en días feriados y en muchos casos ha sido necesario que el personal operativo labore en los días de descanso obligatorio, días en los cuales tal y como establece la normativa legal, la EMMAIPC-EP ha cumplido con las obligaciones que surgen por el tiempo laborado de manera extraordinaria y suplementarias.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Horas extraordinarias por trabajador				
Año 2022	Total Personal Operativo	Personal operativo que trabajó horas extraordinaria	Total horas extraordinaria	Horas extraordinaria efectivas por trabajador 2022
Enero	94	73	907	12.42
Febrero	96	30	364	12.12
Marzo	97	73	716	9.81
Abril	97	65	617	9.49
Mayo	96	68	586	8.62
Junio	96	74	605	8.17
Julio	96	59	496	8.41
Agosto	96	71	751	10.58
Septiembre	96	34	336	9.88
Octubre	96	72	586	8.14
Noviembre	96	83	965	11.63
Diciembre	96	19	194	10.21
Promedio	96	60	593	10

Elaboración: Ing. María Pallchisaca. 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

En promedio, el personal operativo que laboró en la EMMAIPC-EP fue de 96 personas, de los cuales en promedio mensual laboraron 60 personas en jornada extraordinaria con un promedio de 593 horas extraordinarias mensuales, lo cual significa que en promedio un trabajador laboró 10 horas extras.

Como se observa en el cuadro anterior, los meses en los cuales se ha requerido de mayor tiempo en horas extras son los meses de enero, marzo y noviembre, esto es por cuanto la EMMAIPC-EP requirió que se presenten los servicios de Recolección y Barrido en los días feriados.

HORAS SUPLEMENTARIAS

El servicio a la ciudadanía ha requerido que el personal operativo trabaje más de las ocho horas diarias consideradas como una jornada normal de trabajo. En promedio mensual, la EMMAIPC-EP contó con 96 servidores públicos considerados como personal operativo de los cuales en promedio mensual, 21 laboraron 133 horas suplementarias.

Horas suplementarias por trabajador				
AÑO 2022	Total Personal Operativo	Personal operativo trabajó horas suplementarias	Total horas suplementarias	Horas suplementarias efectivas por trabajador

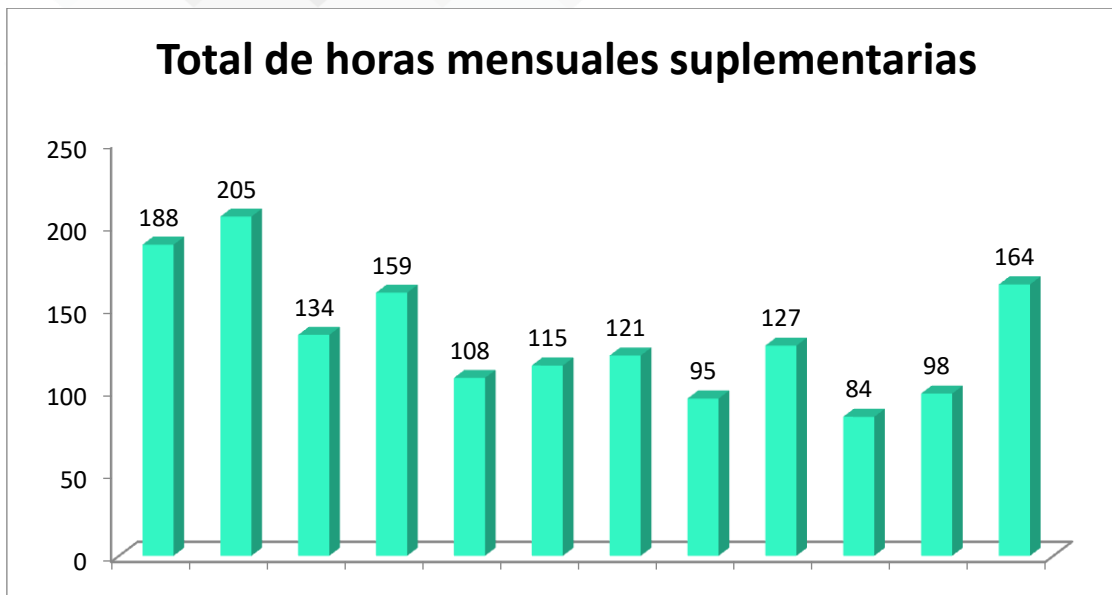
Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Enero	94	20	188	9.40
Febrero	96	23	205	8.91
Marzo	97	24	134	5.56
Abril	97	19	159	8.37
Mayo	96	20	108	5.38
Junio	96	21	115	5.48
Julio	96	20	121	6.05
Agosto	96	17	95	5.59
Septiembre	96	26	127	4.88
Octubre	96	18	84	4.67
Noviembre	96	19	98	5.16
Diciembre	96	23	164	7.13
Promedio	96	21	133	6

Elaboración: Ing. María Pallchisaca. 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Como se puede observar en el gráfico siguiente en los meses de enero, febrero y diciembre se trabaja la mayor cantidad de horas suplementarias, esto obedece a la necesidad de terminar las rutas de recolección.



Elaboración: Ing. María Pallchisaca. 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

AUSENTISMO DEL PERSONAL OPERATIVO

Se considera el ausentismo del personal, la ausencia del trabajador sin constar dentro de una planificación, es así que de la información que reposa en los informes correspondientes se desprende la siguiente información:

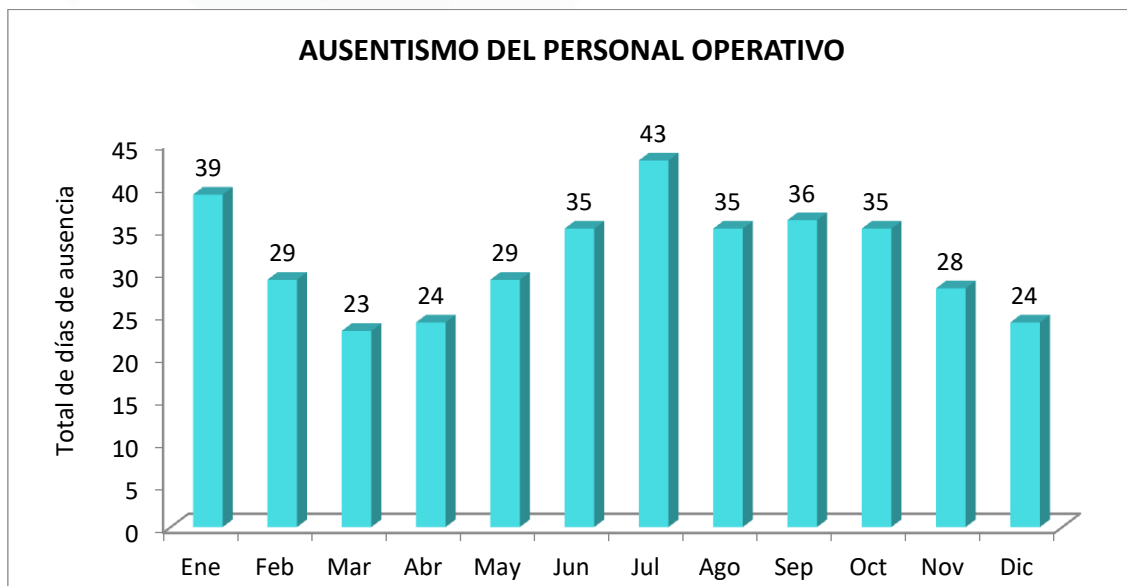
Ausentismo del personal operativo (%) año 2022

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Año 2.022	Enfermedad	Falta injustificada	Licencia sindical	Permiso justificado	Calamidad doméstica	Estudios	Total días de ausencia	Personal operativo	Días laborables	Total días trabajados	Ausentismo 2.022
Enero	22		1	16			39	94	21	1,974	1.98%
Febrero	16		1	12			29	96	20	1,920	1.51%
Marzo	12			11			23	97	20	1,940	1.19%
Abril	12			12			24	97	22	2,134	1.12%
Mayo	15		1	13			29	96	22	2,112	1.83%
Junio	13	7	2	13			35	96	20	1,920	1.82%
Julio	18		3	17	5		43	96	21	2,016	2.13%
Agosto	17		1	14	3		35	96	21	2,016	1.74%
Septiembre	15	1	4	15	1		36	96	22	2,112	1.70%
Octubre	15	1	2	12	5		35	96	21	2,016	1.74%
Noviembre	11	1	1	14	1		28	96	19	1,824	1.54%
Diciembre	12	2		10			24	96	22	2,112	1.14%
Total	178	12	16	159	15	0	380	1,152	251	24096	1.58%

Elaboración: Ing. María Pallchisaca. 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022



Elaboración: Ing. María Pallchisaca. 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Se ha presentado ausentismo en el personal operativo en mayor cantidad por certificados médicos, revisados los mismos no se tratan de enfermedades profesionales sino más bien son enfermedades generales. Con el fin de evitar

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

la generación de enfermedades profesionales y contar con personal saludable la EMMAIPC-EP cuenta con una Médico Ocupacional y un Técnico de Seguridad Ocupacional.

ROTACIÓN DE PERSONAL

Respecto a la rotación de personal, tal y como se observa en el cuadro siguiente: El índice promedio mensual de rotación de personal fue del 0.34%, lo cual indica que la empresa ofrece estabilidad laboral para su personal.

Rotación mensual de personal (%) Año 2022														
Año 2022	Contrato Plazo Indefinido	Contrato Eventual	Contrato por Giro de Negocio	Total Personal Operativo	Salida Personal Operativo	Rotación Personal Operativo 2.022	Nombramiento	Contrato Servicios Ocasional	Total Personal Adm. in.	Salida Personal Adm. in.	Rotación Personal Admin. 2.022	Total personal	Salida total de personal	Rotación mensual del personal 2.022
Enero	94			94		0.00%	23		23		0.00%	117	0	0.00%
Febrero	95		1	96		0.00%	23	2	25		0.00%	121	0	0.00%
Marzo	95	1	1	97		0.00%	23	2	25	1	4.00%	122	1	0.82%
Abril	95	1	1	97	1	1.03%	23	2	25		0.00%	122	1	0.82%
Mayo	95		1	96		0.00%	23	2	25		0.00%	121	0	0.00%
Junio	95		1	96		0.00%	23	2	25		0.00%	121	0	0.00%
Julio	95		1	96		0.00%	23	2	25	1	4.00%	121	1	0.83%
Agosto	94		1	95	1	1.05%	23	1	24		0.00%	119	1	0.84%
Septiembre	95		1	96	1	1.04%	23	1	24		0.00%	120	1	0.83%
Octubre	95		1	96		0.00%	22		22		0.00%	118	0	0.00%
Noviembre	95		1	96		0.00%	22		22		0.00%	118	0	0.00%
Diciembre	95		1	96		0.00%	22		22		0.00%	118	0	0.00%
Promedio						0.26%					0.67%	1,438		0.34%

Elaboración: Ing. María Pallchisaca. 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Del personal operativo, en el mes de enero de 2022 ingresa a laborar mediante contrato por giro del negocio un Agente de Limpieza para la parroquia Ventura, esto en cumplimiento al Convenio Interinstitucional entre la EMMAIPC-EP y el GAD Parroquial de Ventura.

En el mes de abril fue contratada una Agente de Limpieza mediante contrato eventual de trabajo con el fin de reemplazar el puesto de trabajo de la Agente de Limpieza de Gualleturo y San Antonio, esto en cuanto las titulares del cargo hacían uso de las vacaciones que por ley les corresponde.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

En el mes de febrero fueron vinculados dos servidores públicos mediante contrato de servicios ocasionales para el cargo de Inspector Ambiental en la Zona A e Inspector Ambiental de la Zona B.

En el mes de abril fue vinculado a la EMMAIPC-EP mediante nombramiento provisional el Auxiliar de Comunicación.

En el mes de octubre fue vinculado un Agente de Limpieza en la Zona A.

Salidas de Personal

En los meses de abril y agosto fueron desvinculados dos trabajadores por renuncia voluntaria en el primer caso fue acogerse a la jubilación.

En el mes de mayo se desvinculó a un Inspector Ambiental por terminación de contrato y en el mes de octubre fue desvinculado el Inspector Ambiental de la Zona A por renuncia presentada.

Implementación de un plan de capacitación y evaluación

Durante al año 2022, a través de la dirección de talento humano se capacitó al personal administrativo y técnico, a continuación el detalle:

Cursos 2022:	Intitución que dicta el curso	Control de Gestión Pública		Manejo del Módulo de Salud y Seguridad- Plataforma SUT	Ajustes al Sistema Integral de Gestión Administrativa Financiera.	Mediación y Negociación Laboral		Talento Humano Mínimas de Herramientas Pryn	Control de Herramientas Olmíticas Para La Auditoría Intermedio		Informe de pertinencia de la general del estado y control	Control en la Gestión Vehicular en el Sector Público		Normas de Control Interno- Enfoque Tecnología de la Información	Curso Herramientas Olmíticas para la Auditoría Básico		Normas de Control Interno Enfoque Gestión Ambiental	Control en las Fases de Contratación Pública		Control en los procedimientos para la Contratación Pública de bienes y	Control en los procesos de Evaluación de Desempeño		Control y Administración de bienes en el Sector Público
		SI	NO			SI	NO		SI	NO		SI	NO		SI	NO		SI	NO		SI	NO	
	Fecha de curso	15/Marzo/2022	11 al 25/Abril/2022	23 de Marzo de 2022	13 de Abril de 2022	18 de Abril de 2022	18 de Abril de 2022	18 de Abril de 2022	04 al 18 de mayo de 2022	06 al 08 de junio de 2022	06 al 10 de junio de 2022	22 de junio al 02 de julio de 2022	03 al 18 de agosto de 2022	16 al 30 de agosto de 2022	14 al 28 de septiembre de 2022	05 al 20 de octubre de 2022	12 al 26 de octubre de 2022	27 de septiembre al 06 de octubre de 2022	01 al 18/Marzo/2022				
	Nombres y Apellidos	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO	SI	NO
	BUSTOS CABRERA RUBEN ALBERTO	X																					
	CALLE MARTINEZ MARY JOSEFINA	X		X					X														
	CHIMA VERDUGO MARIA ELISA	X			X																		
	CUSCO TENESACA JORGE WILLAN	X																					
	ENCALADA ESPINOZA WIBE YVYAMA	X																					
	GARZON YASQUEZ BOLYAR MAPOLEON	X			X																		
	LEMA CAGUAMA RUBEN IGMACIO	X								X													
	LEMA LEMA FREDDY MARCELO	X																					
	LOJA CASTRO LORENZO	X																					
	LOJA GUILLEM GUILLERMO RODRIGO	X																					
	ORDOÑEZ LOJA IRVING ANTONIO	X									X												
	ORTIZ CARDENAS SANTIAGO PATRICIO	X																					
	PABILLA PABILLA JAIME GUSTAVO	X																					
	PALLCHISACA SUGUILANDA MARIA DOMINGA	X		X																			
	PIGNIZACA GUAMAN JOSE MIGUEL	X																					
	RIVERA MEDINA FRANKLIN VINICIO	X																					
	RODRIGUEZ ZAMBRANO MARIA MERCEDES	X		X							X												
	ROMERO DUCHI ZOILA MERCEDES	X		X				X															
	SIGUENCIA LOZANO FREDDY ADRIAN	X		X																			
	TAPIA QUINTEROS ADRIANA CAROLINA	X																					
	YAZQUEZ ORTIZ RAFAEL ANTONIO	X																					
	BUSTAMANTE ROMERO JONATHAN ESTUARDO																						
	MIRANDA SAETEROS PABLO ENRIQUE	X																					

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Elaboración: Ing. María Pallchisaca. 2023
Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Aplicaciones informáticas para la administración y control y uso en bodega

Mensualmente se registra todas las adquisiciones de los bienes propiedad planta y Equipo, así como los Bienes de Control Administrativo en el sistema SIG-AME, luego se realizan las respectivas Actas de Entrega Recepción, traspaso y/o devolución, a los funcionarios responsables y custodios de los bienes asignados para el cumplimiento de sus actividades, BLD y BCA por funcionario de acuerdo a la dirección departamental que pertenecen.

Así mismo se reportan los valores de todos los bienes de la empresa al departamento financiero para que se realice los respectivos asientos contables, para el cuadro del patrimonio de la empresa.

PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO QUE SE ADQUIRIERON EN EL AÑO 2022												
Mes	GERENCIA	VALOR (\$)	DA F	VALOR (\$)	DT	VALOR (\$)	DT H	VALOR (\$)	AJ	VALOR (\$)	TOTAL NUMERO	TOTAL VALOR (\$)
Ene											0	-
Feb	1	1625,00									1	1.625,00
Mar					6	683061,83					6	683.061,83
Abr	1	286,66	3	494,91	1	164,97	2	274,97	1	164,97	8	1.386,48
May					3	6100,00					3	6.100,00
Jun											0	-
Jul											0	-
Ago	1	1500,00	1	372,00			2	455,50			4	2.327,50
Sep											0	-
Oct					1	31700,00					1	31.700,00
Nov					1	3600,00					1	3.600,00
Dic					1	3908,34	2	4118,88			3	8.027,22
Tota l	3	3.411,66	4	866,91	13	728.535,14	6	4.849,35	1	164,97	27	\$ 737.828,03

Reporte Adquisiciones de Activos fijos correspondiente al año-2022.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023
Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

NUMERO DE ACTAS DE ENTREGA RECEPCIÓN DE BIENES 2022					
Mes	GERENCIA	DAF	DT	DTH	AJ
Ene			1		

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Feb	4	1	7	2	
Mar	1		5		
Abr	1	3	3	3	1
May			2		
Jun					
Jul					
Ago	1	1		1	
Sep	2	1	3		2
Oct	1		2	1	
Nov			2		
Dic			6	3	
Total	10	6	31	10	3

Reporte número de Actas Entrega Recepción año-2022.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

En lo referente a los inventarios se realizan las órdenes de ingreso y egreso de acuerdo a los informes de adquisición y un reporte de los saldos se emite cada mes al departamento contable para su respectiva contabilización, dando cumplimiento a las disposiciones legales de los organismos de control.

NUMERO DE ORDENES DE ENTREGA DE INVENTARIOS 2022 "CORRIENTE"					
Mes	GERENCIA	DAF	DT	DTH	AJ
Ene					
Feb	1	2			
Mar					
Abr	1	4		2	1
May					
Jun					
Jul					
Ago		1			
Sep					
Oct		1			
Nov	1				
Dic	2	5	12	5	1
Total	5	13	12	7	2

Reporte número de Órdenes de egreso, gasto corriente, año-2022.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

NUMERO DE ORDENES DE ENTREGA DE INVENTARIOS 2022 "PROYECTOS"					
Año 2.020	GERENCIA	DAF	DT	DTH	AJ
Ene					
Feb			13		
Mar			20		
Abr			31		
May			154		
Jun			20		
Jul			11		
Ago			16		
Sep			5		
Oct			22		
Nov			35		
Dic			30		
Total	0	0	357	0	0

Reporte número de Órdenes de egreso, gasto producción e inversión, año-2022.

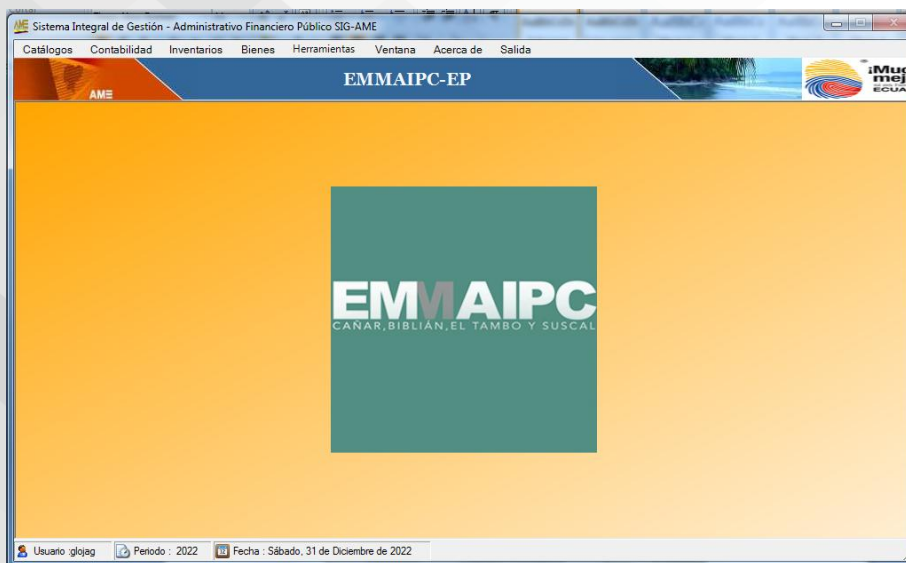
Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

SALDOS DE EXISTENCIAS AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2022		
Código Patrimonial	Nombre de la Cuenta	V. TOTAL
1.3.1.01.04	Existencias de Materiales de oficina	678,03
1.3.2.08.02	Existencias de Vestuario, lencería y prendas de protección	155,58
1.5.1.38.02	Vestuario, lencería y prendas de protección	5.613,09
1.5.1.38.13	Repuestos y accesorios	1.239,46
Totales:		<u>7.686,16</u>

Reporte Saldos de existencias al 31 de Diciembre-2022.

Sistema Integral de Gestión Administrativo Financiero Público SIG-AME.- Sistema proporcionado por el AME, para la administración, control y uso de Propiedad, planta y equipo, bienes de control administrativo e inventarios, en el caso de este departamento, este sistema nos facilita para sacar reportes relacionados al registro, ingreso, egreso, devoluciones y traspasos de los bienes inmuebles, muebles e inventarios de la empresa, así mismo se puede sacar información por tipo de partida presupuestaria, proyecto, proveedor o fecha de adquisición, a continuación se muestran reportes consolidados y valorados con la información del año 2022.



Sistema SIG-AME

EMMAIPC-EP		
REPORTE CONSOLIDADO DE TODOS LOS BIENES HASTA EL 31 DICIEMBRE 2022		
Código Patrimonial	Bienes Muebles	Valor Compra
1.4.1.01.03	Mobiliarios	44.301,49
1.4.1.01.04	Maquinaria y Equipos	610.121,54
1.4.1.01.05	Vehículos	1.954.069,83
1.4.1.01.06	Herramientas	5.766,90
1.4.1.01.07	Equipos Informáticos	43.873,67
1.4.1.01.13	Equipos Médicos	110,00
		2.658.243,43

Reporte valorado bienes muebles al 31 de Diciembre-2022.

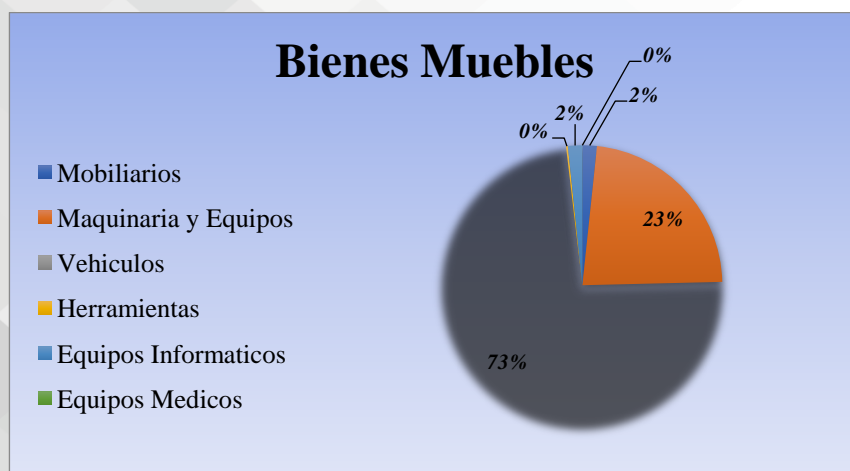
Código Patrimonial	Bienes Inmuebles	Valor Total
1.4.2.03.99	Otros Bienes Inmuebles	667.417,15
		667.417,15

Código Patrimonial	Bienes de Control Administrativo	Valor Total
9.1.1.17	Bienes no depreciables	48.785,79
		48.785,79

Reporte valorado de bienes inmuebles y de control administrativo al 31 de Diciembre-2022.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022



Bienes muebles en porcentajes de la EMMAIPC-EP-ene-dic-2022.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Adquisiciones correspondientes al año 2022.

Nombre de la Cuenta	NOMBRE	F. COMPRA	V. TOTAL
Mobiliario	SILLA ERGONOMICA (JURIDICO)	01/04/2022	164,97
Mobiliario	SILLA ERGONOMICA (D.A.F)	01/04/2022	164,97
Mobiliario	SILLA ERGONOMICA (A.C.P)	01/04/2022	164,97
Mobiliario	SILLA ERGONOMICA (GUARDALMACEN)	01/04/2022	164,97
Mobiliario	SILLA ERGONOMICA (D.T.H)	01/04/2022	164,97
Mobiliario	SILLA ERGONOMICA (D.T)	01/04/2022	164,97
Mobiliario	SILLON ERGONOMICO (GERENCIA)	01/04/2022	286,66
Mobiliario	REGILLA DE PROTECCION DOBLE HOJA (ZONA A)	05/05/2022	300,00
Mobiliario	CONTENEDOR METAL (DT-RSYK)	16/05/2022	2.900,00
Mobiliario	CONTENEDOR METAL (DT-RSYK)	16/05/2022	2.900,00
Mobiliario	CONTENEDOR METALICO INGAPIRCA (ZONA B)	14/11/2022	1.800,00
Mobiliario	CONTENEDOR METALICO SOCARTE (ZONA B)	14/11/2022	1.800,00
Mobiliario	PASAMANO UN SOLO LADO EN GRADA BANDA ORGANICOS CGYK	15/12/2022	3.612,00
Maquinaria y Equipos	TANQUE METALICO DE TRANSFERENCIA DE DESECHOS (ZONA C)	17/03/2022	1.360,00
Maquinaria y Equipos	DVR HIBRIDO CAMARAS VIDEO CGYK	03/08/2022	295,50
Maquinaria y Equipos	BASCULA PARA EQUIPO PESADO RSHB	26/10/2022	31.700,00
Maquinaria y Equipos	SOPLADORA DE MOCHILA ZONA A	16/12/2022	796,16
Maquinaria y Equipos	SOPLADORA DE MOCHILA ZONA B	16/12/2022	796,16
Maquinaria y Equipos	SOPLADORA DE MOCHILA ZONA C	16/12/2022	796,16

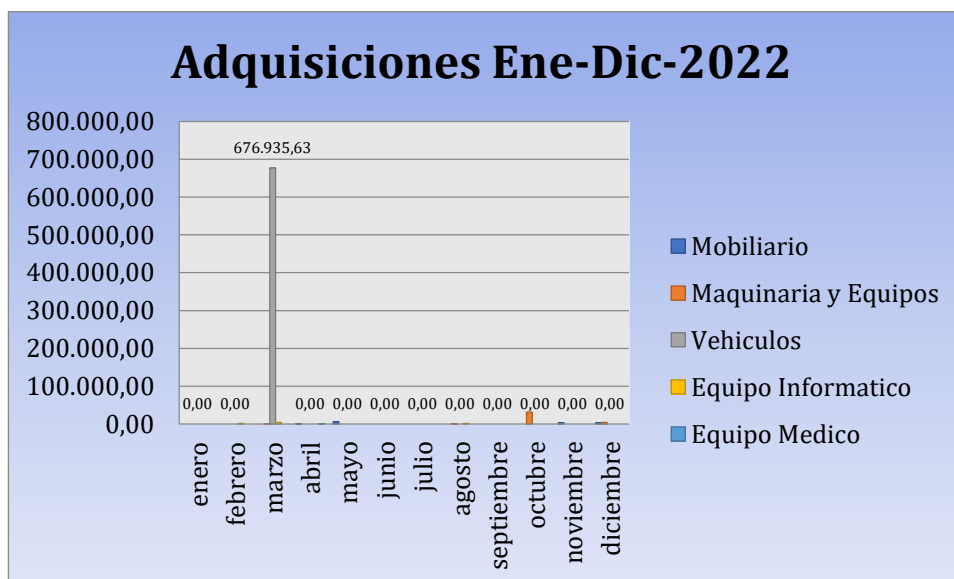
Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Maquinaria y Equipos	SOPLADORA DE MOCHILA ZONA D	16/12/2022	796,16
Maquinaria y Equipos	FUMIGADORA A MOTOR CGYK	16/12/2022	723,70
Maquinaria y Equipos	CAMILLA TABLA ESPINAL TRANSLUCIDA POLIETILENO 1-3	13/12/2022	168,96
Maquinaria y Equipos	CAMILLA TABLA ESPINAL TRANSLUCIDA POLIETILENO 2-3	13/12/2022	168,96
Maquinaria y Equipos	CAMILLA TABLA ESPINAL TRANSLUCIDA POLIETILENO 3-3	13/12/2022	168,96
Vehículos	VEHICULO RECOLECTOR UMA1072 (ZONA A-JV)	16/03/2022	225.645,21
Vehículos	VEHICULO RECOLECTOR UMA1073 (ZONA A-FG)	16/03/2022	225.645,21
Vehículos	VEHICULO RECOLECTOR UMA1074 (ZONA D-CM)	16/03/2022	225.645,21
Equipo Informático	COMPUTADOR DE ESCRITORIO INTEGRADO (ACS)	24/02/2022	1.625,00
Equipo Informático	COMPUTADORA PORTATIL EAGLETRADE (TM)	16/03/2022	712,00
Equipo Informático	SCANNER INTERFACE EAGLETRADE (TM)	16/03/2022	4.054,20
Equipo Informático	DISCO DURO CAMARAS DE VIDEO CGYK	03/08/2022	160,00
Equipo Informático	IMPRESORA LASER B/N (SECRETARIA)	03/08/2022	1.500,00
Equipo Informático	IMPRESORA TERMICA (GUARDALMACEN)	04/08/2022	372,00
Equipo Medico	BALANZA DIGITAL CORPORAL (MO)	06/04/2022	110,00
			737.828,03

Reporte Adquisiciones de Activos fijos correspondiente al año-2022.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

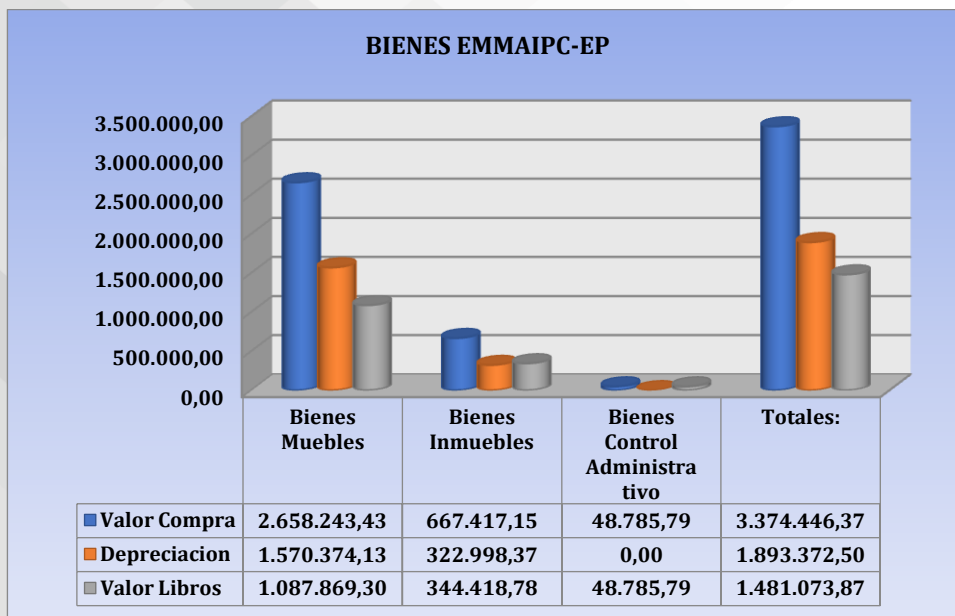


Adquisiciones Bienes Propiedad, Planta y Equipo Ene-Dic-2022.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal



Patrimonio de la EMMAIPC-EP, Ene-Dic-2022.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Como administrador de los seguros de los bienes de la EMMAIPC-EP, es mi deber informar sobre los siniestros suscitados en el año 2022, debiendo resaltar que en este año se dieron dos siniestros: uno con el recolector UMA1035 de la Zona B (Tambo) y otro con la camioneta UMA1069, razón por la que se realizó los trámites necesarios para la cobertura de seguro de dichos bienes que se detallan a continuación:

NUMERO DE SINIESTROS REGISTRADOS POR ZONA 2022										
Mes	ZONA A	VALOR (\$)	ZONA B	VALOR (\$)	ZONA C	VALOR (\$)	ZONA D	VALOR (\$)	TOTAL NUMERO	TOTAL VALOR (\$)
Ene									0	-
Feb									0	-
Mar									0	-
Abr	1	181,29	1	1936,27					2	2.117,56
May									0	-
Jun									0	-
Jul									0	-
Ago									0	-
Sep									0	-

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

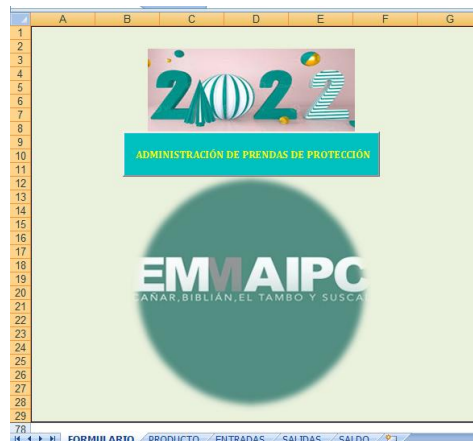
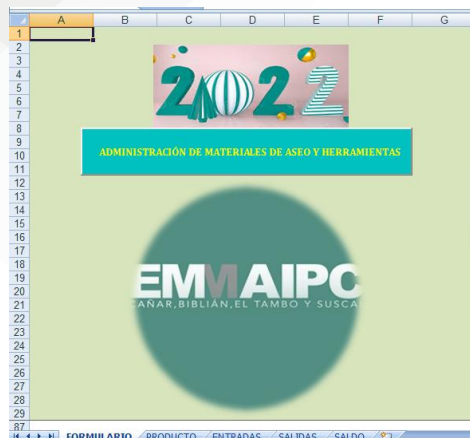
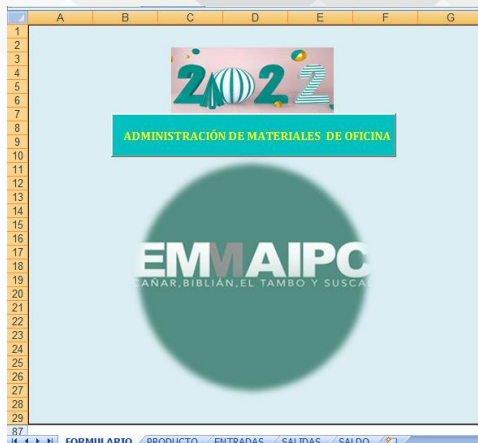
										-
Oct									0	-
Nov									0	-
Dic									0	-
Total	1	181,29	1	1936,3	0	-	0	0	2	\$ 2.117,56

Reporte Siniestros cubiertos por la aseguradora, correspondiente al año-2022.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Aplicaciones Informáticas: Se han diseñado e implementado tres aplicaciones en Excel para la administración, control y uso de los: 1- materiales de oficina, 2- materiales de aseo y/o herramientas y 3- prendas de protección, con lo cual se lleva un control eficientemente de los materiales acorde a las necesidades de cada funcionario, optimizando recursos para la empresa.



Aplicaciones Excel control de inventarios.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Productos Generados en Centro de Gestión de Yurak Kasha: Mediante una aplicación en Excel y en coordinación con el departamento financiero y tesorería se han hecho algunas consideraciones para llevar un adecuado registro y control de los ingresos y egresos de los productos generados y procesados en el centro de gestión de Yurak Kasha, productos como: Compost y Materiales Reciclables, esta aplicación permite realizar los ingresos de los productos, los egresos mediante comprobante de egreso, el registro contable de cada egreso, el control de inventarios, los reportes de saldos de existencias, el reporte de informes contables, entre otros, como se muestran en los siguientes cuadros y gráficos.



Aplicación Excel control de productos procesados en el CGYK.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

INVENTARIO DE PRODUCTOS PROCESADOS EN EL CENTRO DE GESTIÓN DE YURAK KASHA SALDOS CORRESPONDIENTE AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2022						
REF.	ARTICULO	CATEGORIA	STOCK INICIAL	ENTRADAS	SALIDAS	EXISTENCIAS
10001	COMPOST DE 45 KG	Abonos	10	2500	1499	1011
10002	COMPOST DE 22 KG	Abonos	0			0
10003	BIOL DE 1 LITRO	Fertilizantes	0			0
10004	BIOL DE 1 GALÓN	Fertilizantes	0			0
10005	CHATARRA KG	RECICLABLES	3820	62020	46430	19410
10006	CARTON KG	RECICLABLES	5490	61170	50030	16630
10007	BOTELLAS KG	RECICLABLES	3120	30320	24890	8550
10008	SOPLADO KG	RECICLABLES	1750	33730	26220	9260
10009	PAPEL BLANCO KG	RECICLABLES	0			0
10010	VIDRIO KG	RECICLABLES	7610	102280	82950	26940
10011	BOTAS/LONA KG	RECICLABLES	0	2450	2450	0
10012	ALUMINIO KG	RECICLABLES	220	3360	2860	720
10013	DUPLEX KG	RECICLABLES	0			0
10014	DURO KG	RECICLABLES	1040	5410	5250	1200
10015	PAPEL CUADERNO KG	RECICLABLES	2610	18320	14380	6550
10016	BOTELLAS DE ACEITE	RECICLABLES	980	23140	18300	5820

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

	KG					
10017	PARRILLA RETRACTIL METAL	ACCESORIOS	212		1	211
10018	FUNDAS KG	RECICLABLES	0			0
10019	PLASTICO KG	RECICLABLES	0			0
10020	LONA KG	RECICLABLES	1750	7670	5900	3520
10021	CAUCHO KG	RECICLABLES	0	200	200	0
10011	BIOL CANECA	Fertilizantes	0			0

Cuadro Reporte Inventario de productos procesados en el CGYK ene-dic-2022.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

- **Compost:** Durante el año 2022, se han vendido 455 sacos de compost, lo que nos da un valor de \$ 2730.00 dólares de los Estados Unidos de Norteamérica y como compensación a los GAD'S de la mancomunidad se ha entregado 1044 sacos de compost.
- **Parrilla retráctil:** Se realizó la venta de una parrilla por un valor de \$ 23.00 dólares de los Estados Unidos de Norteamérica.
- **Materiales reciclables:** En lo referente a los materiales reciclables se cuenta con un ingreso total de \$ 43750.30 dólares de los Estados Unidos de Norteamérica, debiendo aclarar que este valor es sin IVA.

Veamos a continuación un detalle general de los ingresos mensuales recaudados en el año 2022.

	2022	Subtotal	IVA	Total
enero	132,00	0,00	132,00	
febrero	288,00	0,00	288,00	
marzo	126,00	0,00	126,00	
abril	14507,50	1681,26	16188,76	
mayo	5032,20	567,14	5599,34	
junio	6072,70	722,96	6795,66	
julio	300,00	0,00	300,00	
agosto	7119,40	832,73	7952,13	
septiembre	6703,90	761,99	7465,89	
octubre	5801,60	683,95	6485,55	
noviembre	342,00	0,00	342,00	
diciembre	78,00	0,00	78,00	
	46503,30	5250,03	51753,33	

Reporte Ingresos por la venta de productos procesados en el CGYK, periodo Ene-Dic-2022.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Producto	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Totales
ALUMINIO KG				660,20	119,60	98,90		154,80	107,50	137,60			1.278,60
BOTAS/LONA KG					200,20			92,80	153,60				446,60
BOTELLAS DE ACEITE KG				252,40	117,00	273,60		272,40	522,00	369,60			1.807,00
BOTELLAS KG				4.623,50	1.532,20	2.562,30		2.620,70	1.343,20	1.985,60			14.667,50
CARTON KG				2.119,50	561,60	907,20		868,00	1.170,40	866,60			6.493,30
CAUCHO KG										32,00			32,00

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

CHATARRA KG				2.205,80	859,50	934,50		952,50	1.083,00	891,00			6.926,30
COMPOST DE 45 KG	132,00	288,00	126,00	474,00	306,00	48,00	300,00	180,00	354,00	102,00	342,00	78,00	2.730,00
DURO KG				960,90	177,60	155,40		340,40	111,00	103,60			1.848,90
LONA KG				379,70		30,00		63,00		62,40			535,10
PAPEL CUADERNO KG				626,10	268,80	230,10		227,50	154,70	315,90			1.823,10
SOPLADO KG				1.902,10	738,30	747,00		1.248,00	1.575,00	852,00			7.062,40
VIDRIO KG				280,30	151,40	85,70		99,30	129,50	83,30			829,50
PARRILLA RETRACTIL				23,00									23,00

132,00 288,00 126,00 14.507,50 5.032,20 6.072,70 300,00 7.119,40 6.703,90 5.801,60 342,00 78,00 \$ 46.503,30

Cuadro Reporte Ingresos mensuales por productos procesados en el CGYK, periodo Ene-Dic-2022.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Producto	En e	Fe b	Ma r	Abr	May	Jun	Ju l	Ago	Sep	Oct	No v	Di c	Totale s
ALUMINIO KG				1440	260	230		360	250	320			2860
BOTAS/LONA KG					910			580	960				2450
BOTELLAS DE ACEITE KG				4370	1950	2280		2270	4350	3080			18300
BOTELLAS KG				9970	3260	3510		3590	1840	2720			24890
CARTON KG				18120	4680	6480		6200	8360	6190			50030
CAUCHO KG										200			200
CHATARRA KG				14960	5730	6230		6350	7220	5940			46430
COMPOST DE 45 KG	22	48	167	303	475	8	50	30	59	217	107	13	1499
DURO KG				2850	480	420		920	300	280			5250
LONA KG				3310		500		1050		1040			5900
PAPEL CUADERNO KG				5000	2240	1770		1750	1190	2430			14380
SOPLADO KG				8270	3210	2490		4160	5250	2840			26220
VIDRIO KG				28030	15140	8570		9930	12950	8330			82950
PARRILLA RETRACTIL				1									1

Cuadro Reporte Cantidades mensuales por productos procesados en el CGYK,

periodo Ene-Dic-2022. Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Adicional a estas actividades se viene realizando las Órdenes de Movilización en la página de la Contraloría General del Estado, para que los vehículos de la empresa puedan movilizarse fuera de la jornada ordinaria de trabajo, en días feriados y/o fines de semana, de acuerdo a las necesidades del personal de la EMMAIPC-EP para el cumplimiento de sus actividades.

ORDENES DE MOVILIZACIÓN AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2022 "CGE"

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

#	Fecha	Numer o Orden	Descripción	Ciudad / Cantón	Lugar	Funcionario Requiriente	Vehículo
1	10/01/2022	No. 99	TRAMITES EN EL PNGIDS Y A LA EMPRESA EAGLETRADE PARA TRATAR ASUNTOS RELACIONADOS CON LA ADQUISICIÓN DE LOS RECOLECTORES PARA LA EMMAIPC-EP.	Quito	EAGLETRADE	PADILLA PADILLA JAIME	UMA1060
2	27/01/2022	No. 100	Visita técnica al Relleno Sanitario, a la planta de procesamiento de madera plástica, a la Ciudad de Yantzaza.	Zamora Chinchipe	Yantzaza	VAZQUEZ ORTIZ RAFAEL ANTONIO	UMA1060
3	11/03/2022	No. 101	TALLER PARA LA APLICACIÓN DE LA FÓRMULA PARA EL COBRO DE TASAS DE RECOLECCIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS.	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	FRANKLIN RIVERA MEDINA	UMA1060
4	15/03/2022	No. 102	REUNION DE TRABAJO CON LA EMPRESA MUNICIPAL MANCOMUNADA DE ASEO INTEGRAL DE LOS CANTONES COLTA, ALAUSI Y GUAMOTE, SOBRE EL MANEJO INTEGRAL DE DESECHOS.	GUAMOTE	GUAMOTE	RIVERA MEDINA FRANKLIN	UMA1060
5	21/03/2022	No. 103	VISITA TÉCNICA A LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE GADERE.	GUAYAQUIL	GADERE	VAZQUEZ ORTIZ RAFAEL ANTONIO	UMA1060
6	21/03/2022	No. 104	VISITA TÉCNICA A LA PLANTA DE TRATAMIENTO DE GADERE.	GUAYAQUIL	GADERE	ORTIZ CARDENAS SANTIAGO PATRICIO	UMA1041
7	01/04/2022	No. 105	CHARLAS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL EN LA COMUNIDAD DE CARHUA.	CAÑAR	CARHUA	ORDOÑEZ LOJA IRVING ANTONIO	UMA1041
8	31/05/2022	No. 106	REUNIÓN DE TRABAJO PROYECTO DE GESTIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS, VIABILIDAD TÉCNICA PARA EL LICENCIAMIENTO DE LA GIRS.	Quito	QUITO	ORDOÑEZ LOJA IRVING ANTONIO	UMA1060
9	27/07/2022	No. 107	Constatación de la Revisión Mecánica de la Barredora Mecánica UEI1038 de la EMMAIPC-EP, en las oficinas de INDUSUR de la Ciudad de Quito.	Quito	INDUSUR	RIVERA MEDINA FRANKLIN VINICIO	UMA1060
10	02/08/2022	No. 108	Seguimiento del proceso de la revisión mecánica de la Barredora Mecánica UEI1038 de la EMMAIPC-EP, en las oficinas de INDUSUR de la Ciudad de Quito.	Quito	INDUSUR	RIVERA MEDINA FRANKLIN VINICIO	UMA1060
11	17/08/2022	No. 109	VISITA TÉCNICA A LA PLANTA DE HOLCIM, DOCUMENTAR EN UN VIDEO INFORMATIVO SOBRE EL PROCESO DE COPROCESAMIENTO.	GUAYAQUIL	HOLCIM	BUSTOS CABRERA RUBEN ALBERTO	UMA1041
12	17/08/2022	No. 110	SEGUIMIENTO DEL PROCESO DE LA REVISIÓN MECÁNICA DE LA BARREDORA MECÁNICA UEI1038 DE LA EMMAIPC-EP, EN LAS OFICINAS DE INDUSUR.	Quito	EAGLETRADE	RIVERA MEDINA FRANKLIN VINICIO	UMA1060
13	26/08/2022	No. 111	PARTICIPACION EN EL EVENTO "PRIMER FESTIVAL DE COMETAS ECOLOGICAS EMMAIPC-EP 2022", EN LOS CANTONES BIBLIAN Y EL TAMBO	BIBLIAN/TAMBOMBO	BIBLIAN/TAMBOMBO	ORDOÑEZ LOJA IRVING ANTONIO	UMA1060

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

14	31/08/2022	No. 112	TRASLADO A LA CIUDAD DE QUITO PARA TRATAR ASUNTOS RELACIONADOS CON EL MANTENIMIENTO DE LA BARREDORA MECANICA DE LA EMMAIPC-EP	Quito	EAGLETRA DE	PADILLA PADILLA JAIME GUSTAVO	UMA1060
15	02/09/2022	No. 113	TRASLADO DESDE LA CIUDAD DE QUITO HASTA LA CIUDAD DE CAÑAR, MANTENIMIENTO DE LA BARREDORA MECANICA DE LA EMMAIPC-EP	CAÑAR	EMMAIPC-EP	RIVERA MEDINA FRANKLIN VINICIO	UMA1060
16	07/09/2022	No. 114	VISITA TECNICA A LA PLANTA DE DESECHOS SOLIDOS DE LA CIUDAD DE LOJA	LOJA	LOJA	ORTIZ CARDENAS SANTIAGO PATRICIO	UMA1041
17	07/09/2022	No. 115	VISITA TECNICA A LA PLANTA DE DESECHOS SOLIDOS DE LA CIUDAD DE LOJA	LOJA	LOJA	VAZQUEZ ORTIZ RAFAEL ANTONIO	UMA1060
18	20/09/2022	No. 116	TRASLADO A LA CIUDAD DE QUITO A LA EMPRESA ASTAP, PARA TRATAR ASUNTOS RELACIONADOS CON LA BARREDORA MECANICA DE LA EMMAIPC-EP	Quito	ASTAP	PADILLA PADILLA JAIME GUSTAVO	UMA1060
19	30/09/2022	No. 117	TRAMITES PARA LA CITA DEL VISADO A ESPAÑA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO Y TÉCNICOS DE LA EMMAIPC-EP	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	ORTIZ CARDENAS SANTIAGO PATRICIO	UMA1060
20	13/10/2022	No. 118	TRASLADO A LA CIUDAD DE QUITO A LA EMPRESA ASTAP, PARA TRATAR ASUNTOS RELACIONADOS CON LA BARREDORA MECANICA DE LA EMMAIPC-EP	Quito	ASTAP	PADILLA PADILLA JAIME GUSTAVO	UMA1069
21	15/11/2022	No. 119	Tramites de visado a España, en la Ciudad de Guayaquil	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	BUSTOS CABRERA RUBEN ALBERTO	UMA1060
22	15/11/2022	No. 120	Tramites de visado a España, en la Ciudad de Guayaquil	GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	ORTIZ CARDENAS SANTIAGO PATRICIO	UMA1041
23	15/11/2022	No. 121	Movilización a la ciudad de Quito para realizar el traslado de la Barredora mecánica de la EMMAIPC-EP a la ciudad de Cañar	Quito	ASTAP	ESPINOZA GARZON CARLOS LEONCIO	UMA1069

Cuadro Reporte Órdenes de movilización generadas en la página de la Contraloría, periodo Ene-Dic-2022.

Elaboración: Ing. Guillermo Loja. 2023

Fuente: Dto. Dirección Administrativa Financiera 2022

Eje: Ambiental Territorial. (Gestión y calidad ambiental, Gestión de residuos sólidos , Know How: Competencias técnicas y operativas)

OE2 Fortalecer y mejorar la gestión integral de residuos sólidos.

OE2e1 Impulsar la investigación en gestión de residuos sólidos

OE2E1 Diversificación y ampliación de las relaciones interinstitucionales con entidades con interés y capacidad en la investigación

Mejoramiento de la gestión integral de manejo de lixiviados

Investigación de alternativas para el tratamiento y disposición final de residuos sólidos (Tratamiento Anaerobio, Incineración y otros).

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Con el apoyo de HOLCIM- GEOCYCLE. S.A, este año ha sido trascendental debido a que ha permitido tener un conocimiento más amplio sobre la alternativa que representa el coprocesamiento de los desechos sólidos, esto es que el material que actualmente se dispone en el relleno sanitario sirva como parte de la generación de energía y parte de otro producto como es el caso del KLINCKER, lo cual es un logro importantísimo para la empresa así como para los cantones mancomunados, ya que alivia a las celdas de disposición final que existen en el territorio, y sobre todo se disminuye los riesgos ambientales en los lugares en donde están implementados los rellenos sanitarios esto es en Yurak Kasha así como en Hierba Buena.

OE2e2 Mejorar las operaciones en la gestión de residuos sólidos

OE2E2 Optimización de las capacidades técnicas de la gestión de residuos sólidos

Ampliación de cobertura del mobiliario urbano del servicio de barrido

Se realiza el mantenimiento de tanques de transferencias que están colocadas en diferentes partes de la mancomunidad, dando prioridad a los que se encuentran en los diferentes mercados, y de esta manera disminuyendo mala imagen, control de olores, evitar la presencia de vectores, de igual manera el mantenimiento de los cochetanques es permanente así como el cambio de tanques de las estaciones de almacenamiento temporal ubicadas en las áreas rurales.

Mejoramiento de la zona de carga y descarga de lixiviados.

En la piscinas de la celda antigua no existe ningún problema con respecto a los lixiviados ya que permanentemente, se está realizando recirculaciones a la misma celda que ya hace 4 años ya no se dispone ningún tipo de desecho ya no hay generación de lixiviado, sino más bien los líquidos que ahí se producen es originado por las precipitaciones, pero que son manejables. En el caso de la piscina de la celdas de la parte baja del centro de gestión se está recirculando, sin embargo se ha mejorado el acceso a la zona de carga de lixiviados, para permitir en su momento trasladar los lixiviados hacia la parte alta del relleno sanitario.

Mejora del almacenamiento y recolección en los Centros Históricos y áreas rurales de los cantones de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal.



Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

En cuanto a la recolección en los Centros históricos y áreas rurales, la EMMAIPC-EP continua implementando nuevas rutas de recolección, a través de la contratación del servicio privado de recolección y traslado de los desechos de parroquias y áreas rurales, a través de nuestro personal se ha realizado el mantenimiento del inmobiliario de aseo ubicado en ciertos lugares del territorio mancomunado Cañari.

OE2E3 Optimización de las capacidades operativas de la gestión de residuos sólidos

Incrementar la cobertura de recolección con sistema propio o contratado

A través de la separación adecuada de los desechos en la fuente, ha constituido una de las principales actividades que garantiza una buena gestión tanto en la recolección como en la disposición final, es así que concebido el modelo, la ciudadanía hoy en día es la principal actora de este mejoramiento y cuyas acciones de separación tanto en orgánicos así como en inorgánicos, ha permitido consolidar la gestión de la empresa aplicando tecnologías propias y adaptadas a nuestro medio y modelo, lo que ha permitido aprovechar de todo el material reutilizable que se ha podido recuperar y solamente lo que ya no sirve va para la disposición final, por tal razón hoy la cobertura de recolección de basura ha sido uno de los mejores logros que ha alcanzado la empresa comparando a nivel regional y nacional esto es un 95% de cobertura en todo el territorio urbano y rural que le corresponde a la empresa. Siendo fundamental la evaluación que se da periódicamente con el equipo técnico en lo que respecta a los diseños de las rutas, horarios y frecuencias del servicio de recolección de desechos sólidos tanto a nivel urbano así como en lo rural, alcanzando estos parámetros que ni municipios grandes lo realizan en sus territorios.

Con el personal debidamente instruido se procede a pesar y registrar diariamente todos los vehículos recolectores que ingresan al centro de gestión.

CUADRO DEL NUMERO DE VIAJES MENSUALES REALIZADOS POR: VEHICULOS EMMAIPC-EP VEHICULOS CONTRATADOS INGRESADOS AL CENTRO DE GESTION DE YURACASHA AÑO 2022

Nº DE SEMANAS	MESES	VEHICULO EMMAIPC-EP	VEHICULOS CONTRATADOS	OTROS VEHICULOS	TOTAL MES
4	ENERO	179	41	5	225
4	FEBRERO	177	37	6	220
5	MARZO	190	43	2	235
4	ABRIL	161	38	3	202
5	MAYO	155	36	7	198
4	JUNIO	120	23	7	150

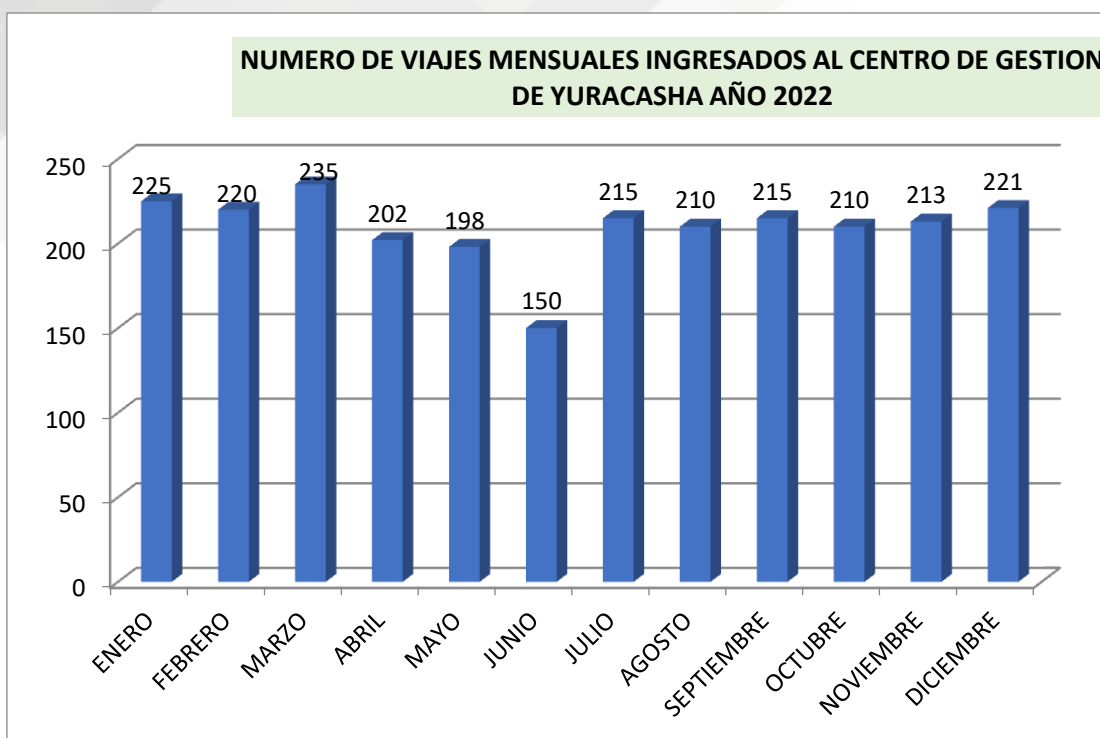
Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

4	JULIO	168	39	8	215
5	AGOSTO	164	43	3	210
4	SEPTIEMBRE	161	46	8	215
4	OCTUBRE	157	45	8	210
5	NOVIEMBRE	158	46	9	213
4	DICIEMBRE	167	50	4	221
TOTAL		1957	487	70	2514

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

En el cuadro anterior se puede ver detallado el número de viajes que ha ingresado tanto los vehículos de la empresa, contratados y otros.



Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

En el gráfico se hace la comparación mensual del número de viajes, detallando en las abscisas el número de semanas que se ha considerado por cada mes. Como se puede apreciar los meses de mayo y junio de acuerdo al número de días que poseen, son los que menos viajes mensuales han ingresados comparados en el año, en promedio han ingresado mensualmente aproximadamente 210 viajes.

CUADRO COMPARATIVO DE TONELADAS DE R_yDS INGRESADAS AL CENTRO DE GESTIÓN DE YURACASHA AÑO 2022						
MESES	N° Días al mes	CANTONES				TOTAL MENSUAL
		CAÑAR	BIBLIAN	EL TAMBO	SUSCAL	
		TOTAL MENSUAL				
ENERO	31	491,02	208,34	110,83	65,51	875,70
FEBRERO	28	432,14	191,67	109,11	69,10	802,01
MARZO	31	502,24	226,46	136,33	78,25	943,28
ABRIL	30	448,07	197,78	118,99	68,91	833,75
MAYO	31	474,23	199,36	110,48	65,28	849,35
JUNIO	30	365,12	91,35	80,13	24,74	561,34
JULIO	31	473,44	189,75	106,20	64,66	834,05
AGOSTO	31	452,27	203,34	104,80	65,66	826,06
SEPTIEMBRE	30	438,62	207,44	94,74	59,69	800,49
OCTUBRE	31	417,90	182,00	85,22	47,45	732,57
NOVIEMBRE	30	414,83	169,45	93,60	41,85	719,73
DICIEMBRE	31	413,81	204,68	102,23	54,09	774,81
TOTAL POR CANTÓN		5323,69	2271,61	1715,48	1252,66	705,18
TOTAL GENERAL INGRESADO EMMAIPC			9553,14			

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

Como se puede apreciar en el cuadro anterior, las toneladas que han ingresado al Centro de Gestión de Yurak Kasha son 9553,14 toneladas.

Incrementar la cobertura de barrido con sistema propio o contratado

Igualmente lo que se ha logrado este año es mantener ciudades limpias, a pesar de que la pandemia ha imposibilitado utilizar a tiempo completo al personal de trabajadores que realiza estas labores, se ha mantenido y sobre todo se ha garantizado que las ciudades se encuentren sin focos de contaminación.

En cuanto a la barredora, en este año sufrió un daño en el motor del módulo de barrido, la contratista conforme lo señala la garantía cubrirá el mantenimiento correctivo, se encuentra en espera de que llegue los repuestos desde el país de importación que es los EEUU.

Planes de ampliación y renovación de la flota vehicular de recolección y control.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

En este año realizó la acta entrega recepción de 3 vehículos recolectores, la misma que por razones de retraso de entrega de los bienes se multó a la empresa con \$74.462,85.

Mejoramiento en la operación y mantenimiento de los centros de Gestión y Rellenos Sanitarios de la empresa.

Se ha recuperado 381,22 toneladas en el año 2022, es decir **42,72** toneladas más que el año 2021, a pesar de que en el mes de junio por el paro nacional no se pudo recuperar materiales para reciclaje aproximadamente unas 30 toneladas.

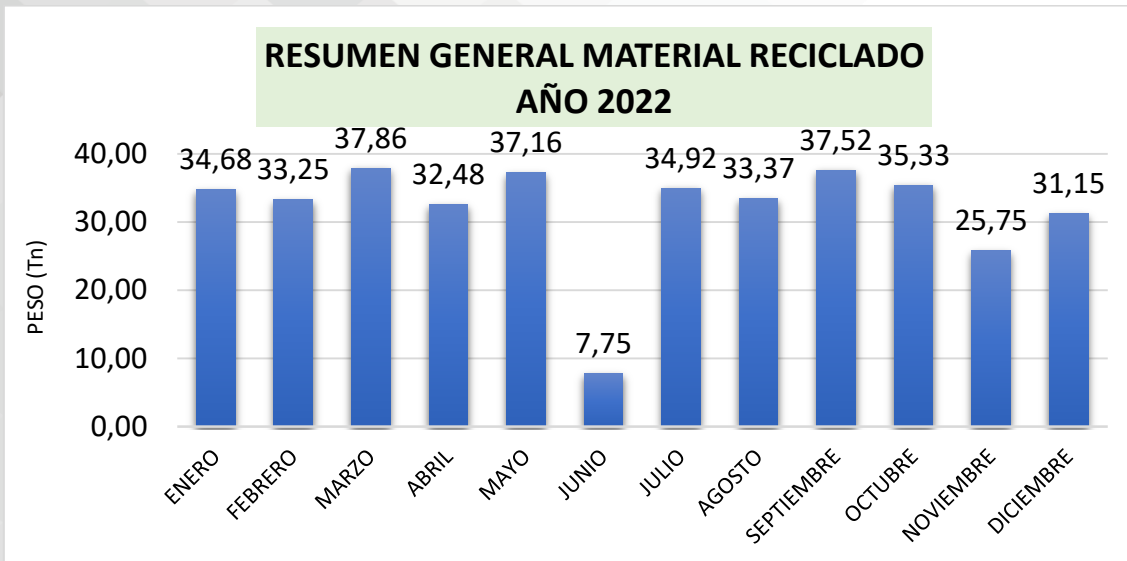
PRODUCCION DE MATERIAL RECICLADO.
AÑO 2022 (RGB 61-211-19)

TIPO DE MATERIAL	MESES												TOTAL EN EL AÑO
	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	SEPTIEMBRE	
CARTÓN	6,54	6,09	4,68	6,48	6,20	2,55	5,81	6,19	6,03	6,25	4,35	6,88	68,05
CUADERNO	1,44	0,95	2,24	1,77	1,75	0,00	1,19	2,43	2,71	2,70	1,14	0,00	18,32
BOTELLAS	3,72	3,13	3,26	3,51	3,59	0,62	1,22	2,72	3,20	2,83	2,52	2,24	32,56
BOT.ACEITE	1,43	1,96	1,95	2,28	2,27	1,66	2,69	3,08	2,39	2,25	1,18	3,27	26,41
SOPLADO	3,38	3,14	3,21	2,49	4,16	1,43	3,82	2,84	3,26	3,38	2,62	2,18	35,91
CHATARRA	5,98	5,16	5,73	6,23	6,35	1,49	5,73	5,94	7,21	6,19	6,01	6,82	68,84
ALUMINIO	0,86	0,36	0,26	0,23	0,36	0,00	0,25	0,32	0,31	0,26	0,15	0,00	3,36
VIDRIO	10,39	10,03	15,14	8,57	9,93	0,00	12,95	8,33	10,57	10,26	6,11	9,76	112,04
LONA	0,00	1,56	0,00	0,50	1,05	0,00	0,00	1,04	1,10	1,21	1,21	0,00	7,67
CAUCHO	0,00	0,00	0,91	0,00	0,58	0,00	0,96	0,20	0,00	0,00	0,00	0,00	2,65
DURO	0,94	0,87	0,48	0,42	0,92	0,00	0,30	0,28	0,74	0,00	0,46	0,00	5,41
TOTAL MENSUAL	34,68	33,25	37,86	32,48	37,16	7,75	34,92	33,37	37,52	35,33	25,75	31,15	381,22

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

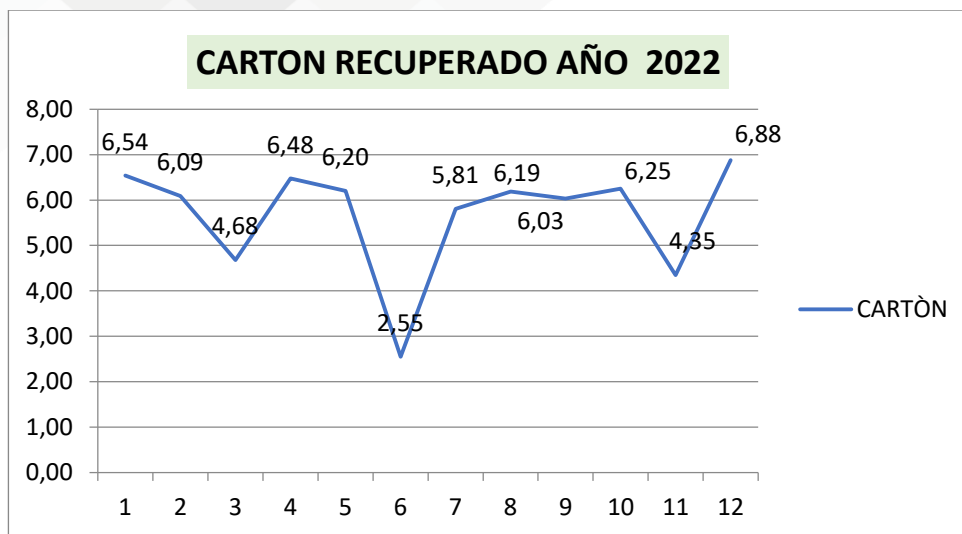
Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

Como se puede apreciar en la gráfica el mes de junio fue el de menor recuperación.

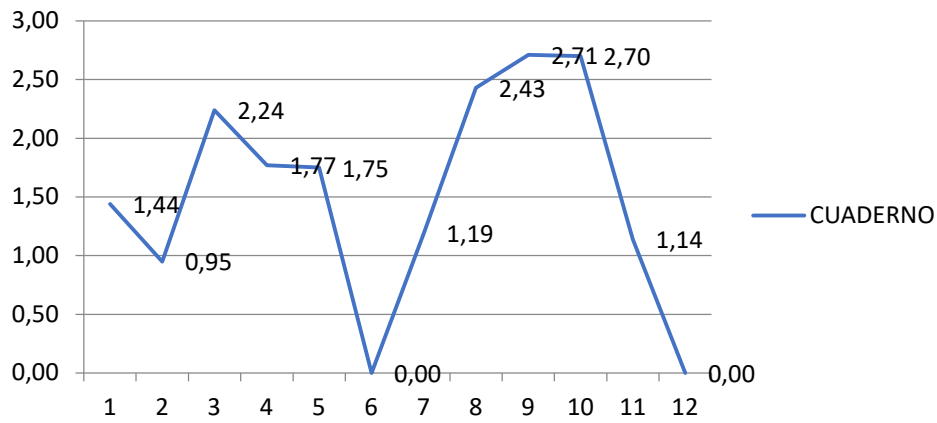


Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

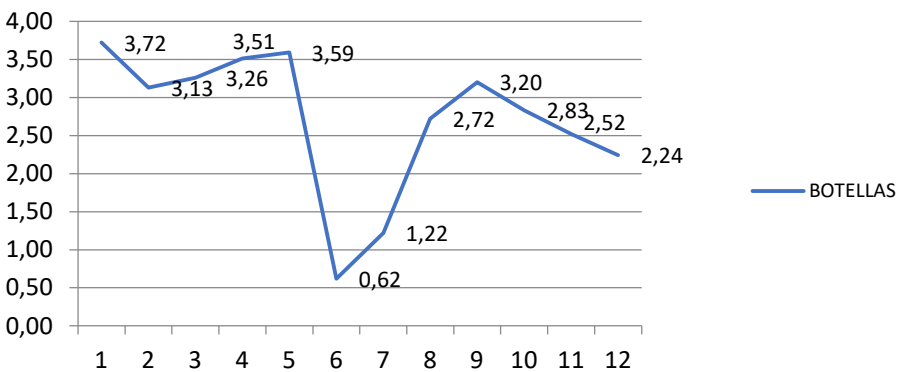
A continuación los cuadros que reflejan la cantidad recuperada por tipo de material:



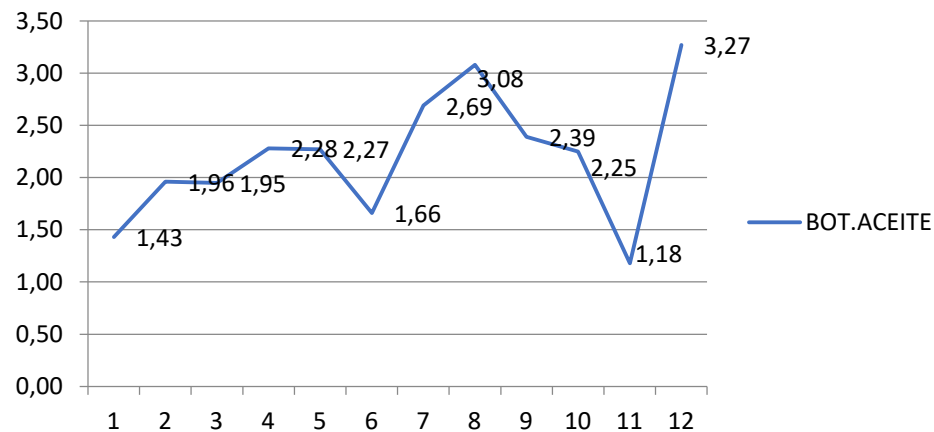
PAPEL DE CUADERNOS RECUPERADO AÑO 2022



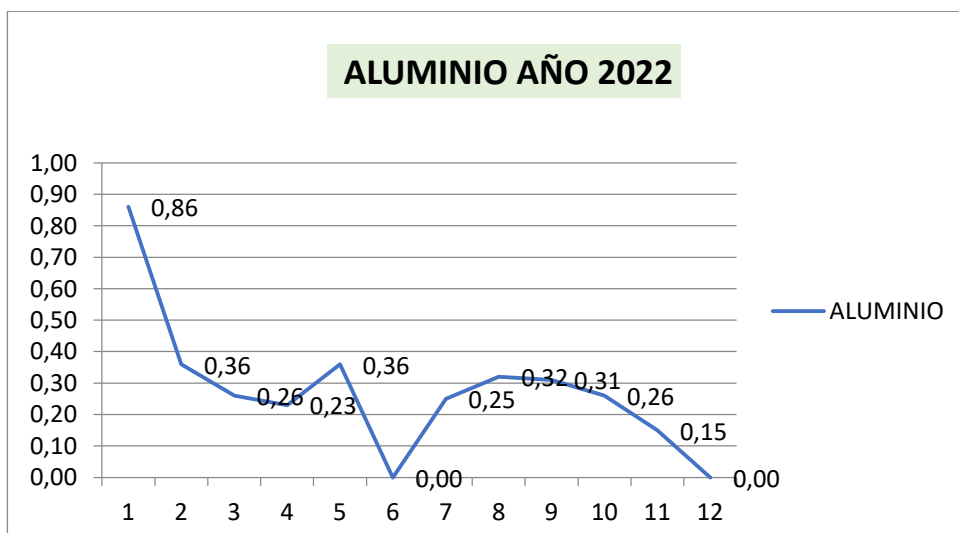
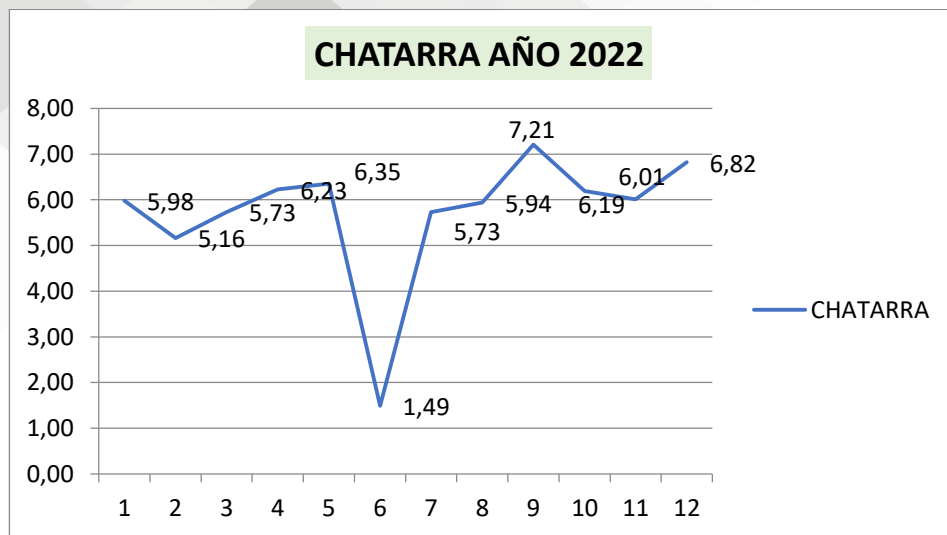
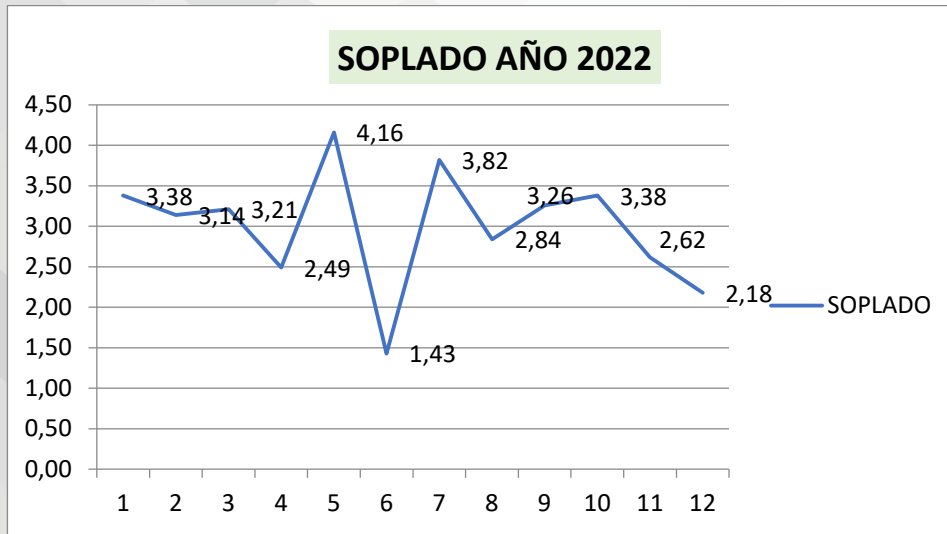
BOTELLAS PLASTICAS PET AÑO 2022



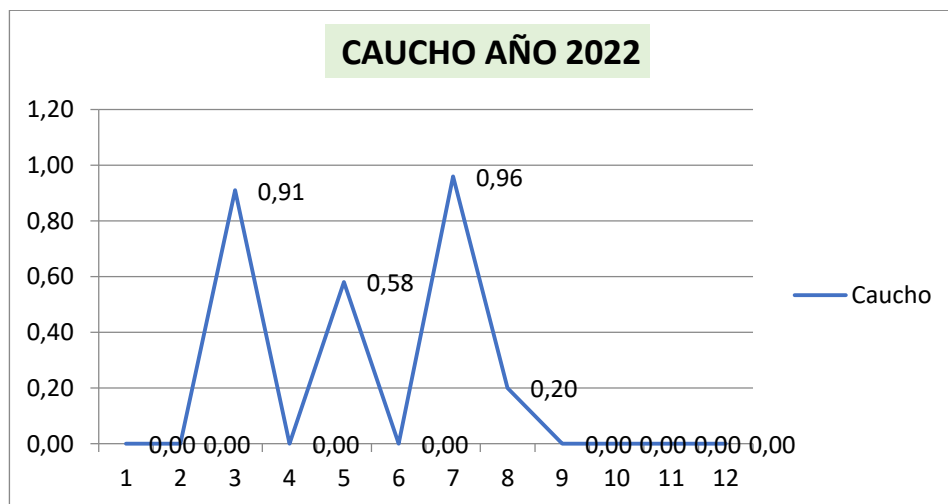
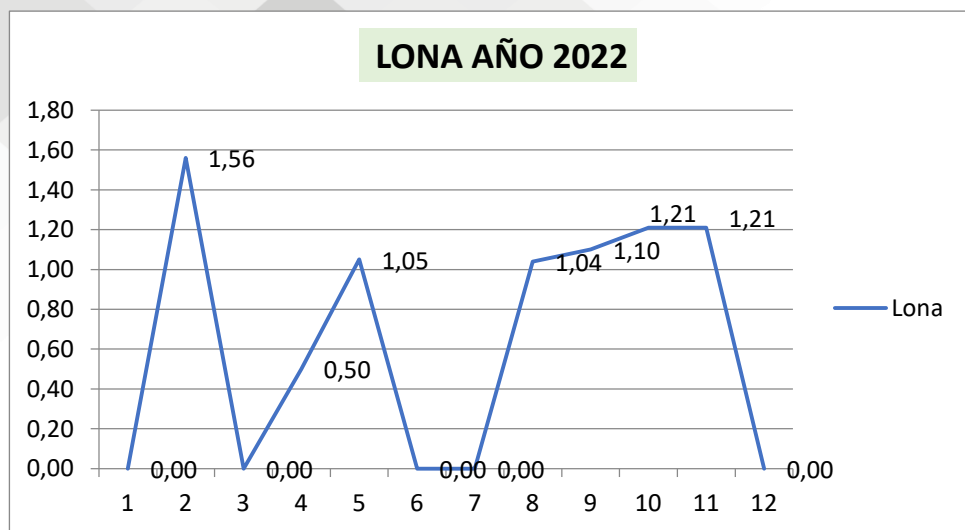
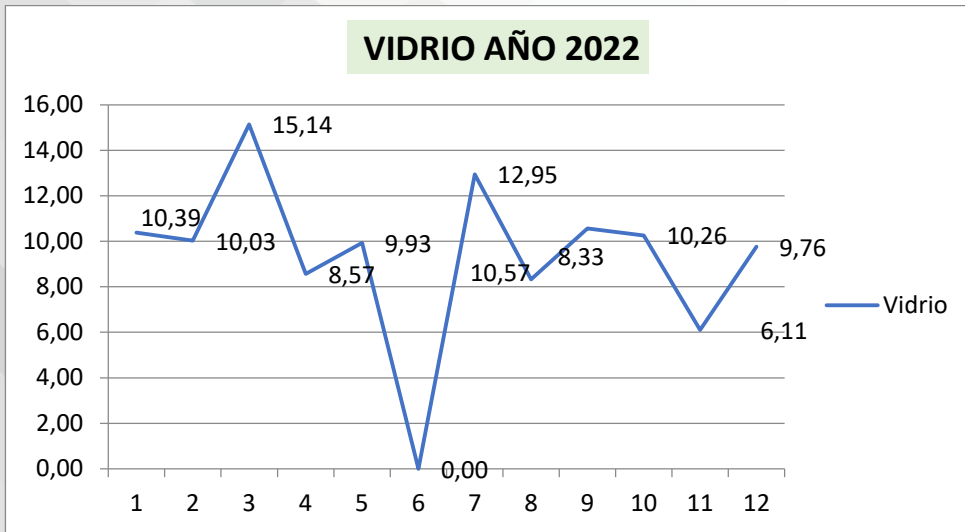
BOTELLA DE ACEITE AÑO 2022

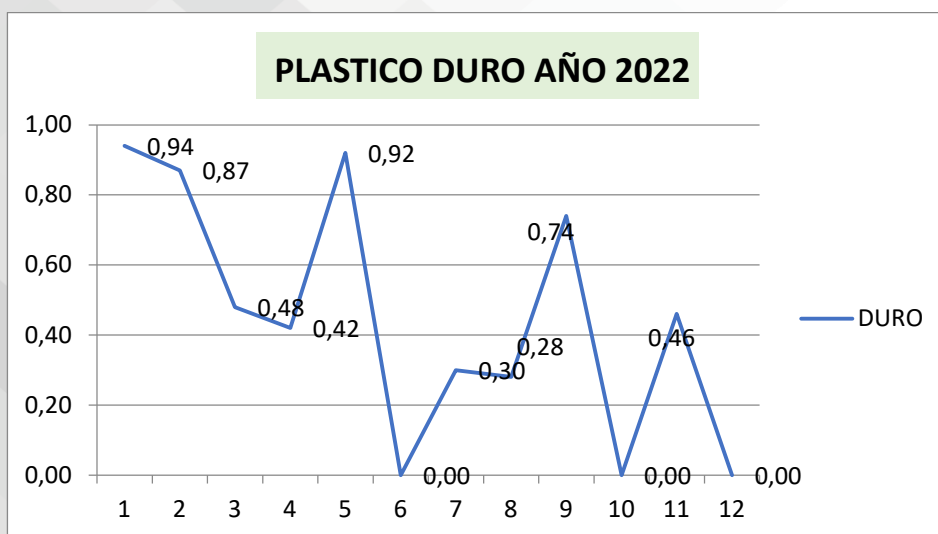


Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal



Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal





Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

En este año 2022, la cantidad que ha ingresado al Centro de Yurak Kasha correspondiente a cada cantón a continuación se detalla en los siguientes cuadros:

Producción mensual de RyDs orgánicos e inorgánicos del cantón Cañar.

PRODUCCIÓN (TN) MENSUAL DE DESECHOS Y RESIDUOS SÓLIDOS EN EL CENTRO DE GESTIÓN YURAK KASHA									
CANTON:	CAÑAR	MESES:				ENERO - DICIEMBRE	AÑO: 2022		PROM. GENERAL
MES	N° días Mes	TIPO DE DESECHO					PROMEDIO DÍA ORGANICO	TOTAL	
		MEZCLADO	PROMEDIO DÍA	INORGANICO	PROMEDIO DÍA INORGANICO	ORGANICO			
ENERO	31	0,00	0,00	330,23	10,65	160,79	5,19	491,02	15,84
FEBRERO	28	0,00	0,00	299,91	10,71	132,23	4,72	432,14	15,43
MARZO	31	0,00	0,00	349,37	11,27	152,87	4,93	502,24	16,20
ABRIL	30	0,00	0,00	280,96	9,37	167,11	5,57	448,07	14,94
MAYO	31	0,00	0,00	312,79	10,09	161,44	5,21	474,23	15,30
JUNIO	30	0,00	0,00	235,87	7,86	129,25	4,31	365,12	12,17
JULIO	31	0,00	0,00	332,58	10,73	140,86	4,54	473,44	15,27
AGOSTO	31	0,00	0,00	304,15	9,81	148,13	4,78	452,27	14,59
SEPTIEMBRE	30	0,00	0,00	295,30	9,84	143,32	4,78	438,62	14,62

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

OCTUBRE	31	0,00	0,00	276,42	8,92	141,49	4,56	417,90	13,48
NOVIEMBRE	30	0,00	0,00	287,16	9,57	127,67	4,26	414,83	13,83
DICIEMBRE	31	0,00	0,00	273,47	8,82	140,34	4,53	413,81	13,35
TOTAL 2022		0		3578,20		1745,49		5323,69	
PROMEDIO MES				298,18		145,46		443,64	
PROMEDIO DIA		0,00		9,94		4,85		14,79	

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

Producción mensual de RyDs orgánicos e inorgánicos del cantón Biblián.

PRODUCCIÓN (TN) MENSUAL DE DESECHOS Y RESIDUOS SOLIDOS EN EL CENTRO DE GESTIÓN YURAK KASHA										
CANTON:	BIBLIAN		MESES:	ENERO - DICIEMBRE			AÑO:	2022		PROM. GENERAL
MES	N° días Mes	TIPO DE DESECHO					PROMEDIO DIA	TOTAL		
		MEZCLADO	PROMEDIO DIA	INORGANICO	PROMEDIO DIA	ORGANICO				
ENERO	31	0,00	0,00	141,77	4,57	66,57	2,15	208,34	6,72	
FEBRERO	28	0,00	0,00	139,89	5,00	51,78	1,85	191,67	6,85	
MARZO	31	0,00	0,00	168,37	5,43	58,09	1,87	226,46	7,31	
ABRIL	30	0,00	0,00	131,72	4,39	66,06	2,20	197,78	6,59	
MAYO	31	0,00	0,00	138,47	4,47	60,89	1,96	199,36	6,43	
JUNIO	30	0,00	0,00	65,27	2,18	26,1	0,87	91,35	3,04	
JULIO	31	0,00	0,00	134,93	4,35	54,82	1,77	189,75	6,12	
AGOSTO	31	0,00	0,00	147,86	4,77	55,475	1,79	203,34	6,56	
SEPTIEMBRE	30	0,00	0,00	149,69	4,99	57,75	1,93	207,44	6,91	
OCTUBRE	31	0,00	0,00	130,78	4,22	51,22	1,65	182,00	5,87	
NOVIEMBRE	30	0,00	0,00	123,21	4,11	46,24	1,54	169,45	5,65	
DICIEMBRE	31	0,00	0,00	151,87	4,90	52,81	1,70	204,68	6,60	
TOTAL 2022		0,00		1623,82		647,785		2271,61		
PROMEDIO MES				135,32		53,98		189,30		

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

PROMEDIO DIA	0,00		4,51		1,80		6,31
---------------------	-------------	--	-------------	--	-------------	--	-------------

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

Producción mensual de RyDs orgánicos e inorgánicos del cantón El Tambo.

PRODUCCIÓN (TN) MENSUAL DE DESECHOS Y RESIDUOS SOLIDOS EN EL CENTRO DE GESTIÓN YURAK KASHA.									
CANTON:	EL TAMBO	MESES:			ENERO - DICIEMBRE	AÑO:	2022		
MES	N° días Mes	TIPO DE DESECHO					PROMEDIO DIA	TOTAL	PROM. GENERAL
		MEZCLADO	PROMEDIO DIA	INORGANICO	PROMEDIO DIA	ORGANICO			
ENERO	31	0,00	0,00	65,12	2,10	45,71	1,47	110,83	3,58
FEBRERO	28	0,00	0,00	71,12	2,54	37,99	1,36	109,11	3,90
MARZO	31	0,00	0,00	90,60	2,92	45,73	1,48	136,33	4,40
ABRIL	30	0,00	0,00	67,99	2,27	51,00	1,70	118,99	3,97
MAYO	31	0,00	0,00	62,92	2,03	47,56	1,53	110,48	3,56
JUNIO	30	0,00	0,00	48,85	1,63	31,28	1,04	80,13	2,67
JULIO	31	0,00	0,00	63,00	2,03	43,20	1,39	106,20	3,43
AGOSTO	31	0,00	0,00	60,48	1,95	44,32	1,43	104,80	3,38
SEPTIEMBRE	30	0,00	0,00	54,87	1,83	39,87	1,33	94,74	3,16
OCTUBRE	31	0,00	0,00	48,46	1,56	36,76	1,19	85,22	2,75
NOVIEMBRE	30	0,00	0,00	62,48	2,08	31,12	1,04	93,60	3,12
DICIEMBRE	31	0,00	0,00	63,97	2,06	38,26	1,23	102,23	3,30
TOTAL		0,00		759,86		492,80		1252,66	
PROMEDIO MES				63,32		41,07		104,39	
PROMEDIO DIA		0,00		2,11		1,37		3,48	

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

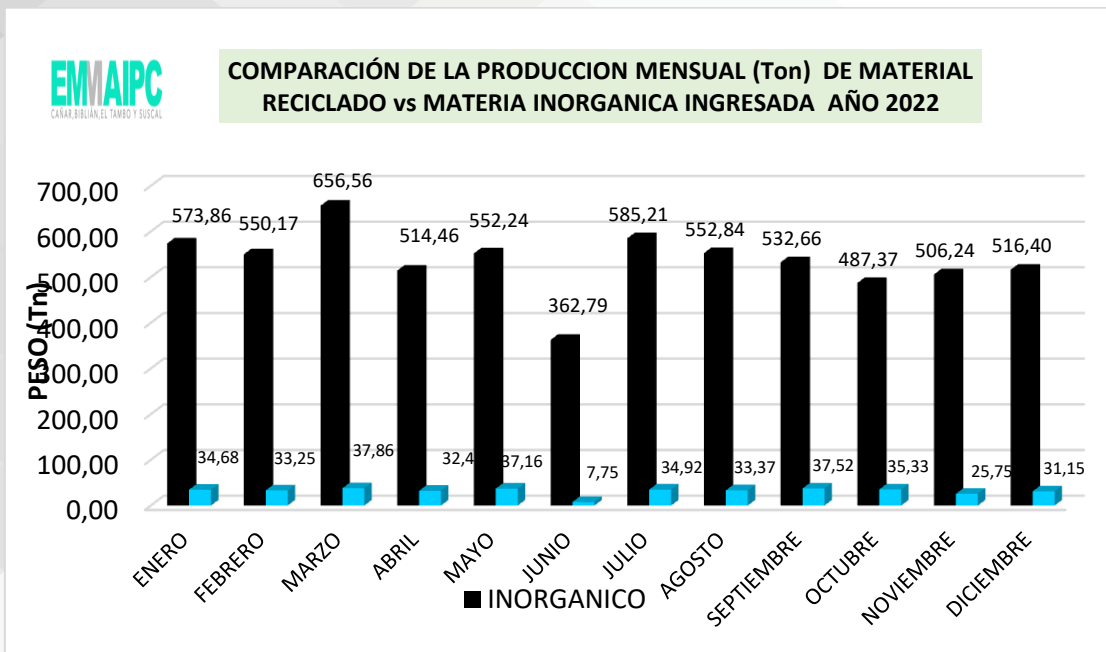
Producción mensual de RyDs orgánicos e inorgánicos del cantón Suscal.

PRODUCCION (TN) MENSUAL DE DESECHOS Y RESIDUOS SOLIDOS EN EL CENTRO DE GESTION YURAK KASHA.									
CANTON:	SUSCAL	MESES:	ENERO - DICIEMBRE		AÑO:	2022			PROM. GENERAL
MES	N° días Mes	TIPO DE DESECHO					TOTAL		
		MEZCLADO	PROMEDIO DIA	INORGANICO	PROMEDIO DIA	ORGANICO		PROMEDIO DIA	
ENERO	31	0,00	0,00	36,74	1,19	28,77	0,93	65,51	2,11
FEBRERO	28	0,00	0,00	39,26	1,40	29,84	1,07	69,10	2,47
MARZO	31	0,00	0,00	48,22	1,56	30,02	0,97	78,25	2,52
ABRIL	30	0,00	0,00	33,79	1,13	35,12	1,17	68,91	2,30
MAYO	31	0,00	0,00	38,06	1,23	27,22	0,88	65,28	2,11
JUNIO	30	0,00	0,00	12,8	0,43	11,94	0,40	24,74	0,82
JULIO	31	0,00	0,00	54,7	1,76	9,96	0,32	64,66	2,09
AGOSTO	31	0,00	0,00	40,35	1,30	25,3	0,82	65,66	2,12
SEPTIEMBRE	30	0,00	0,00	32,8	1,09	26,89	0,90	59,69	1,99
OCTUBRE	31	0,00	0,00	31,72	1,02	15,73	0,51	47,45	1,53
NOVIEMBRE	30	0,00	0,00	33,39	1,11	8,46	0,28	41,85	1,40
DICIEMBRE	31	0,00	0,00	27,09	0,87	27	0,87	54,09	1,74
TOTAL		0		428,93		276,25		705,18	
PROMEDIO MES				35,74		23,02		58,77	
PROMEDIO DIA		0,00		1,19		0,77		1,96	

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

A continuación se realiza la comparación de la producción mensual de material reciclado versus materia inorgánica ingresada y se puede apreciar que los meses más bajos corresponde a febrero y abril; el mes de marzo ha sido el de mayor recuperación:



Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

Se puede observar en el gráfico que el mes de junio es el de menor cantidad de residuos inorgánicos que ingresaron en el centro de gestión y en el mes de marzo el pico más alto de ingreso de material inorgánico.

A continuación se analiza los RyDS orgánicos e inorgánicos que ingresaron al Centro de Gestión de Yurak Kasha por cantón:

CUADRO COMPARATIVO DE TONELADAS DE RyDS INGRESADAS AL CENTRO DE GESTION DE YURACASHA AÑO 2022 (PARTE 1)

MESES	N° Días al mes	CANTONES																			
		CAÑAR					BIBLIAN					EL TAMBO					SUSCAL				
		MEZCLA DO	INORGA NICO	ORGANI CO	TOTAL MENSUA L	PROM. DIA	MEZCLA DO	INORGA NICO	ORGANI CO	TOTAL MENSUA L	PROM. DIA	MEZCLA DO	INORGA NICO	ORGANI CO	TOTAL MENSUA L	PROM. DIA	MEZCLA DO	INORGA NICO	ORGANI CO	TOTAL MENSUA L	PROM. DIA
ENERO	31	0,00	330,23	160,79	491,02	15,84	0,00	141,77	66,57	208,34	6,72	0,00	65,12	45,71	110,83	3,58	0,00	36,74	28,77	65,51	2,11
FEBRERO	28	0,00	299,91	132,23	432,14	15,43	0,00	139,89	51,78	191,67	6,85	0,00	71,12	37,99	109,11	3,90	0,00	39,26	29,84	69,10	2,47
MARZO	31	0,00	349,37	152,87	502,24	16,20	0,00	168,37	58,09	226,46	7,31	0,00	90,60	45,73	136,33	4,40	0,00	48,22	30,03	78,25	2,52
ABRIL	30	0,00	280,96	167,11	448,07	14,94	0,00	131,72	66,06	197,78	6,59	0,00	67,99	51,00	118,99	3,97	0,00	33,79	35,12	68,91	2,30
MAYO	31	0,00	312,79	161,44	474,23	15,30	0,00	138,47	60,89	199,36	6,43	0,00	62,92	47,56	110,48	3,56	0,00	38,06	27,22	65,28	2,11
JUNIO	30	0,00	235,87	129,25	365,12	12,17	0,00	65,27	26,08	91,35	3,04	0,00	48,85	31,28	80,13	2,67	0,00	12,80	11,94	24,74	0,82
JULIO	31	0,00	332,58	140,86	473,44	15,27	0,00	134,93	54,82	189,75	6,12	0,00	63,00	43,20	106,20	3,43	0,00	54,70	9,96	64,66	2,09
AGOSTO	31	0,00	304,15	148,13	452,27	14,59	0,00	147,86	55,48	203,34	6,56	0,00	60,48	44,32	104,80	3,38	0,00	40,36	25,30	65,66	2,12
SEPTIEMBRE	30	0,00	295,30	143,32	438,62	14,62	0,00	149,69	57,75	207,44	6,91	0,00	54,87	39,87	94,74	3,16	0,00	32,80	26,89	59,69	1,99

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

OCTUBRE	31	0,00	276,42	141,49	417,90	13,48	0,00	130,78	51,22	182,00	5,87	0,00	48,46	36,76	85,22	2,75	0,00	31,72	15,73	47,45	1,53
NOVIEMBRE	30	0,00	287,16	127,67	414,83	13,83	0,00	123,21	46,24	169,45	5,65	0,00	62,48	31,12	93,60	3,12	0,00	33,39	8,46	41,85	1,40
DICIEMBRE	31	0,00	273,47	140,34	413,81	13,35	0,00	151,87	52,81	204,68	6,60	0,00	63,97	38,26	102,23	3,30	0,00	27,09	27,00	54,09	1,74
TOTAL		0,00	3578,20	1745,49	5323,69		0,00	1623,82	647,79	2271,61		0,00	759,86	492,80	1252,66		0,00	428,93	276,26	705,18	
TOTAL GENERAL INGRESADO										9553,14											

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

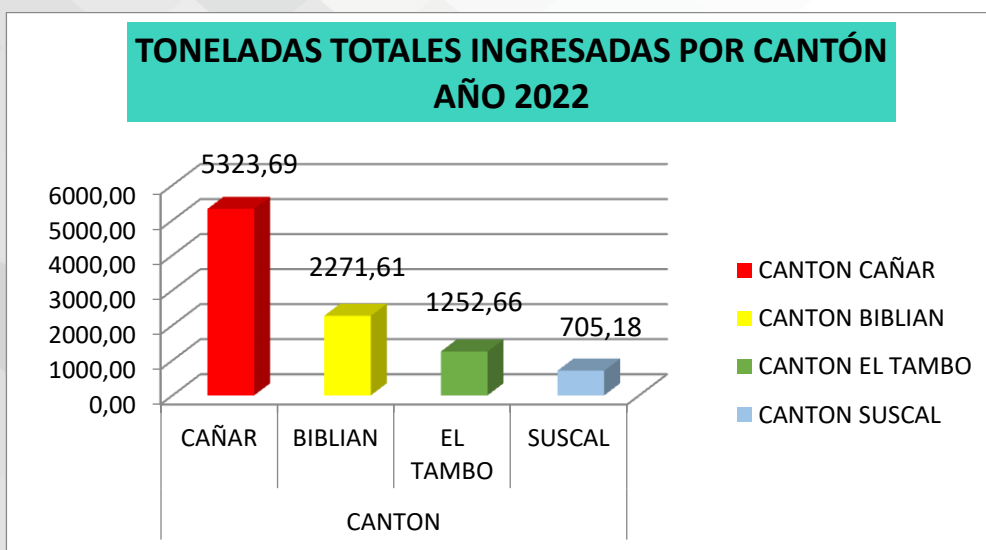
CUADRO COMPARATIVO DE TONELADAS DE RyDS INGRESADAS AL CENTRO DE GESTION DE YURACASHA AÑO 2022 (PARTE 2)

MESES	N° Días al mes	TOTAL GENERAL MENSUAL MEZCLADO	TOTAL GENERAL MENSUAL INORGANICO	TOTAL GENERAL MENSUAL ORGANICO	TOTAL MENSUAL	PROMEDIO MEZCLADO	PROMEDIO INORGANICO	PROMEDIO ORGANICO	PROMEDIO GENERAL	DISPOSICION FINAL A GRANEL (Tn)	PORCENTAJE DISPOSICIÓN FINAL A GRANEL (%)	PESO MATERIAL RECICLADO (Tn)	RESIDUO INORGANICO RECICLADO RECUPERADO PLANTA (Meta 5% Limite critico)
OCTUBRE	31	0,00	573,86	301,84	875,70	0,00	18,51	9,74	28,25	11,56	1,32	34,68	6,04
NOVIEMBRE	28	0,00	550,17	251,84	802,01	0,00	19,65	8,99	28,64	10,98	1,37	33,25	6,04
DICIEMBRE	31	0,00	656,56	286,72	943,28	0,00	21,18	9,25	30,43	16,71	1,77	37,86	5,77
	30	0,00	514,46	319,29	833,75	0,00	17,15	10,64	27,79	12,63	1,51	32,48	6,31
	31	0,00	552,24	297,11	849,35	0,00	17,81	9,58	27,40	5,88	0,69	37,16	6,73
	30	0,00	362,79	198,55	561,34	0,00	12,09	6,62	18,71	7,41	1,32	7,75	2,14
	31	0,00	585,21	248,84	834,05	0,00	18,88	8,03	26,90	0,89	0,11	34,92	5,97
ENERO	31	0,00	552,84	273,22	826,06	0,00	17,83	8,81	26,65	0,67	0,08	33,37	6,04
FEBRERO	30	0,00	532,66	267,83	800,49	0,00	17,76	8,93	26,68	2,86	0,36	37,52	7,04
MARZO	31	0,00	487,37	245,20	732,57	0,00	15,72	7,91	23,63	2,32	0,32	35,33	7,25
ABRIL	30	0,00	506,24	213,49	719,73	0,00	16,87	7,12	23,99	6,73	0,94	25,75	5,09
MAYO	31	0,00	516,40	258,41	774,81	0,00	16,66	8,34	24,99	8,64	1,12	31,15	6,03
TOTAL		0,00	6390,80	3162,33	9553,14					87,28		381,22	
TOTAL GENERAL INGRESADO										9553,14			

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

En la gráfica se puede apreciar las toneladas totales ingresadas por cada cantón.



Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

Aquí se puede observar que el cantón Cañar es el que mayor toneladas genera en el territorio y el cantón Suscal es el que menos desechos genera.

Del total de los desechos y residuos que ingresan al centro de gestión, los desechos que se van a la celda emergente son las pacas que salen de las presas hidráulicas, material de gran volumen, materiales que se separan en la primera banda como son los pañales y papel higiénico, que son transportados en la plataforma contratada o en la de la empresa.

Número de pacas mensual y peso de material reciclado recuperado mensualmente.

**CUADRO DE PRODUCCION MENSUAL DE PACAS PARA
DISPOSICION FINAL EN EL CENTRO DE GESTION DE
YURAK KASHA AÑO 2022**

MESES	Nº PACAS DISPUESTAS EN LA CELDA FINAL	SUMATORIA DE PESO TOTAL DE PACAS DISPUESTAS (Ton)	PESO PROMEDIO PACAS (Ton)
ENERO	147	78,66	0,535
FEBRERO	102	57,11	0,560
MARZO	88	48,32	0,549
ABRIL	95	52,82	0,556
MAYO	109	61,52	0,564
JUNIO	98	56,41	0,576
JULIO	108	64,26	0,595
AGOSTO	122	65,84	0,540
SEPTIEMBRE	105	58,87	0,561

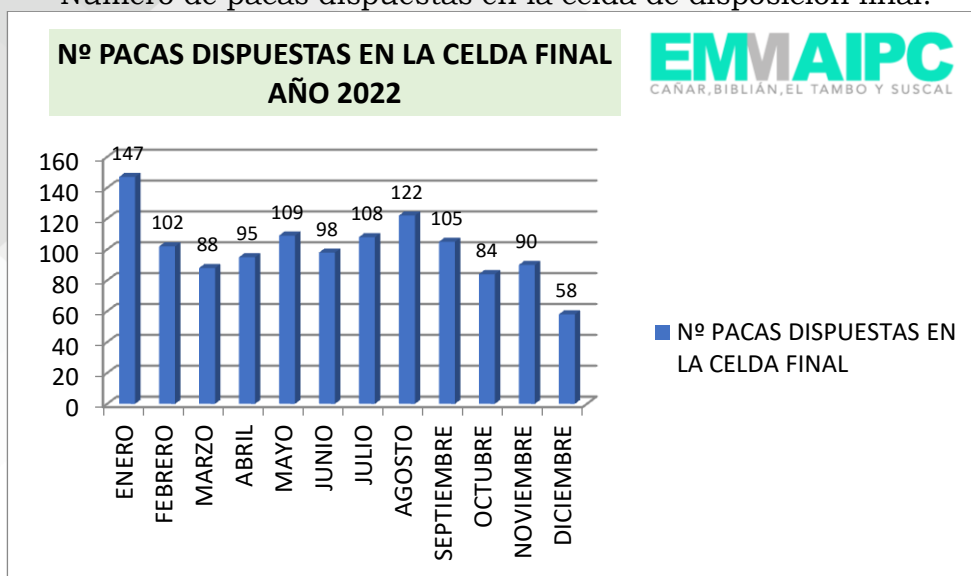
Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

OCTUBRE	84	45,14	0,537
NOVIEMBRE	90	48,33	0,537
DICIEMBRE	58	31,83	0,549
TOTAL	1206	669,09	

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

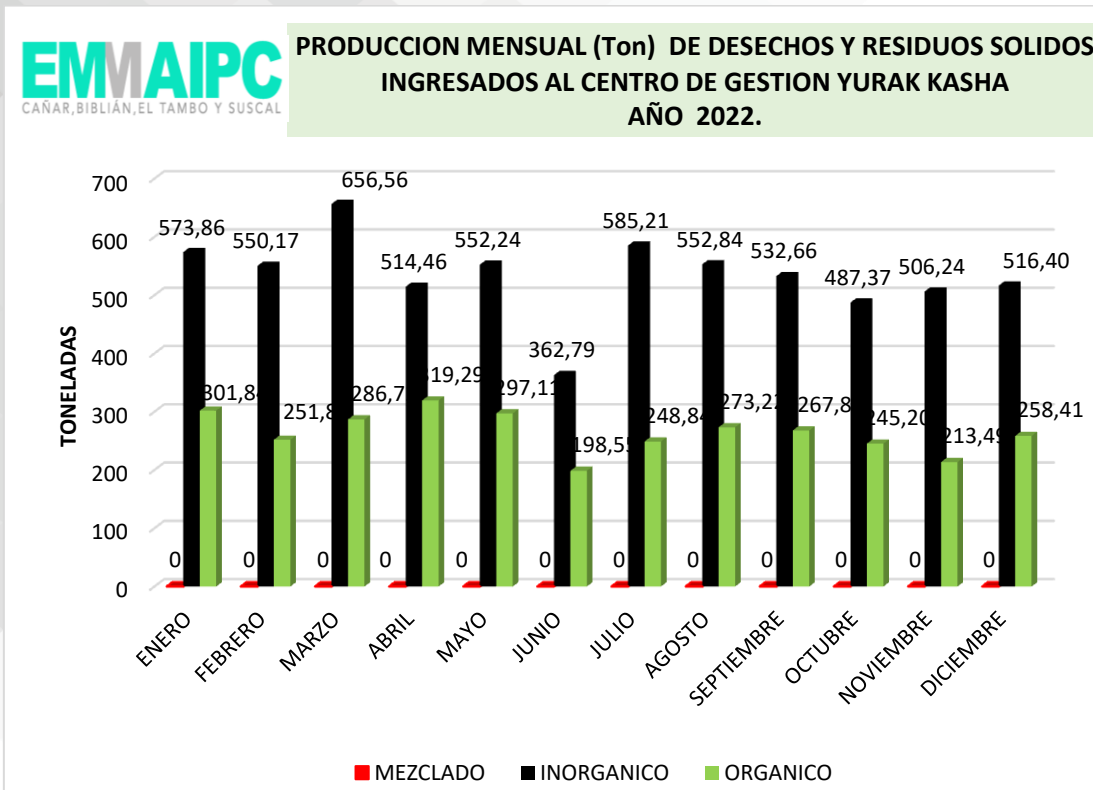
Número de pacas dispuestas en la celda de disposición final.



Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

En la gráfica siguiente se puede apreciar los desechos y residuos sólidos orgánicos como inorgánicos ingresados, siendo enero el mes que más desechos se dispusieron en la celda, y diciembre lo contrario.



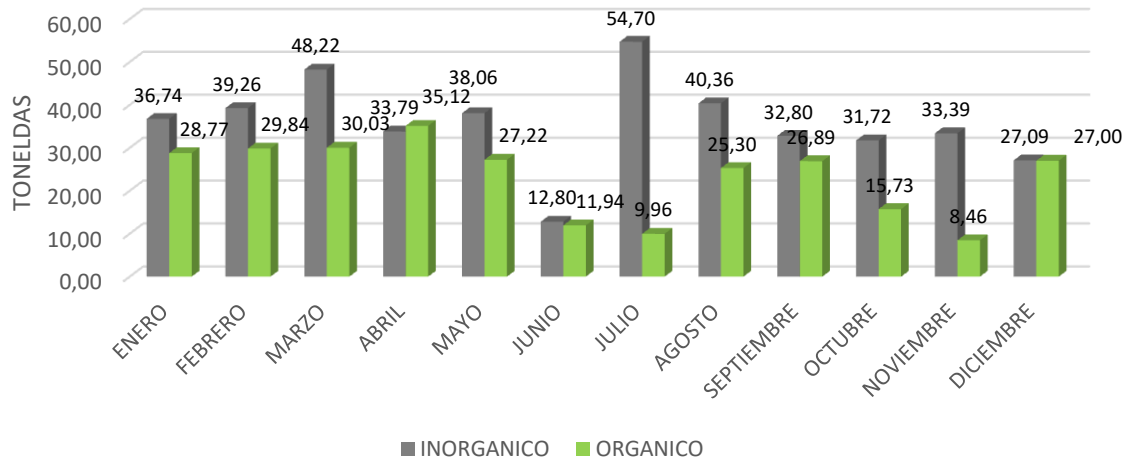
Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

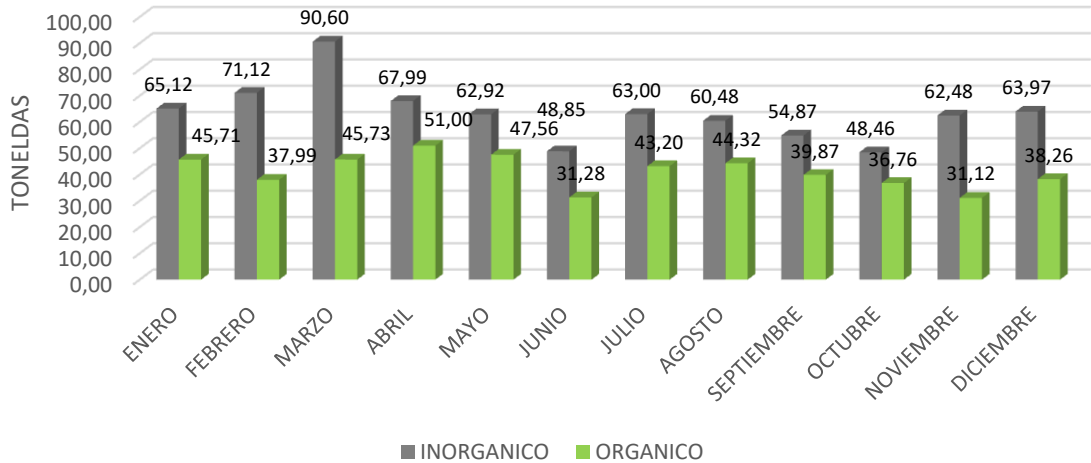
Un aspecto predominante luego de la separación en la fuente, constituye el tratamiento y procesamiento.

A continuación se puede observar en las gráficas que el cantón Suscal es el que mejor recicla, luego le sigue el cantón El Tambo, después Cañar y al último el cantón Biblián.

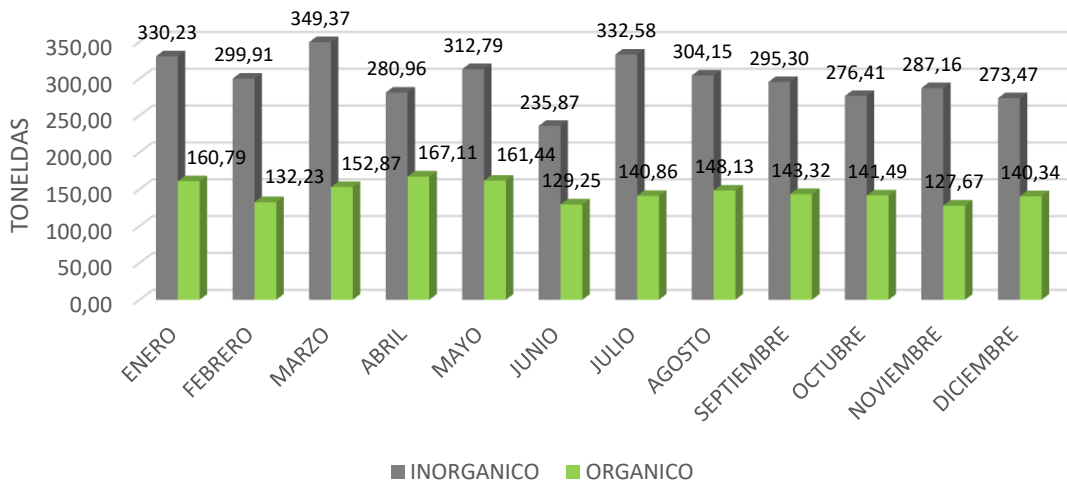
CUADRO COMPARATIVO DE TONELADAS DE RyDS INGRESADOS AL CENTRO DE GESTION DE YURACASHA CANTON SUSCAL AÑO 2022.



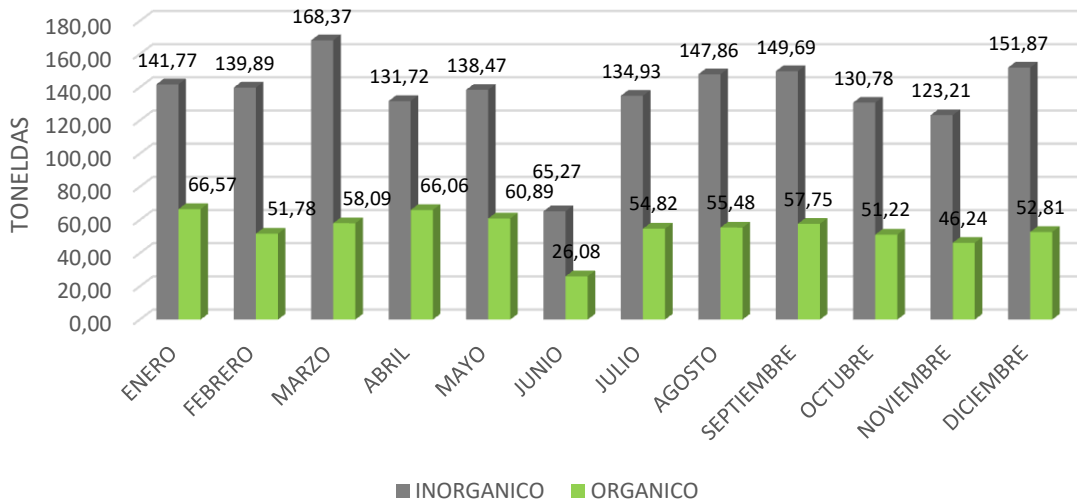
CUADRO COMPARATIVO DE TONELADAS DE RyDS INGRESADOS AL CENTRO DE GESTION DE YURACASHA CANTON EL TAMBO AÑO 2022.



CUADRO COMPARATIVO DE TONELADAS DE RyDS INGRESADOS AL CENTRO DE GESTION DE YURACASHA CANTON CAÑAR AÑO 2022.

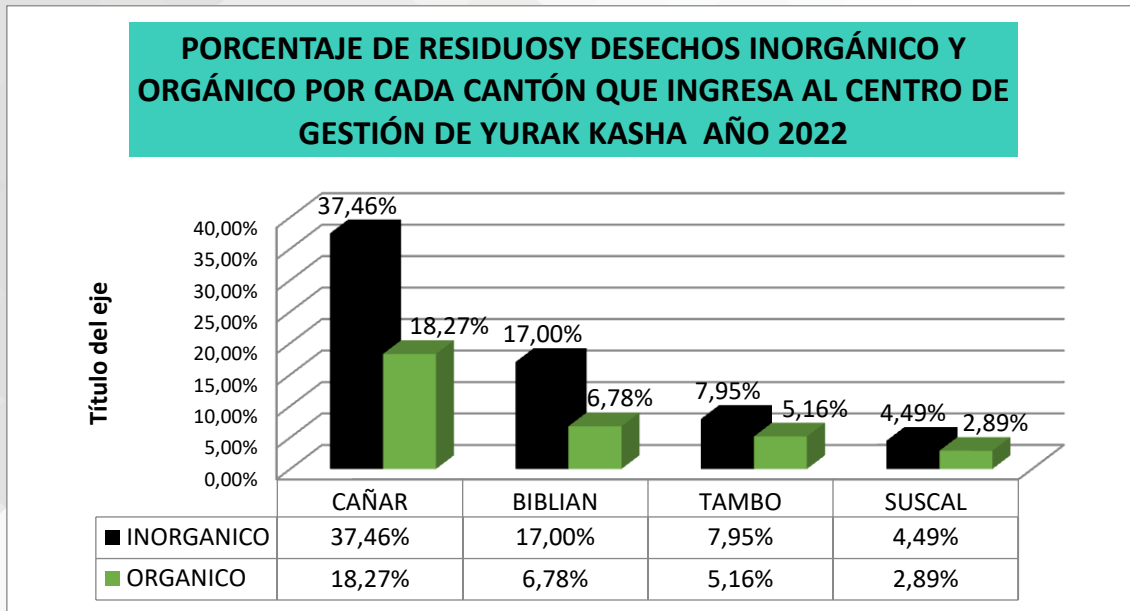


CUADRO COMPARATIVO DE TONELADAS DE RyDS INGRESADOS AL CENTRO DE GESTION DE YURACASHA CANTON BIBLIAN AÑO 2022.



Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

Haciendo un análisis de los gráficos se pueden observar que el cantón que mayor porcentaje de residuos orgánicos recupera es Suscal, le sigue el cantón El Tambo, luego Cañar y el último Biblián, además confirma lo señalado anteriormente que junio es el mes que menos desechos ingresaron a relleno, así también el que menos material orgánico se recuperó.



Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

OE2E4 Optimización de las capacidades administrativas de la gestión de residuos sólidos

Mejoramiento de la Infraestructura del Centro de Gestión

A través del personal operativo de la EMMAIPC-EP y el departamento de mantenimiento se ha mejorado ciertas áreas del centro en temas de seguridad de la infraestructura, así como de los equipos

Implementación de la planta de esterilización de residuos infecciosos

Una vez realizadas las consultas a la procuraduría, se ratifica en la gestión que se viene realizando como EMMAIPC-EP, que cumpliendo con lo dispuesto en la ley, actualmente se gestiona los desechos sanitarios a través de los gestores ambientales autorizados y que disponen de la licencia ambiental, estas empresas son GADERE Y BIOCLEAN. Con lo señalado anteriormente se tomó la decisión técnica de no implementar la planta de esterilización de residuos infecciosos, tomando en cuenta la disponibilidad de la empresa privada de brindar el servicio.

Implementación de un Centro de Operaciones y Mantenimiento.

La EMMAIPC-EP, tiene previsto la implementación, sin embargo no se ha podido continuar debido a que el terreno en donde se pretende implementar, se encuentra en un proceso de expropiación, el mismo que se ha suspendido debido a que se ha paralizado todos los trámites correspondientes dentro de los licenciamientos ambientales que realiza el MAATE, por una sentencia de la Corte Constitucional en la cual le solicita al Gobierno Nacional que declara

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

ilegal un artículo del Reglamento al Código Orgánico del Ambiente, que se relacionada con la participación ciudadana y en vista que nuestro proyecto se encuentra en la etapa de participación ciudadana, no se ha podido continuar con los trámites correspondientes.

Mejoramiento de la Planta de Separación de Residuos sólidos.

Un aspecto predominante luego de la separación en la fuente, constituye el tratamiento y procesamiento de los desechos sólidos generados en el territorio mancomunado, para lo cual disponemos de las respectivas plantas de tratamiento de desechos orgánicos y desechos inorgánicos, con tecnología de punta adecuada a nuestra condición; que es en donde se procesan todos los residuos, logrando de esta manera optimizar la clasificación tanto en la fuente como en el centro de gestión y de esta manera se incrementa los volúmenes de material reciclable. Se consolida la tecnología del empacado en seco o balas compactadas, lo que permite que los materiales no reciclables inorgánicos lleguen al final de la banda seleccionadora, en donde con una capacidad de compactación, se embalan en pacas, las mismas que van para la disposición final en el relleno sanitario, con lo cual mejoramos sustancialmente la disposición final de los desechos sólidos, disminución de lixiviados, gases y vectores, pero sobre todo aumenta la vida útil del relleno sanitario sumado a esto el coprocesamiento alcanzó un 74% aproximadamente.

En relación al procesamiento y recuperación del material reciclable inorgánico, a través de la contratación de una asociación de recicladores que es un prestador de servicios se viene realizando dicha recuperación, es así que la empresa no tiene ninguna relación laboral con las personas que ahí clasifican ya que a través del Sistema de Contratación Pública se ha podido contratar los servicios de recuperación que son aproximadamente de 8 horas diarias de lunes a sábado, considerados con todos los beneficios de ley, inclusive se considera un pequeño margen de ganancia que les permite crecer como Asociación de recicladores "ASORIC" con un número de 18 socios que son beneficiados directamente del contrato, de este modo se garantiza un procesamiento del material inorgánico que ingresa al Centro de Gestión, lo que nos permite también asegurar la tecnología planteada en el modelo de gestión de la EMMAIPC-EP y asegurar el otro proceso de coprocesamiento, la recuperación de la mayor cantidad de material reciclable que se pueda comercializar por parte de la EMMAIPC-EP, así como la realización de las pacas en las prensas hidráulicas para luego ser transportadas a la celda emergente. El contrato corresponde a los SERVICIOS DE TRATAMIENTO CLASIFICACIÓN, RECUPERACIÓN Y EMPACADO EN SECO DE LOS RESIDUOS Y DESECHOS SÓLIDOS INORGANICOS EN LAS PLANTAS DE PROCESAMIENTO DE LA EMMAIPC-EP EN LA CIUDAD DE CAÑAR SECTOR YURAK KASHA, por un monto adjudicado de \$173.056,44 sin incluir IVA y cuyo plazo es de 413 días.

Ampliación de infraestructura en el Centro de Gestión para la disposición final de residuos sólidos.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Actualmente se están disponiendo únicamente las pacas que ya no tienen ningún valor como material inorgánico reciclable a fin de optimizar la vida útil de la celda.

RESUMEN MENSUAL DE PESO Y VOLUMEN DISPUESTO EN LA NUEVA CELDA DE DISPOSICIÓN FINAL MESES: 2021

Mes	PACAS					Disposición final a Granel				Total peso Dispuesto en la Celda	Total Volumen en la celda emergente (m ³)
	N° Pacas	Peso desechos rechazo empacados a relleno (Tn)	a	b	a+b	Peso en relleno a Granel (Tn)	c	d	c+d		
			Volúmen desechos rechazo empacados a relleno (m ³)	Volúmen de material de cobertura para cubrir pacas (m ³)	Volúmen total de relleno con pacas (m ³)		Volúmen en relleno a Granel (m ³)	Volúmen de material de cobertura para relleno a Granel (m ³)	Volúmen total del relleno a Granel (m ³)		
Enero	343	193,09	467,16	68,96	536,12	1,06	2,86	0,38	3,24	194,15	539,36
Febrero	213	112,58	247,90	40,21	288,11	14,29	38,52	5,10	43,62	126,87	331,73
Marzo	294	148,84	366,04	53,16	419,20	22,83	61,64	8,15	69,79	171,67	488,99
Abril	315	158,95	409,20	56,77	465,97	3,55	9,57	1,27	10,84	162,50	476,81
Mayo	214	95,10	278,51	33,07	311,58	3,61	9,73	1,29	11,02	98,71	322,60
Junio	123	62,29	144,31	22,24	166,55	26,41	2,38	9,43	11,81	88,70	178,36
Julio	104	52,37	61,88	18,70	80,58	7,35	19,81	2,63	22,44	59,72	103,02
Agosto	117	59,97	157,99	21,42	179,41	30,29	81,65	10,82	92,47	90,25	271,87
Septiembre	107	54,97	142,09	19,63	161,72	17,57	47,36	6,28	53,64	72,54	215,36
Octubre	151	74,08	198,72	26,46	225,18	21,71	58,52	7,75	66,27	95,78	291,45
Noviembre	138	71,56	191,96	25,56	217,52	20,67	55,72	7,38	63,10	92,23	280,62
Diciembre	127	67,33	180,61	24,05	204,66	11,35	30,59	4,05	34,64	78,68	239,30
TOTAL	2246	1151,13	2846,37	410,22	3256,59	180,68	418,34	64,53	482,87	1331,81	3739,46

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

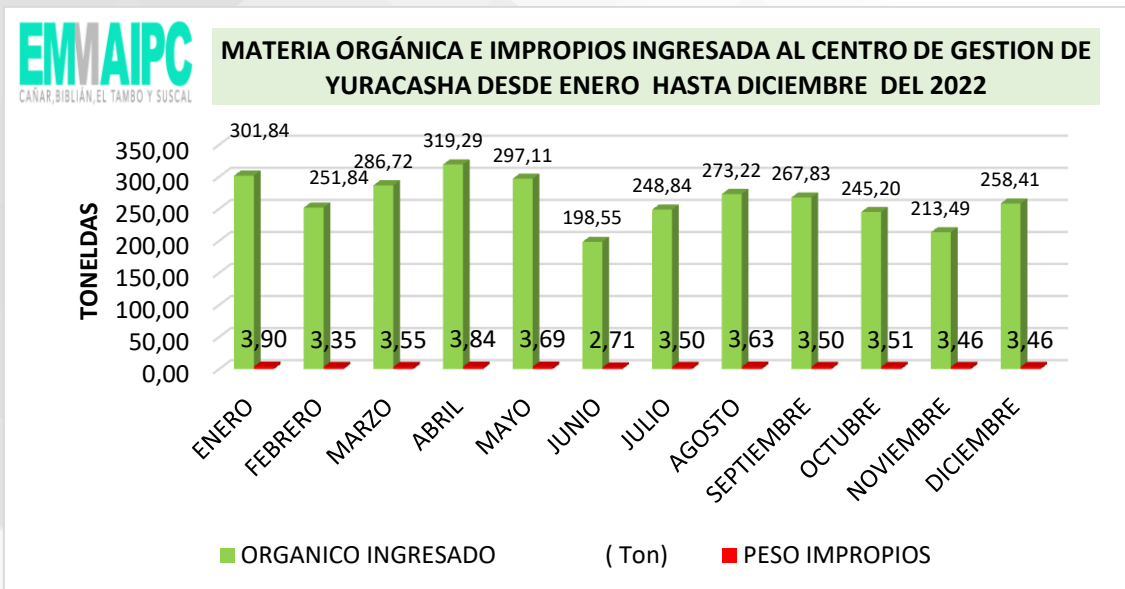
Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

Hasta la fecha se ha depositado un total de 2246 de pacas que salen de la prensa hidráulica que nos da un volumen 2846,37m³, más el material de cobertura nos da un volumen total dispuesto en la celda emergente de 3256,59 m³.

Las pacas que salen de las prensas hidráulicas son enzunchadas y empacadas, luego son cargadas al camión y transportadas a la celda de disposición final que son descargadas por la maquinaria y colocadas en forma de legos en la celda diaria, las mismas que son tapadas con material de cobertura.

Mejoramiento de la infraestructura de la Planta de Compostaje

A continuación, podemos observar la cantidad de materia orgánica que ingresó el año 2022 al centro de gestión del pueblo Cañari Yurak Kasha.



Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

En esta gráfica se ve la cantidad de material orgánicos ingresada a la planta de tratamiento comparando con los desechos impropios que se recupera en la banda de separación, se puede evidenciar que los impropios se mantienen con valores similares en todos los meses.

Establecer mecanismos de cooperación entre la empresa privada y la EMMAIPC-EP, para el coprocesamiento de los desechos sólidos.

MESES	MEZCLADO (a)	TIPO DE DESECHO										TOTAL Ingresado (g)	(h) PESOS QUE SE DEJA DE ENVIAR A LA CELDA (c+e+f)	Porcentaje que se esta dejando de mandar a la celda	PORCENTAJE DE DESECHOS QUE SE ENVIA A LA CELDA	PESOS ENVIA A LA CELDA (g-h)
		INORGANICO (b)	% INGRESADO INORGANICO	PESOS RECICLAJE (c)	% RECICLAJE	PESO GEOCEN	% ENVIADO A GOACEN	PESO GEOCYCLE (e)	% ENVIADO GEOCYCLE	ORGANICO (f)	% ORGANICO					
ENERO	0	573,86	65,53%	34,68	6,04%			453,15	78,97%	301,84	34,47%	875,70	789,67	90,18%	9,82%	86,03
FEBRERO	0	550,17	68,60%	33,25	6,04%			385,90	70,14%	251,84	31,40%	802,01	670,99	83,66%	16,34%	131,02
MARZO	0	656,56	69,60%	37,86	5,77%			385,90	58,78%	286,72	30,40%	943,28	710,48	75,32%	24,68%	232,80
ABRIL	0	514,46	61,70%	32,48	6,31%			385,90	75,01%	319,29	38,30%	833,75	737,67	88,48%	11,52%	96,08
MAYO	0	552,24	65,02%	37,16	6,73%			413,61	74,90%	297,11	34,98%	849,35	747,88	88,05%	11,95%	101,47
JUNIO	0	362,79	64,63%	7,75	2,14%			178,76	49,27%	198,55	35,37%	561,34	385,06	68,60%	31,40%	176,28
JULIO	0	585,21	70,16%	34,92	5,97%			347,30	59,35%	248,84	29,84%	834,05	631,06	75,66%	24,34%	202,99
AGOSTO	0	552,84	66,92%	33,37	6,04%	16,68	3,02%	402,19	72,75%	273,22	33,08%	826,06	725,46	87,82%	12,18%	100,60
SEPTIEMBRE	0	532,66	66,54%	37,52	7,04%	31,55	5,92%	341,64	64,14%	267,83	33,46%	800,49	678,54	84,77%	15,23%	121,95
TOTAL		4880,80		288,99		48,23		3294,35		2445,24		7326,04	6028,58	82,29%	17,71%	1249,23

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

PRODUCCION MENSUAL (Ton) DE DESECHOS Y RESIDUOS SOLIDOS INGRESADOS AL CENTRO DE GESTION YURAK KASHA. CANTON CAÑAR AÑO 2022																
MESES	TIPO DE DESECHO											TOTAL ingresado (Ton)	(h) PESOS QUE SE DEJA DE ENVIAR A LA CELDA (c+e+f)	PORCENTAJE QUE SE DEJA DE ENVIAR A LA CELDA	PORCENTAJE DE DESECHOS QUE SE ENVAIA A LA CELDA	PESOS
	MEZCLADO (a)	INORGANICO (b)	% INGRESADO INORGANICO	PESOS RECICLAJE ©	% RECICLAJE	PESO GEOCEN	% ENVIADO A GEOCEN	PESO GEOCYCLE (e)	% ENVIADO GEOCYCLE	ORGANICO (f)	% ORGANICO					
ENERO	0	573,86	65,53%	34,68	6,04%	0,00	0,00%	453,15	78,97%	301,84	34,47%	875,70	789,67	90,18%	9,82%	
FEBRERO	0	550,17	68,60%	33,25	6,04%	0,00	0,00%	385,90	70,14%	251,84	31,40%	802,01	670,99	83,66%	16,34%	
MARZO	0	656,56	69,60%	37,86	5,77%	0,00	0,00%	385,90	58,78%	286,72	30,40%	943,28	710,48	75,32%	24,68%	
ABRIL	0	514,46	61,70%	32,48	6,31%	0,00	0,00%	385,90	75,01%	319,29	38,30%	833,75	737,67	88,48%	11,52%	
MAYO	0	552,24	65,02%	37,16	6,73%	0,00	0,00%	413,61	74,90%	297,11	34,98%	849,35	747,88	88,05%	11,95%	
JUNIO	0	362,79	64,63%	7,75	2,14%	0,00	0,00%	178,76	49,27%	198,55	35,37%	561,34	385,06	68,60%	31,40%	
JULIO	0	585,21	70,16%	34,92	5,97%	0,00	0,00%	347,30	59,35%	248,84	29,84%	834,05	631,06	75,66%	24,34%	
AGOSTO	0	552,84	66,92%	33,37	6,04%	16,68	3,02%	402,19	72,75%	273,22	33,08%	826,06	725,46	87,82%	12,18%	
SEPTIEMBRE	0	532,66	66,54%	37,52	7,04%	31,55	5,92%	341,64	64,14%	267,83	33,46%	800,49	678,54	84,77%	15,23%	
OCTUBRE	0	487,37	66,53%	35,33	7,25%	17,07	3,50%	265,47	54,47%	245,20	33,47%	732,57	563,07	76,86%	23,14%	
NOVIEMBRE	0	506,24	70,34%	25,75	5,09%	0,00	0,00%	231,43	45,72%	213,49	29,66%	719,73	470,67	65,40%	34,60%	
DICIEMBRE	0	516,40	66,65%	31,15	6,03%	19,56	3,79%	298,58	57,82%	258,41	33,35%	774,81	607,70	78,43%	21,57%	
TOTAL		6390,80		381,22		84,86		4089,83		3162,33		9553,14	7718,24	80,79%	19,21%	18

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

PRODUCCION MENSUAL (Ton) DE DESECHOS Y RESIDUOS SOLIDOS INGRESADOS RELLENO SANITARIO HIERBA BUENA AÑO 2022																
MESES	TIPO DE DESECHO											TOTAL ingresado (Ton)	(h) PESOS QUE SE DEJA DE ENVIAR A LA CELDA (c+e+f)	PORCENTAJE QUE SE DEJA DE ENVIAR A LA CELDA	PORCENTAJE DE DESECHOS QUE SE ENVAIA A LA CELDA	PESOS ENVIADOS A LA CELDA (g-h)
	MEZCLADO (a)	INORGANICO (b)	% INGRESADO INORGANICO	PESOS RECICLAJE ©	% RECICLAJE	PESO GEOCEN	% ENVIADO A GEOCEN	PESO GEOCYCLE (e)	% ENVIADO GEOCYCLE	ORGANICO (f)	% ORGANICO					
NOVIEMBRE	0	34,29	100,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	34,29	0,00	0,00%	100,00%	34,29
DICIEMBRE	0	144,19	100,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	144,19	0,00	0,00%	100,00%	144,19
TOTAL		178,48		0,00		0,00		0,00		0,00		178,48	0,00	0,00%	100,00%	178,48

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

TOTAL PRODUCCION MENSUAL (Ton) DE DESECHOS Y RESIDUOS SOLIDOS INGRESADOS AL CENTRO DE GESTION YURAK KASHA Y AL RELLENO SANITARIO DE HIERBA BUENA AÑO 2022

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

MESES	TIPO DE DESECHO										TOTAL ingresado (Ton)	(h) PESOS QUE SE DEJA ENVIAR A LA CELDA (c+e+f)	Porcentaje que se esta dejando de mandar a la celda	PORCENTAJE DE DESECHOS QUE SE ENVIAN A LA CELDA	PESOS ENVIADOS A LA CELDA YURAK KASHA Y HIERBA BUENA (g-h)
	MEZCLADO (a)	INORGANICO (b)	% INGRESADO INORGANICO	PESOS RECICLAJE (c)	% RECICLAJE	PESO GEOCEN	% ENVIADO A GEOCEN	PESO GEOCYCLE (e)	% ENVIADO GEOCYCLE	ORGANICO (f)					
ENERO	573,86	65,53%	34,68	6,04%	0,00	0,00%	453,15	78,97%	301,84	34,47%	875,70	789,67	90,18%	9,82%	86,03
FEBRERO	550,17	68,60%	33,25	6,04%	0,00	0,00%	385,90	70,14%	251,84	31,40%	802,01	670,99	83,66%	16,34%	131,02
MARZO	656,56	69,60%	37,86	5,77%	0,00	0,00%	385,90	58,78%	286,72	30,40%	943,28	710,48	75,32%	24,68%	232,80
ABRIL	514,46	61,70%	32,48	6,31%	0,00	0,00%	385,90	75,01%	319,29	38,30%	833,75	737,67	88,48%	11,52%	96,08
MAYO	552,24	65,02%	37,16	6,73%	0,00	0,00%	413,61	74,90%	297,11	34,98%	849,35	747,88	88,05%	11,95%	101,47
JUNIO	362,79	64,63%	7,75	2,14%	0,00	0,00%	178,76	49,27%	198,55	35,37%	561,34	385,06	68,60%	31,40%	176,28
JULIO	585,21	70,16%	34,92	5,97%	0,00	0,00%	347,30	59,35%	248,84	29,84%	834,05	631,06	75,66%	24,34%	202,99
AGOSTO	552,84	66,92%	33,37	6,04%	16,68	3,02%	402,19	72,75%	273,22	33,08%	826,06	725,46	87,82%	12,18%	100,60
SEPTIEMBRE	532,66	66,54%	37,52	7,04%	31,55	5,92%	341,64	64,14%	267,83	33,46%	800,49	678,54	84,77%	15,23%	121,95
OCTUBRE	487,37	66,53%	35,33	7,25%	17,07	3,50%	265,47	54,47%	245,20	33,47%	732,57	563,07	76,86%	23,14%	169,50
NOVIEMBRE	506,24	70,34%	25,75	5,09%	0,00	0,00%	231,43	45,72%	213,49	29,66%	719,73	470,67	65,40%	34,60%	249,06
DICIEMBRE	565,92	68,65%	31,15	5,50%	19,56	3,46%	298,58	52,76%	258,41	31,35%	824,33	607,70	73,72%	26,28%	216,63
TOTAL	6440,33		381,22		84,86		4089,83		3162,33		9602,66	7718,24	80,38%	19,62%	1884,42

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

Durante ese año, a través de la firma del convenio de Coprocesamiento se ha podido disponer en la ciudad de Guayaquil de aproximadamente 4089,83 toneladas y a la ciudad de Loja se ha dispuesto 84,86 Toneladas para Pirolisis.

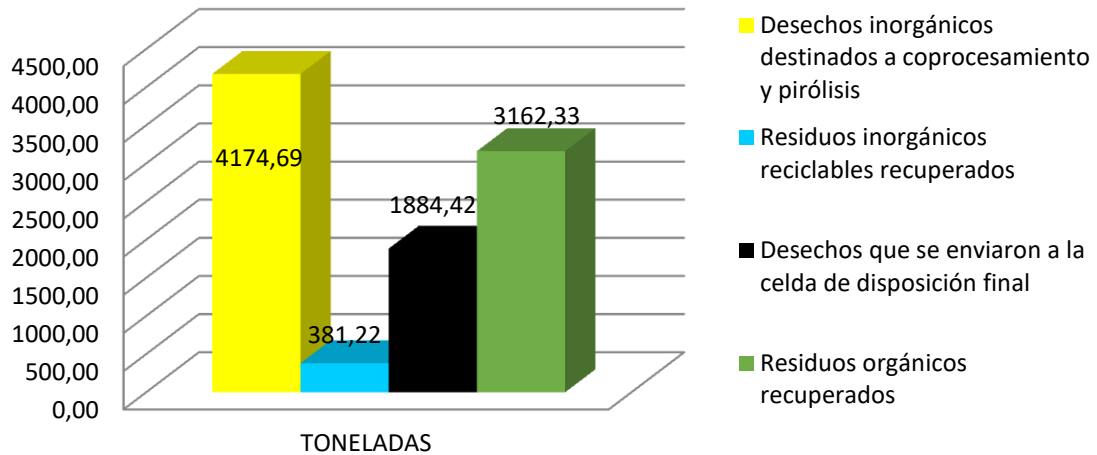
DESECHOS Y RESIDUOS QUE INGRESARON AL CENTRO DE GESTIÓN PARA SU TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL 2022	TONELADAS	%
Residuos orgánicos recuperados	3162,33	32,93%
Desechos inorgánicos destinados a coprocesamiento y pirólisis	4174,69	43,47%
Residuos inorgánicos reciclables recuperados	381,22	3,97%
Desechos que se enviaron a la celda de disposición final	1884,42	19,62%

Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

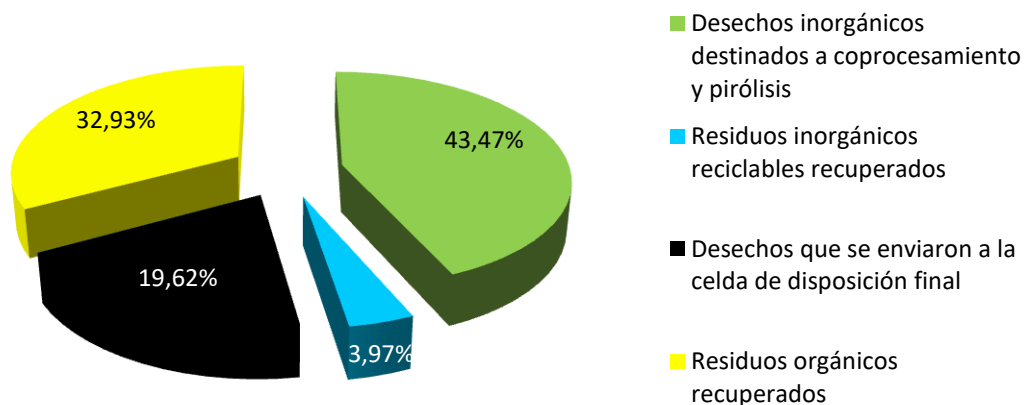
El total de desechos que se enviaron a la celda de disposición en este año fue de 820,76 toneladas que equivale al 19,62% del total ingresado al relleno sanitario.

DESECHOS Y RESIDUOS QUE INGRESARON AL CENTRO DE GESTIÓN PARA SU TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL 2022



Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

DESECHOS Y RESIDUOS QUE INGRESARON AL CENTRO DE GESTIÓN Y RELLENO SANITARIO PARA SU TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL 2022



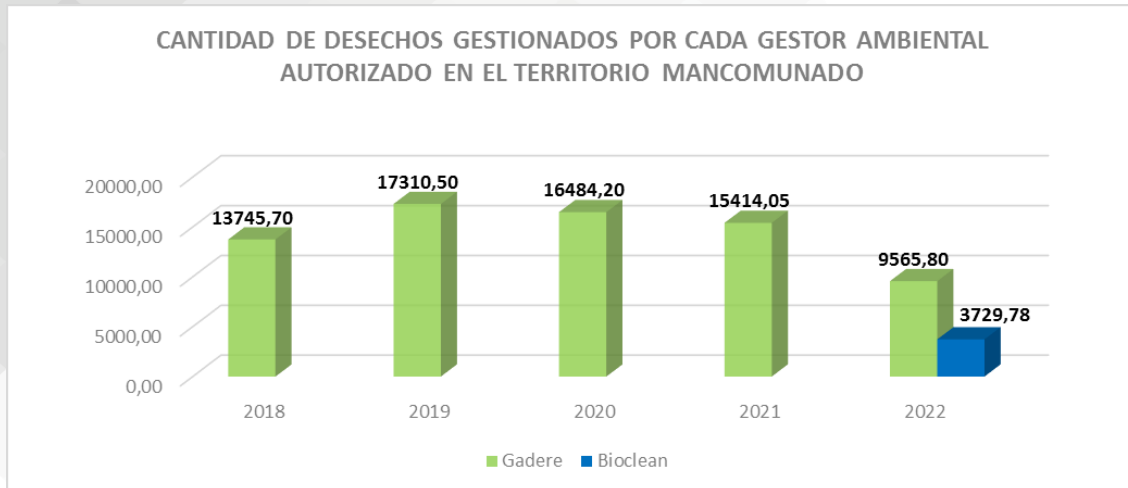
Elaboración: Ing. Rafael Vázquez. 2023
Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

En cuanto al material de residuos orgánicos que se genera en el cantón Suscal así como de las parroquias de Ducur y Chontamarca es tratado en el Relleno Sanitario de Hierba Buena a través de la lombricultura, la misma que una vez que se cumple aproximadamente 6 meses es trasladado hacia la ciudad de Cañar a fin de mejorar nuestros el ajardinamiento en el centro de gestión.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

En cuanto a los desechos generados por el cantón Biblián, en el período del paro nacional en el mes de junio, se dispuso en el relleno sanitario de Chapte Toray de la ciudad de Azogues un total aproximado de 114,99 toneladas.

Finalmente en cuanto a los desechos sanitarios a continuación se puede observar que tanto GADERE así como BIOCLEAN han recolectado y tratado 13,295 Toneladas en el año 2022.



Elaboración: Ing. Irving Ordóñez. 2023

Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

OE3E2 Vincular proyectos nacionales que promuevan y fortalezcan el reciclaje.

Establecer mecanismos de organización de recicladores formales e informales

La EMMAIPC-EP, para este año 2022 realizó una feria inclusiva para contratar los servicios del personal asociado a través de la contratación pública, con lo cual garantiza que su trabajo e ingreso sea digno y adecuado a las labores que realizan y al esfuerzo que brindan diariamente los recicladores de base, generando 18 plazas de trabajo de manera directa.

OE4. Propender a que la responsabilidad social empresarial y el cumplimiento legal sean el marco de referencia para la gestión de la EMMAIPC-EP.

OE4e1 Establecer un Modelo de Gestión de Responsabilidad Social Empresarial de la EMMAIPC-EP.

OE4E1 Impulsar la responsabilidad social, el desarrollo y bienestar de las partes interesadas de la EMMAIPC-EP.

Implementación de mejoras al sistema de gestión de Seguridad y salud Ocupacional

La seguridad y salud en el trabajo hoy en día es uno de los aspectos de mayor relevancia dentro de las actividades realizadas en una empresa, según la OIT y la OMS, salud ocupacional es “la promoción y mantenimiento del mayor grado

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones mediante la prevención de las desviaciones de la salud, control de riesgos y la adaptación del trabajo a la gente, y la gente a sus puestos de trabajo.

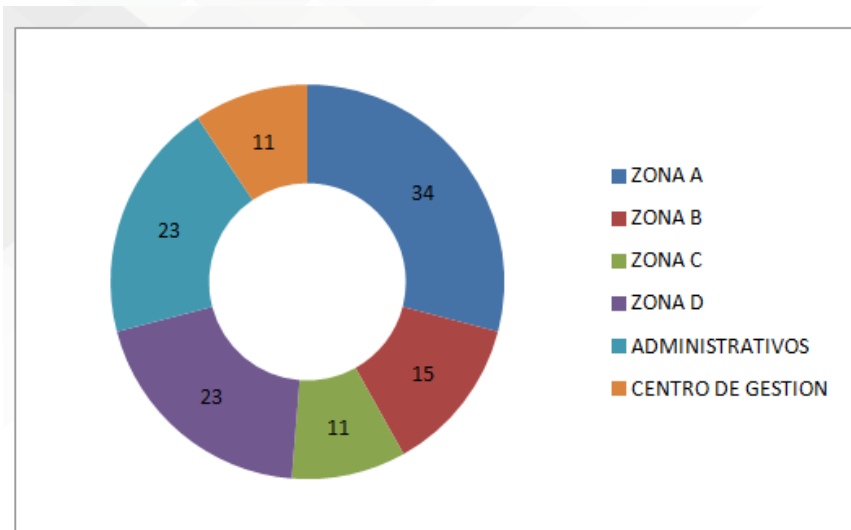
Es deber de todos hacer seguridad y salud ocupacional, puesto que de cada uno de nosotros depende preservar la integridad en el ámbito laboral, cumpliendo con los estándares y buenas prácticas impartidas por diversos medios. Para este efecto contamos con una política, reglamento interno de higiene y seguridad y la documentación necesaria para cumplir las metas propuestas.

La salud ocupacional en la EMMAIP-EP desarrolla actividades que están orientadas a promover y proteger la salud de los empleados y por otro lado, a gestionar y disminuir riesgos, que a su vez permite controlar enfermedades y accidentes laborales

Recorrido por puestos de trabajo, para identificar si se cumple con medidas de prevención para evitar accidentes y enfermedades laborales.

Recorrido de cada uno de los puestos de trabajo, observando y analizando los factores de riesgo a los que se encuentran expuestos.

Actualización de las historias clínicas ocupacionales de los empleados y trabajadores de la EMMAIPC-EP.



Elaboración: Méd. María Rodríguez 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

El área de salud y seguridad de la EMMAIPC-EP cada empleado y trabajador cuenta con una Historia clínica ocupacional, dichos datos se recogen en una historia clínica del MSP. En total de historias levantadas en este año fueron 117.

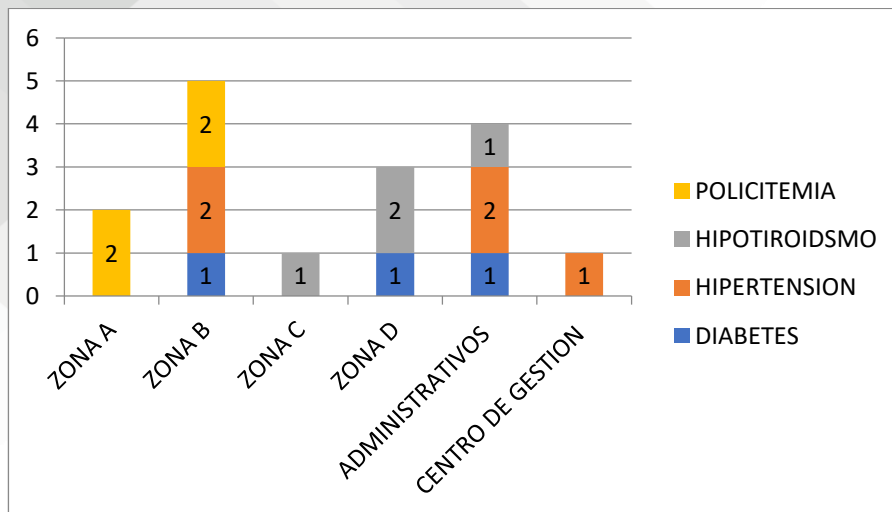
Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Se llena de manera personal posterior a valoración médica y con exámenes complementarios con la confidencialidad que se debe mantener de cada una de ellas.

Se ha cumplido con el 100% de la actualización de Fichas en formato del MSP que se inició desde el año anterior en forma digital, las cuales se han impreso para el respaldo y colocación en su carpeta respectiva

Con esta actualización de cada año se va actualizado pacientes con enfermedades crónicas, pacientes con discapacidad.

Enfermedades crónicas distribuidas por zonas



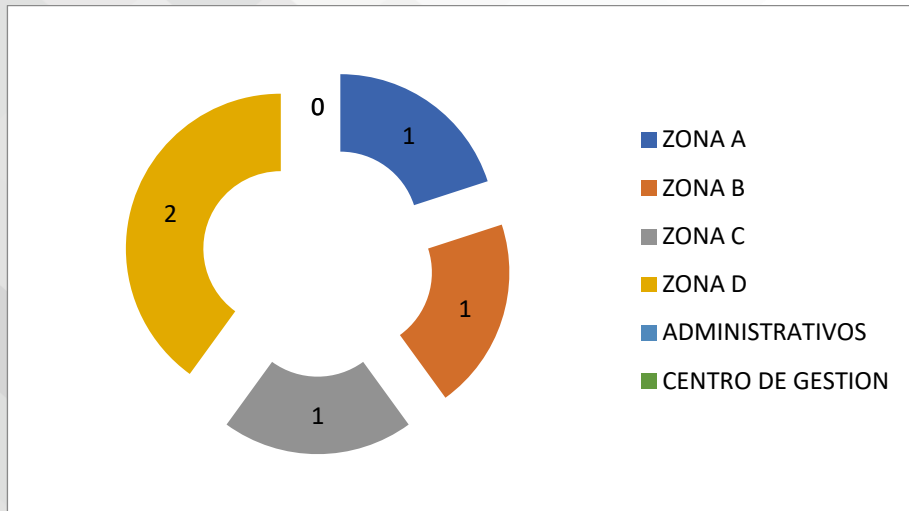
Elaboración: Méd. María Rodríguez 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

En el cuadro podemos observar que existen 7 personas que presentan enfermedades crónicas distribuidas de la siguiente manera 4 administrativos de los cuales 2 presentan hipertensión arterial y 1 persona hipotiroidismo, y 1 diabetes de la zona A, presentan 2 personas policitemia, Zona B 5 personas con enfermedades crónicas las cuales 1 presenta diabetes 2 hipertensión y 2 personas policitemia, Zona C 1 persona hipotiroidismo y la zona D presentan 2 personas con Hipotiroidismo y 1 diabetes. Todos se encuentran con su tratamiento correspondiente y sus controles respectivos por los especialistas.

Pacientes con discapacidad por zonas

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

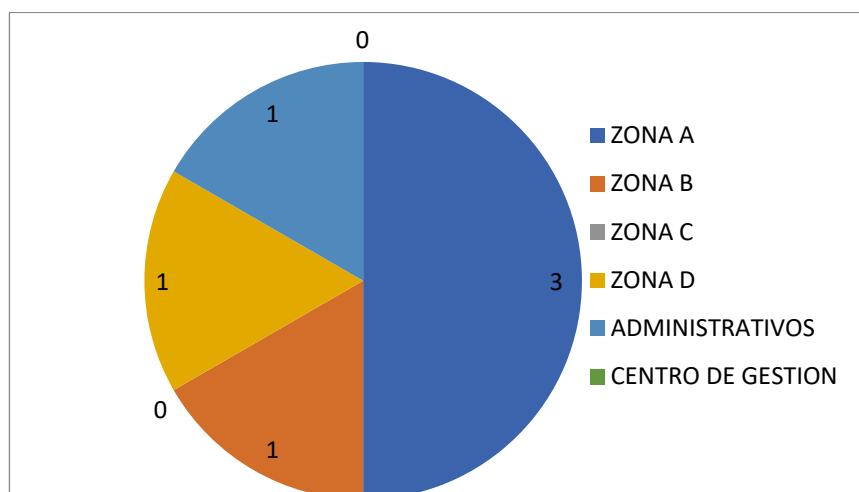


Elaboración: Méd. María Rodríguez 2023
Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

En el cuadro podemos observar que se encuentran 2 pacientes con discapacidad en la zona D que representan el 4.43% de los trabajadores de dicha zona y 1 en la zona A representa el 2.94%, B que es 5.88%, C el 9.09%, en el centro de Gestión y en los empleados administrativos no se encuentran personas que presenten discapacidad, de esta manera existe una inclusión con los trabajadores y se brinda una oportunidad de mejora en su calidad de vida, siempre con los seguimientos adecuados y correspondientes.

CASOS DE COVID-19 en la EMMAIPC-EP.

Durante el año 2022 existieron pocos casos de COVID-19 detallados a continuación.



Elaboración: Méd. María Rodríguez 2023
Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Programa de desparasitación a los empleados y trabajadores de la EMMAIPC-EP.

La EMMAIPC-EP Al ser una empresa cuya competencia es el aseo integral, los trabajadores presentan un alto riesgo frente a este riesgo biológico, la desparasitación se realiza cada seis meses según la OMS. Nuestro objetivo ha sido Mejorar la salud de los empleados y trabajadores de la EMMAIPC-EP, mediante la desparasitación intestinal evitando así problemas médicos que alteran el desempeño en sus actividades diarias.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) recomienda desparasitar a toda la familia por lo menos dos veces al año, es decir, una vez cada seis meses.

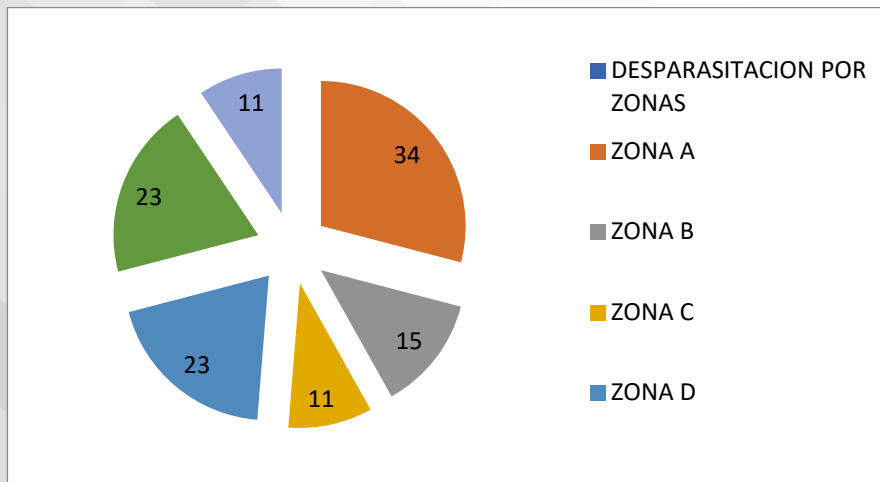
Los bichos se pueden contraer en todas partes: están en el polvo, al jugar con mascotas, comer en la calle, al tocar objetos, en el baño, la cocina y demás lugar que no hayan sido desinfectados, también están en presentes en el contacto con otras personas.

Los parásitos se cuelan en el organismo a través de la boca, por eso es importante lavarnos las manos con frecuencia utilizando abundante agua y jabón. La limpieza se puede complementar con paños húmedos y líquidos desinfectantes.

Este programa de desparasitación se desarrolló en cada una de las Zonas y en el Centro de Gestión, ya que son estos los trabajadores que tienen un alto riesgo, y contraer enfermedades intestinales provocando así una problemática de salud pública, se desparasito a 117 pacientes.

En el cuadro podemos observar el total de pacientes desparasitados en las diferentes zonas:

Se realizó el total de desparasitación a todo el personal que labora en la EMMAIPC-EP.



Elaboración: Méd. María Rodríguez 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Inmunizaciones:

Las inmunizaciones son una parte muy importante dentro de nuestra empresa, ya que nos ayuda a prevenir enfermedades infectocontagiosas, las mismas que nuestro personal se encuentra con un mayor riesgo a pinchazos con desechos hospitalarios pero que con frecuencia son desechos que se encuentra en los desechos comunes.

La inmunización es el proceso por el que una persona se hace inmune o resistente a una enfermedad infecciosa, por lo general mediante la administración de una vacuna. Las vacunas estimulan el propio sistema inmunitario del cuerpo para proteger a la persona contra infecciones o enfermedades posteriores.

Durante este año se realizó la vacunación de COVID-19 con sus tercera y cuarta dosis de refuerzo.

La primera dosis se encuentra colocada en el 100% de trabajadores y empleados.

La segunda dosis se encuentra colocada en el 100% de trabajadores y empleados.

La tercera dosis se encuentra colocada en el 96.4.% de trabajadores y empleados.

La cuarta dosis se encuentra colocada en el 61.3% de trabajadores y empleados

Atención médica y colocación de vitaminas a los empleados y trabajadores de la EMMAIPC-EP.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

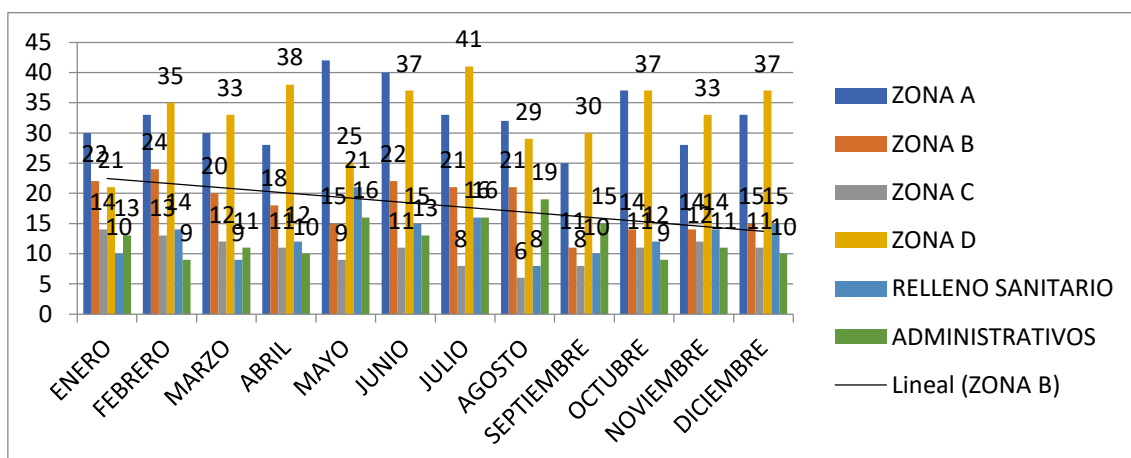
REGLAMENTO PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS MÉDICOS DE EMPRESAS (Acuerdo No. 1404). Título I Capítulo I OBJETIVOS Art. 1.- El Servicio Médico de Empresa, que se basará en la aplicación práctica y efectiva de la Medicina Laboral, tendrá como objetivo fundamental el mantenimiento de la salud integral del trabajador, que deberá traducirse en un elevado estado de bienestar físico, mental y social del mismo.

La atención médica se ha brindado de manera permanente de mes a mes, dichas atenciones médicas se realizaron en cada una de las zonas y en el centro de gestión coordinadas cada semana con cada Técnico zonal las Atenciones se detallan a continuación.

ATENCIONES MEDICAS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
ZONA A	30	33	30	28	42	40	33	32	25	37	28	33
ZONA B	22	24	20	18	15	22	21	21	11	14	14	15
ZONA C	14	13	12	11	9	11	8	6	8	11	12	11
ZONA D	21	35	33	38	25	37	41	29	30	37	33	37
RELLENO SANITARIO	10	14	9	12	21	15	16	8	10	12	14	15
ADMINISTRATIVOS	13	9	11	10	16	13	16	19	15	9	11	10

Elaboración: Méd. María Rodríguez 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022



Elaboración: Méd. María Rodríguez 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

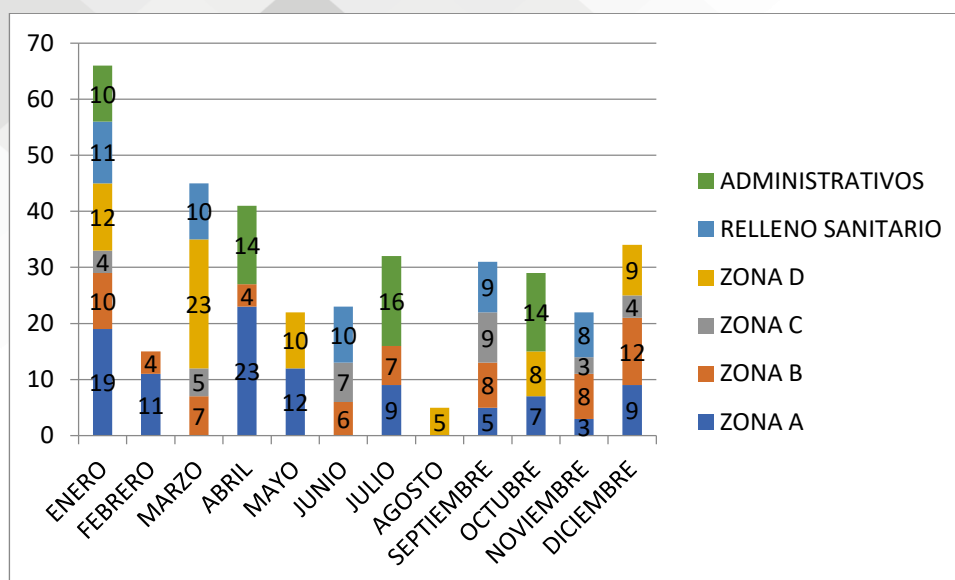
Colocación de vitaminas a los empleados y trabajadores de la EMMAIPC-EP.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

VITAMINAS	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
ZONA A	19	11		23	12		9		5	7	3	9
ZONA B	10	4	7	4		6	7		8		8	12
ZONA C	4		5			7			9		3	4
ZONA D	12		23		10			5		8		9
RELLENO SANITARIO	11		10			10			9		8	
ADMINISTRATIVOS	10			14			16			14		

Elaboración: Méd. María Rodríguez 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022



Elaboración: Méd. María Rodríguez 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Programa de pausa activa

Actividad que se viene ejecutando desde el año 2021 y 2022 con mejoras visibles en los trabajadores.

En el área laboral la creciente aparición de las diferentes enfermedades laborales asociadas a factores ocupacionales como las actividades repetitivas y de fuerza hacen que se mejore el enfoque de prevención, la disminución de actividad física en el área laboral, permanecer al menos ocho horas del día, y dependiendo del trabajo, en muchas ocasiones están sentados, para lo cual dependiendo del área de trabajo se ha dispuesto cada dos horas se haga una pausa activa de 5 minutos en el mismo puesto de trabajo, mejorando así la

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

atención al público, así como la disminución de incidentes de trabajo y la reducción de estrés.

Crear un espacio orientado a minimizar la aparición de desórdenes músculo-esqueléticos por la exposición a factores de riesgo laboral, con el fin de promover y prevenir las lesiones osteomusculares que presentan los trabajadores de la EMMAIPC-EP este espacio para sus colaboradores que consiste en la implementación del programa de Pausas Activas.

Capacitaciones, talleres, charlas brindadas a los empleados y trabajadores de la EMMAIPC-EP.

Uno de los objetivos de salud ocupacional es la prevención de enfermedades laborales, no laborales en los empleados y trabajadores, una de las medidas que nos ayuda a evitar dichos problemas son las capacitaciones, charlas y talleres que se les brinda a los empleados y trabajadores para evitar enfermedades y así el ausentismo en los lugares del trabajo.

Charlas organizadas con el departamento de seguridad laboral y el IESS.

- Charla-taller sobre manipulación manual de cargas al personal del Centro de Gestión y para evitar posibles accidentes y enfermedades profesionales
- Charla al personal operativo de todas las zonas y personal Administrativo. Donde se trataron temas de alcohol y drogas
- Charlas centro de gestión, Zona A y Zona D tema: Acoso laboral
- Charlas sobre aseo personal Zona A, B, C, D y centro de gestión.

Exámenes ocupacionales periódicos.

De acuerdo al REGLAMENTO PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LOS SERVICIOS MÉDICOS DE EMPRESAS (Acuerdo No. 1404). Título IV DE LAS OBLIGACIONES Capítulo V DE LAS OBLIGACIONES DE LA EMPRESA Art. 12.- Las empresas están obligadas a proporcionar todos los medios humanos, materiales y económicos necesarios e indispensables para el adecuado funcionamiento de su Servicio Médico, dando las facilidades necesarias a las actividades que tienen relación con la salud de los trabajadores.

La EMMAIPC-EP, dando cumplimiento a la normativa realizo los exámenes ocupacionales periódicos a los empleados y trabajadores de la empresa, los exámenes que se realizaron fue:

EXAMENEN DE SANGRE:

Hemograma Completo. Química sanguínea. Hormonas tiroideas. PSA (Antígeno prostático específico).

EXAMEN DE ORINA.

EXAMEN DE HECES

HIV

Los exámenes se realizaron a 123 pacientes entre empleados y trabajadores de la EMMAIPC-EP y 40 exámenes específicos para pacientes hombres mayores de 40 años (PSA). La toma de las muestras de sangre y orina se realizaron en cada zona. Los resultados fueron revisados con cada paciente durante la consulta médica obteniendo un diagnóstico y tratamiento, existiendo casos que era necesario la derivación al IESS, para referencia a especialización.

Morbilidades más frecuentes causas de atención médica

Gastritis, Dispepsia, Asentamiento lumbar, Infecciones respiratorias alta, Policitemia, Control médico, Bradicardia, Traumatismo superficial de brazo, Parálisis Facial, Dolor abdominal, Cefalea, Transgresión alimentaria, gastritis y Trastornos músculo esqueléticos.

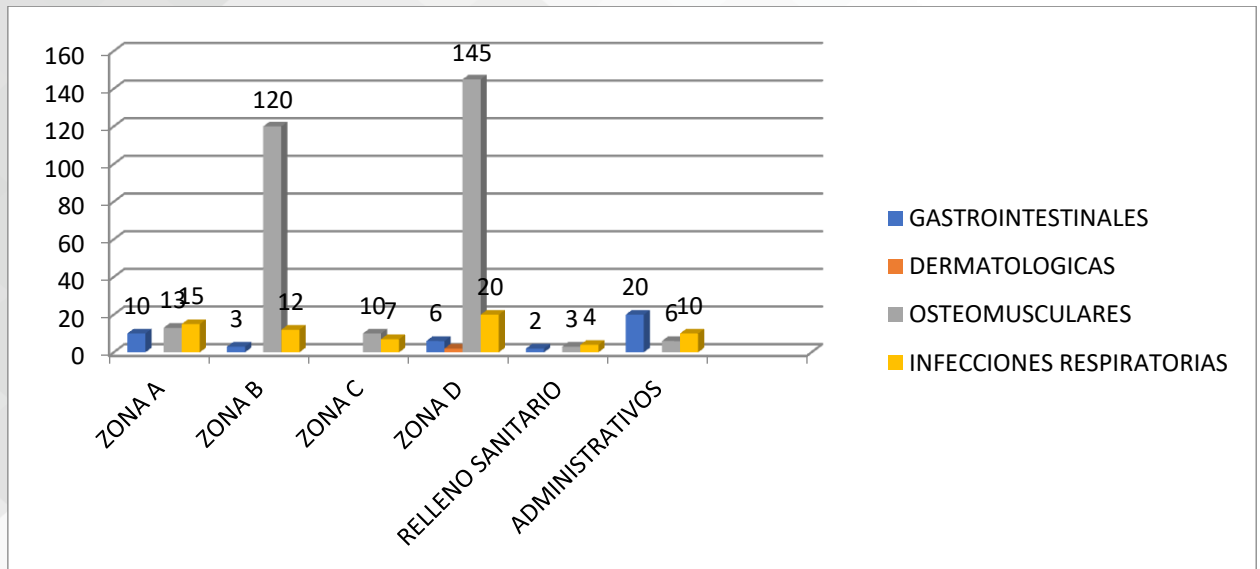
AUSENTISMO POR ENFERMEDADES NO LABORALES:

El ausentismo de los empleados y trabajadores de la EMMAIPC-EP, según los datos estadísticos de salud ocupacional se deben a enfermedades no laborales entre estas tenemos la principal causa es por enfermedades generales (Osteomusculares, Gastroenterológicas e Infecciones respiratorias altas,)

En la tabla podemos observar que existen mayores afecciones Osteomusculares las que causan mayor porcentaje de ausentismo laboral, seguido por afecciones respiratorias, gastrointestinales y por último afecciones dermatológicas.

ZONAS	GASTROINTESTINALES	DERMATOLOGICAS	OSTEOMUSCULARES	INFECCIONES RESPIRATORIAS
ZONA A	10		13	15
ZONA B	3		120	12
ZONA C			10	7
ZONA D	6	2	145	20
RELLENO SANITARIO	2		3	4
ADMINISTRATIVOS	20		6	10

Elaboración: Méd. María Rodríguez 2023
Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022



Elaboración: Méd. María Rodríguez 2023
Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Identificación y seguimiento a pacientes con alcoholismo crónico.

Durante el año 2022 se detectó 1 paciente con alcoholismo crónico que se realizó el seguimiento correspondiente y gestión necesaria al momento se encuentra internado en el centro de rehabilitación de la ciudad de Cuenca, trabajador de la Zona A de escasos recursos, con ayuda de comité de trabajadores se realizó las gestiones pertinentes y al momento se encuentra en rehabilitación.

Acompañamiento a paciente rehabilitado de la zona D, se coordinó con Psicóloga de La prefectura quien hace el acompañamiento hasta el momento no existe ningún tipo de recaída. Se encuentra sobrio desde hace 11 meses.

Identificación de trabajadores con trastornos psicológicos.

Durante el año 2022 se coordinó con Psicóloga de la prefectura de la ciudad de Biblián quien está dando seguimiento a 4 trabajadores con ayuda urgente en psicología.

Y en coordinación con el IESS se ha derivado a 4 trabajadores de la zona A y un trabajador de la zona C, cada mes se realiza seguimiento en coordinación con estos profesionales de la salud.

Entrega de EPP's y ropa de trabajo.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

- Adquisición y entrega de calzado industrial al personal operativo de la EMMAIPC-EP, dicho equipo de protección personal se realizó la entrega con una frecuencia de 6 meses a fin de prevenir accidentes laborales en las extremidades inferiores, el número total de pares adquiridos fueron 186 pares, divididos en el mes de julio y diciembre.

Se realizó la entrega en los meses de julio y diciembre

Entrega de primer par de calzado (junio 2022).



Entrega de segundo par de calzado (diciembre 2022).



Con la dotación de calzado industrial se actúa en el receptor reduciendo de esta manera los riesgos mecánicos como atrapamientos de extremidades, caídas al mismo nivel, cortes o pinchazos.

Se realizó la adquisición y entrega de Ropa de trabajo correspondiente al año 2022 al personal operativo de los diferentes centros de trabajo, respetando los valores establecidos en el contrato Colectivo, y dichos valores son de \$169 dólares americanos por cada trabajador, la ropa de trabajo se encuentra normalizada en el catálogo electrónico del SERCOP.

El detalle de ropa de trabajo entregada se especifica en el siguiente cuadro.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

CARGO	EPP ENTREGADOS:	CANTIDAD
AGENTE LIMPIEZA	Overol gabardina 100% algodón	3
	Gorra tipo zafari	3
	Camiseta tipo Polo	3
CHOFER	Pantalón jean	2
	Chompa térmica	2
	Camiseta tipo Polo	3
	Gorra 6 paneles	3

Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

La ropa de trabajo entregada al personal actúa como medida de protección y prevención ante la presencia de riesgos biológicos, mecánicos (cortes, atropellamientos aumentando la visibilidad del personal) y físicos como media de intervención ante las radiaciones solares.

Entrega de ropa de trabajo al personal operativo.



- Se detalla a continuación la entrega y distribución de los bidones de líquido vital en cada centro de trabajo; considerando que una adecuada hidratación es esencial para la salud y el bienestar. Toda célula del cuerpo humano necesita agua. La hidratación es el pilar fundamental de las funciones fisiológicas más básicas.

Dotación de líquido vital (bidones de 20 litros)						
MES	Centro de Trabajo					
Mes	A	B	C	D	C.G	TOTAL
Febrero	5	2	2	3	2	14
Marzo	4	3	2	3	2	14
Abril	4	3	1	4	2	14
Mayo	4	3	2	3	2	14

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Junio	5	2	2	3	2	14
Julio	4	3	3	3	4	17
Agosto	4	3	2	3	3	15
Septiembre	4	3	3	4	3	17
Octubre	4	3	3	4	3	17
Noviembre	4	3	2	3	3	17
Diciembre	4	3	2	3	3	17
						170

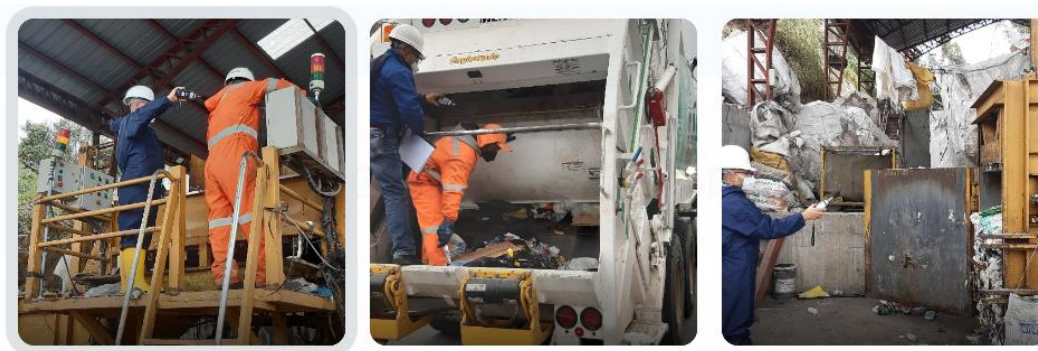
Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

- Gestión con Riesgos del Trabajo quienes realizaron mediciones de factores de riesgo físico (Ruido) en los diferentes puestos de trabajo del centro de Gestión (Prensa, área de elaboración de pacas, tamizaje, operador de minicargadora) y en el área de recolección.

El informe oficial por parte de Gestión de Riesgos del Trabajo del IESS aun no es emitido, sin embargo, la EMMAIPC-EP, cuenta con los resultados de las mediciones de ruido realizadas.

En los diferentes puestos de trabajo realizadas las mediciones se encuentran por debajo de los valores normados excepto en el operador de minicargadora donde el valor es de 91.4 dB (A); hay que manifestar que la medición fue realizada durante la actividad de empuje de desechos sólidos, considerándose está una actividad crítica para el operador de minicargadora.



Los resultados de las mediciones se muestran a continuación.

ÁREA DE MEDICIÓN					
Proceso:	fuente de ruido:				
CHOFER DE RECOLECTOR	69,5	85,0	8	dB (A)	0,12
AGENTE RECOLECTOR	79,6	85,0	8	dB (A)	0,47

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

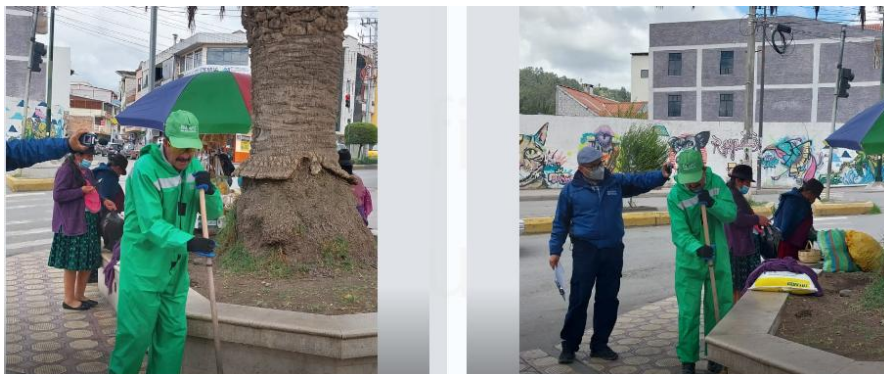
OPERADOR DE PRENSA 1	76,1	85,0	8	dB (A)	0,29
OPERADOR DE PRENSA 2	76,8	85,0	8	dB (A)	0,32
AGENTE DE EMPACADO	76,1	85,0	8	dB (A)	0,29
OPERADOR DE BOB CAT	91,4	85,0	8	dB (A)	2,43
OPERADOR DE TAMIZADO 1	80,4	85,0	8	dB (A)	0,53
OPERADOR DE TAMIZADO 2	82,4	85,0	8	dB (A)	0,70

Elaboración: Ing. Adrián Sigüencia 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Con esos resultados, se debe volver a realizar mediciones de ruido en la minicargadora, toda vez que comparando con las mediciones realizadas en el año 2018 existe una variación de 6.9 dB (A), mencionar que la minicargadora ha estado en mantenimientos permanentes y periódicos por esa razón es inquietante que exista una variación alta de dB(A).

- También al conocer que a un trabajador de la zona D, le afecta el ruido se realizó mediciones en el cantón Biblián en las rutas donde existe percepción de ruido, obtenido como resultados niveles muy por debajo de los límites estipulados en la normativa de seguridad y salud. Con lo que se determina. que el trabajador puede desarrollar sus actividades laborales en cualquier ruta de la zona D, sin que el ruido afecte su salud.



Los resultados obtenidos en la zona D, son los siguientes.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

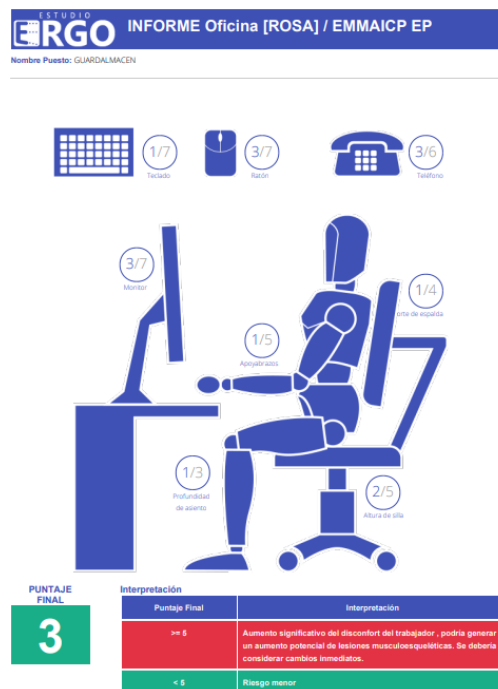
Tabla N. 4 RESULTADOS - FACTOR DE RIESGO FÍSICO: RUIDO					
Código de equipo: 103000002139	MÉTODOS:	REFERENCIA:	MEDICION DIRECTA		
Fecha de calibración del equipo: 2021-10-11		LABORATORIO DE HIGIENE INDUSTRIAL:			
	INCERTIDUMBRE:	Estrategia de medición: Medición basada en la tarea			
Parámetros	Valor Medido	Valor de Referencia Ref. No. (Normativa aplicada)	Tiempo Real de Exposición	Unidades (decibeles)	DOSIS
ÁREA DE MEDICIÓN					
Proceso:		fuente de ruido:			
AGENTE DE LIMPIEZA	70,3	85,0	8	dB (A)	0,13
AGENTE DE LIMPIEZA	67,7	85,0	8	dB (A)	0,09

Elaboración: Ing. Adrián Siguenca 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

- De la misma manera se ha realizado la medición de factores ergonómicos con la ayuda de Riesgos del Trabajo de IESS, dichas mediciones fueron realizadas en el área administrativa (oficinas) de manera aleatoria y considerando al personal que por sus actividades realizan trabajos sedentarios sentados de manera prolongada.

Los cargos analizados dentro del área administrativa y los resultados obtenidos son los siguientes:



Cargo	Nivel de Riesgo
Secretaria	Riesgo Medio
Guardalmacén	Riesgo Menor
Director Financiero	Riesgo Menor

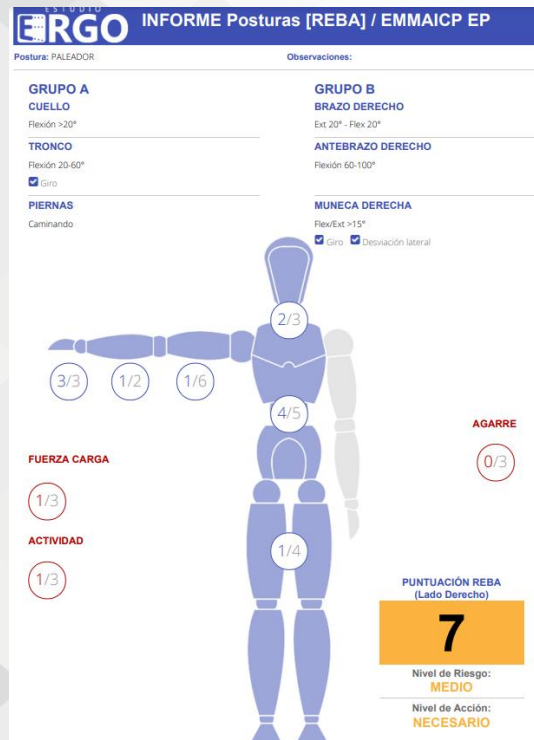
Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

En el área operativa se realizaron mediciones ergonómicas en el Centro de Gestión y en las diferentes zonas, en barrido y recolección.

Proceso	Cargo	Actividad	Tipo de Riesgo ergonómico	Nivel de Riesgo
Recolección	Chofer	Conducción de camión recolector	Posturas forzadas	Medio
Recolección	Agente de limpieza	Recolección	Movimiento repetitivo, postura forzada	Medio
Barrido	Agente de limpieza	Barrido, utilización de escoba y cochetanque	Movimiento repetitivo	Bajo
Disposición Final	Agente de limpieza	Operación de prensa	Movimientos repetitivos	Medio
Disposición Final	Agente de limpieza	Picadora, proceso de clasificación	Movimientos repetitivos	Medio
Disposición Final	Reciclador	Alimentación de bandas de inorgánico	Movimiento repetitivo, postura forzada	Medio
Disposición Final	Agente de limpieza	Tamizaje	Posturas forzadas	Medio

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal



Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023
Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

- Al personal del Centro de Gestión se ha entregado equipos de protección personal para vías respiratorias y protección auricular, adicional se realiza charlas de concientización, importancia del uso y cuidado de los EPP y el cuidado de la salud.

Los equipos de protección personal cumplen con las normativas internacionales y reducen el riesgo a la exposición a ciertos factores de riesgo laboral a los que se encuentran expuestos nuestro personal.



Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Al operador de la minicargadora donde se tiene como resultado valores superiores a lo normado, se viene realizando la dotación de auriculares tipo diadema como medida de intervención y reducción de riesgo (ruido).



- Inducción de Seguridad al personal nuevo, a fin de dar a conocer los riesgos existentes y sus medidas de prevención y evitar accidentes de trabajo por el desconocimiento de los riesgos en cada puesto de trabajo.

La inducción consiste en explicar desde la política de seguridad, reglamento interno de Higiene y Seguridad de la EMMAIPC-EP, principales riesgos a los que va estar expuesto el trabajador, medidas de prevención en cada puesto de trabajo.

Con las inducciones al personal nuevo o que reingresa, se da a conocer los diferentes riesgos existentes en el puesto de trabajo, a fin de evitar accidentes y enfermedades laborales por el desconocimiento de las medidas preventivas.

Inducción a personal Ingresado.					
ZONA A	ZONA B	ZONA C	ZONA D	CENT. GEST.	ADM/TEC.
3		3			3

Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022



Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal



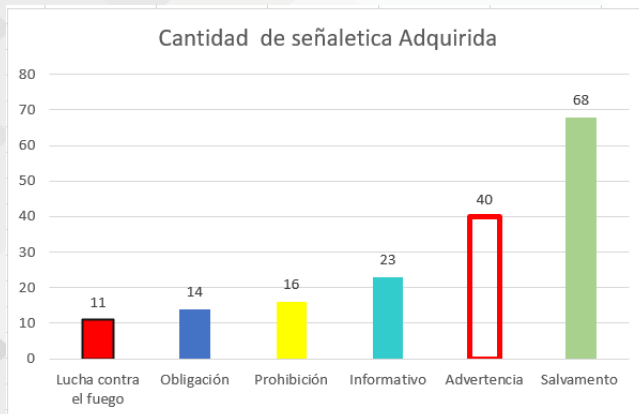
- El proveedor adjudicado en la entrega de sillas ergonómicas realizó el mantenimiento preventivo de acuerdo a los términos de referencia ofertados. Así también se ejecutó una segunda etapa de adquisición y entrega de sillas ergonómicas tipo ejecutivo a los funcionarios, luego de realizar una valoración de riesgo ergonómico. Los sillones disponen de apoya cabezas regulables en altura y ángulo, apoyo lumbar regulable en altura y profundidad que ayudan a reducir el riesgo ergonómico en la columna lumbar, mejorar el rendimiento de los funcionarios y evitar futuras enfermedades por posiciones forzadas.
- Adquisición de láminas de visibilidad reflectiva para camiones Grado Diamante (2 in x 150 ft), cumple con la norma DOT-C2. Mantiene reflectividad bajo la lluvia y se ha colocado en vehículos de la EMMAIPC-EP, a fin de reducir el riesgo de accidentes de tránsito o golpe por vehículos debido a la falta de visibilidad.



- Se realizó un análisis de la señalética existente actualmente en el Centro de Gestión de Yurak Kasha, Hierba Buena, y se adquirió nueva señalética de seguridad industrial, a fin de mantener informados a los trabajadores sobre la presencia de riesgos y advertir los peligros existentes.

Se adquirió un total de 168 letreros de seguridad industrial según el tipo de señalética, fue instalada en los diferentes puntos donde es necesario indicar la presencia de peligros.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal



Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Algunas señaléticas de salvamento fueron colocadas en los centros de trabajo en las diferentes zonas.



Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

- A fin de prevenir accidentes de trabajo en el centro de gestión de la EMMAIPC-EP, la sección de seguridad y salud ocupacional realizó inspecciones en las instalaciones, maquinarias y ha sido necesario invertir en resguardos y ayudas mecánicas para la maquinaria e instalaciones a fin de eliminar los riesgos mecánicos como atrapamientos, cortes y reducir la probabilidad de ocurrencia de accidente de trabajo al manipular la maquinaria. Se debe dar a conocer que en el año 2017 en el centro de gestión de Yurakkasha se presentó un accidente grave con varios días de ausentismo del trabajador y con una incapacidad permanente parcial. A fin de repetir este tipo de accidentes se colocaron los respectivos resguardos.



- En lo referente a primeros auxilios y lucha contra incendios se adquirieron tres camillas, se realizaron mantenimiento y recarga de extintores y se realizó capacitaciones sobre el uso adecuado de los equipos y sofocación del fuego a fin de que nuestro personal se encuentre preparado para actuar en caso de emergencias.
- Con el apoyo de funcionarios de riesgos del Trabajo del IESS, se ejecutaron charlas y talleres sobre riesgos ergonómicos, prevención del consumo de alcohol y drogas, prevención de riesgos psicosociales.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal



- Durante el año 2022 se ejecutó el programa de actividades lúdicas y recreativas en los centros de trabajo a fin de mejorar las relaciones personales, y reducir los niveles de estrés, dichas actividades consisten en juegos y participación de los trabajadores que se desarrollan dentro de la jornada de trabajo donde se ha venido dando a conocer temas como el compañerismo, respeto, liderazgo.



- En lo que se refiere al servicio de vigilancia en el Centro de Gestión de Yurak Kasha hasta el 31/12/2022 se canceló por el servicio brindado ocho planillas por un valor total de \$ 6162. Durante el periodo comprendido de mayo a diciembre no se ha presentado ningún inconveniente con el proveedor y el servicio se viene desarrollando con normalidad.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

CÓDIGO DEL PROCESO: SIE- EMMAIPC- 003 -2022									
SERVICIO DE VIGILANCIA, MONITOREO Y SEGURIDAD INTEGRAL PRIVADA PARA EL CENTRO DE GESTIÓN DE YURAK KASHA DE LA EMMAIPC-EP									
Planilla	VALOR CONTRATO	MES	PERIODO	NÚMERO DE DIAS	VALOR FACTURA	IVA	TOTAL	PENDIENTE	OBSERVACIÓN
1	\$ 10.270	MAYO	09/05/2022 31/05/2022	23	\$ 598,00	\$ 71,76	\$ 669,76	\$ 9.672,00	
2		JUNIO	01/06/2022 30/06/2022	30	\$ 780,00	\$ 93,60	\$ 873,60	\$ 8.892,00	
3		JULIO	01/07/2022 31/07/2022	31	\$ 806,00	\$ 96,72	\$ 902,72	\$ 8.086,00	
4		AGOSTO	01/08/2022 31/08/2022	31	\$ 806,00	\$ 96,72	\$ 902,72	\$ 7.280,00	
5		SEPTIEMBRE	01/09/2022 30/09/2022	30	\$ 780,00	\$ 93,60	\$ 873,60	\$ 6.500,00	
6		OCTUBRE	01/10/2022 31/10/2022	31	\$ 806,00	\$ 96,72	\$ 902,72	\$ 5.694,00	
7		NOVIEMBRE	01/11/2022 30/11/2022	30	\$ 780,00	\$ 93,60	\$ 873,60	\$ 4.914,00	
8		DICIEMBRE	01/12/2022 31/12/2022	31	\$ 806,00	\$ 96,72	\$ 902,72	\$ 4.108,00	

Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

- En relación al contrato de Servicios de tratamiento de recuperación y clasificación con código del proceso: FI -EMMAIPC -001- 2022, hasta el 31/12/2022 se han cancelado de nueve planillas por un valor total de \$122790.05, de la misma manera no se ha tenido ningún inconveniente con los recicladores de la asociación ASORIC; adicional al personal que forma parte de la Asociación se ha realizado charlas y capacitaciones a fin de prevenir accidentes laborales toda vez que como empresa somos responsables de la seguridad y salud del personal que labora dentro de las instalaciones de la EMMAIPC-EP.
- Durante el 2022 se han reportado tres accidentes de trabajo, mismos que han sido investigados su causa raíz e informados al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

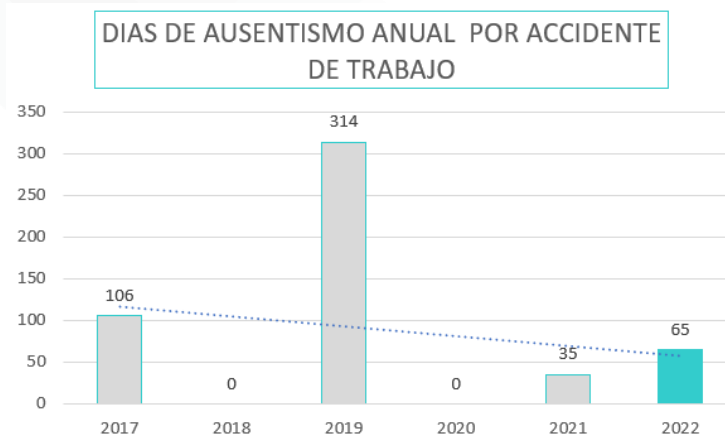
Con los tres accidentes reportados se han ocasionado 61 días de ausentismo laboral. El accidente con mayores días de ausentismo se presentó en la zona C, ocasionado por una caída al mismo nivel mientras se realizaba la actividad de papeleo.

En el siguiente cuadro se detalla los accidentes laborales ocurridos.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

EMMAIPC		SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL											Fecha: 28/11/20		
CAÑAR, BIBLIÁN, EL TAMBO Y SUSCAL		FORMATO DE REGISTRO DE ACCIDENTES LABORALES											Versión: 01		
REGISTRO DE ACCIDENTES LABORALES SUSCITADOS Y REPORTADOS AL IESS DESDE EL 2017 HASTA EL 2022														Página 1 de 1	
N° DE ACCIDENTE	AÑO	FECHA DEL ACCIDENTE	NOMBRE DEL ACCIDENTADO	CARGO	ZONA	ÁREA	ACTIVIDAD QUE REALIZABA	DESCRIPCION	DIAS DE AUSENTISMO	DIAS AUSENTISMO AÑO	CONSECUENCIA	TIPO DE INCAPACIDAD	FECHA DE REINCORPORACION	RESPONSABILIDAD PATRONAL	
1	2022	12/1/2022	Q. L.	Agente de limpieza	Zona C	Recolección de Inorgánicos	Colocación de residuos inorgánicos en la tolva del recolector UMA 1031	Durante el recorrido de recolección de residuos inorgánicos en Ducur, el Sr Quindi se encuentra recolectando los residuos, toma la funda desde la vereda y al colocar en la tolva del recolector siente que la funda se rompe por lo que apoya en su pierna izquierda; la funda se encontraba con vidrios lo que provoca un corte en la rodilla	12	61	Herida cortante de rodilla izquierda (4 puntos)	Temporal	24/1/2022	NO	
2	2022	24/5/2022	G. M.	Agente de limpieza	Zona A	Barrido mecánico	Barrido en la vía principal.	Mientras realizaba la limpieza de la acera derecha y con la utilización de una escoba en dirección norte a sur, cae al mismo nivel en la acera. Al caer estuvo sosteniendo la escoba razón por la cual no pudo sacar sus manos para apoyarse y según manifiesta el trabajador durante la caída se apoyó con el brazo para evitar caer con la cabeza.	2		Lesión en el hombro	Temporal	27/5/2022	NO	
3	2022	27/7/2022	G. M. I.	Agente de limpieza	Zona C	Barrido (Papeleo en la vía a San Antonio)	Papeleo	Al realizar el papeleo la vía a San Antonio al caminar por la cuneta derecha de la vía en una curva cerrada con el saco donde coloca los residuos, resbala y cae al mismo nivel. Al momento de caer se apoya con el brazo derecho y	47		Fisura en radio Derecho	Temporal	27/5/2022	NO	

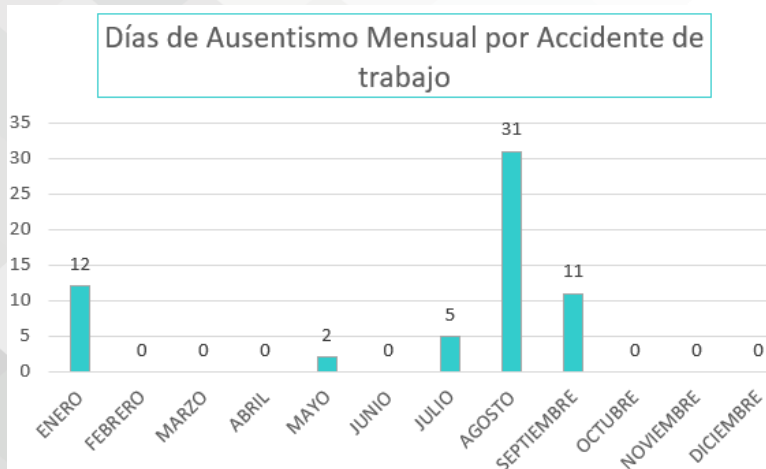
Se presenta un gráfico de los accidentes ocurridos desde el año 2017 hasta el año 2022, donde se puede apreciar los días de ausentismo laboral que se ha tenido durante cada año.



Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023
Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

En el siguiente gráfico se presenta los días de ausentismo por accidente de trabajo mensual, en donde se muestra que el ultimo accidente es el de mayor gravedad toda vez que generó 47 días de ausentismo (se debe indicar que para los días de ausentismo, se considera días calendario hasta la reintegración del trabajador a su puesto de trabajo). La fecha del ultimo accidente es el 27/07/2022, donde existió una Fisura en radio Derecho. Adicional se debe indicar que los tres accidentes fueron investigados por el IESS y no se ha dado ninguna responsabilidad patronal a la EMMAIPC-EP.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal



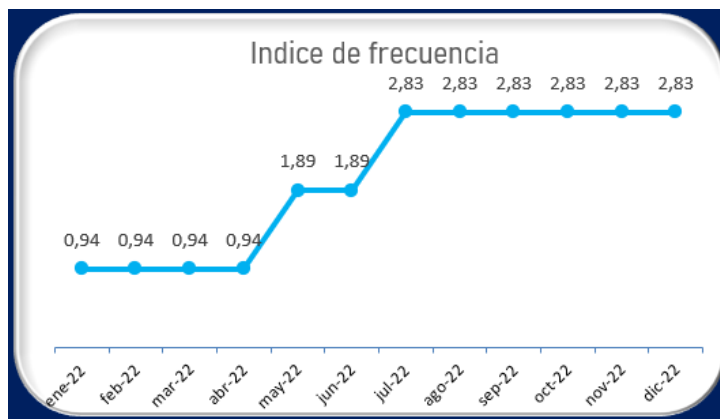
Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023
Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Analizando las horas trabajadas y los accidentes presentados en la EMMAIPC-EP, se ha podido determinar los índices de Frecuencia y Gravedad son los siguientes:



Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023
Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Índice de Frecuencia: 2.83 es decir que en la EMMAIPC-EP durante el 2022 por cada doscientas mil horas trabajadas se presentan 3 accidentes de trabajo.

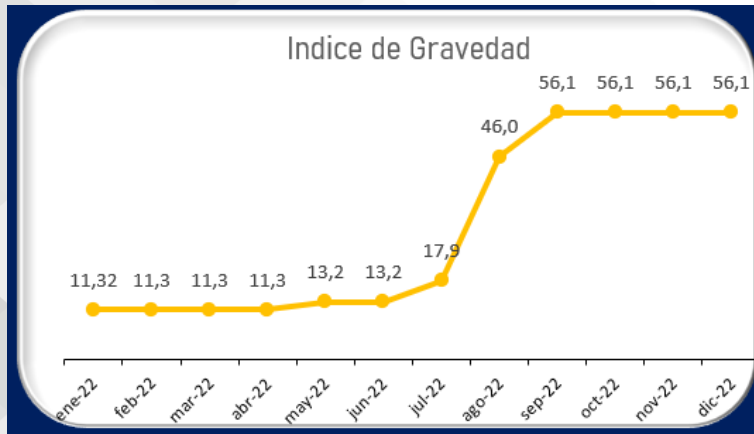


Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023
Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Índice de Gravedad: 56.1 El I.F. hace referencia que cada accidente que se presente en la EMMAIPC-EP se tendrá 56 días de ausentismo laboral.

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023
Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022



Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023
Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Una vez identificado las causas de los accidentes se han tomado medidas correctivas como, campaña de sensibilización a la ciudadanía por nuestras redes sociales, para la correcta clasificación de los residuos. Charlas de concientización hacia el personal operativo de los riesgos laborales y sus medidas de prevención.



- Se adquirió equipos de protección personal a través de un proceso de Subasta Inversa Electrónica, para dotación al personal operativo de manera permanente de acuerdo a la exposición de riesgos laborales en cada actividad, a fin de garantizar la adecuada ejecución de sus actividades, actuando en el receptor garantizando su integridad y reduciendo el riesgo.

Se detalla a continuación lo adquirido, cantidades:

ITEM	Descripción del Equipo de Protección adquirido	Cantidad
1	Guantes de nitrilo mas resistente y mas flexible que el PVC Para riesgo mecanico 4221.	1700
2	Guante de protección mecánica: 2142	2000
3	Guantes de protección recubiertos con nitrilo, guantes industriales de protección general	500
4	Guante de protección de manos con mangas de PVC. Guante 100% poliéster recubierto de policloruro de vinilo (PVC).	500
5	Bota industrial ideal para trabajos en todo tipo de industrias.	110
6	Mascarilla media cara reutilizable, cumpla con la normativa NIOSH.	32
7	Respirador desechable modelo KN95 de 5 capas.	6800
8	Respirador para partículas N95. Características Aprobacion NIOSH N95	1500
9	Filtro para la protección contra polvos, humos metálicos y neblinas con o sin aceite.	10
10	Tapaboca reutilizable con bandas elásticas para ajuste en las orejas.	3400
11	Terno impermeable de PVC amarillo, calibre 14 (Espesor 0.45 + 0.06 milímetros)	120
12	Protector auditivo tipo diadema.	3
13	Escafandra impermeable de cuerpo entero calibre 16 capucha chaqueta y pantalón	2
14	CONJUNTO DE FUMIGACIÓN 2 PIEZAS (MATERIAL PVC,	2
15	Gafas de seguridad con banda elástica:	120

Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Acciones conjuntas Seguridad y Salud Ocupacional.

- Programa de Prevención Integral Del Uso Y Consumo De Alcohol, Tabaco u otras Drogas en los Espacios Laborales Públicos Y Privados.

En colaboración de una estudiante de la Universidad de la Rioja se ha desarrollado el programa con diferentes charlas, la elaboración de encuestas utilizando la metodología dada por el Ministerio del Trabajo a fin de determinar posibles consumidores intervenir e integrar estrategias que permitan brindar una atención preventiva de esta manera mejorando y protegiendo su salud y el bienestar desde el entorno laboral.

Dando cumplimiento a los programas preventivos de seguridad y salud emitidos por el Ministerio del Trabajo se ha realizado un taller sobre la prevención del consumo de alcohol y drogas, dicho taller ha sido ejecutado en todos los centros de trabajo incluido el personal administrativo, adicional se ha realizado un test de diagnóstico inicial de consumo de alcohol y drogas.



Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Como medida de prevención durante el año 2022 se han realizando pruebas de alcotest a los trabajadores y funcionarios de la EMMAIPC-EP, a fin de evitar accidentes en el área de trabajo por consecuencia del consumo de alcohol.

De enero a diciembre se han realizado 74 pruebas de alcotest en los diferentes centros de trabajo. Como resultado durante el año se ha identificado a tres trabajadores que han dado un valor positivo en la prueba.



Se detalla el número de pruebas realizadas en los diferentes centros de trabajo.

Mes	Numero de test por zona				
	A	B	C	D	C.G
Enero	2			3	2
Febrero	3	1	2	2	2
Marzo	4	3	1		3
Abril	2			1	3
Mayo	2	1	1	3	2
Junio	3				
Julio	2	1	1	1	1
Agosto	1	2		2	1
Septiembre	2	1		2	
Octubre	3			1	
Noviembre		1	1		
Diciembre	3			1	1
Total	27	10	6	16	15

Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

Se ha realizado el respectivo seguimiento y como parte del programa de prevención del consumo de alcohol y drogas se ha iniciado el proceso derivando por parte de la médico hacia psicología, para posterior realizar el internamiento en los centros de adicciones a dos trabajadores que necesitaban un tratamiento.

N° Trabajador identificado, como consumidor de alcohol	Zona	Medidas adoptadas
1	D	Se reúne a la familia y se da conocer que el trabajador al estar con problema de acción debe ser internado; se interna voluntariamente por un tiempo de 3 meses. En la actualidad se ha realizado el respectivo seguimiento y el trabajador se encuentra estable.
2	A	Se deriva a psicología en el IESS.
3	A	Se realiza los trámites correspondientes para su internamiento, sin embargo, desiste del tratamiento para finalmente con el apoyo del Comité de Empresa lograr su internamiento, actualmente se encuentra internado

Elaboración: Ing. Adrián Siguencia 2023

Fuente: Dto. Dirección Talento Humano 2022

Cumplimiento del mantenimiento preventivo y correctivo de la flota vehicular, incluyendo equipos y maquinaria de la EMMAIPC-EP.

En la siguiente tabla adjunto el valor total del año 2022 invertido en la flota vehicular, equipos y maquinaria de la EMMAIPC-EP incluye bienes y servicios como repuestos y accesorios, filtros y lubricantes, mano de obra y lavadas, excepto neumáticos y combustibles.

ZONA/ VEHICULO	VALOR	VALOR TOTAL
EMMAIPC-EP (ARREGLO DE LLANTAS Y RASTREO SATELITAL)	3.808,90	101.487,88
CENTRO DE GESTION YURACASHA	17.705,45	
C	210,00	
D	210,00	
A	1.130,00	
UMA-1073	3.724,30	
UMA-1053	5.648,59	
UMA-0066	3.349,60	
UMA-1031	4.539,04	

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

UMA-1035	3.442,50
UMA-1074	2.065,70
UMA-1072	2.053,20
UEI-1038	21.851,08
UMA-1052	5.449,74
UMA-1051	2.044,37
UMA-1013	13.119,43
UMA-1021	3.597,07
UMA-1020	3.138,66
UMA-1041	2.444,29
UMA-1060	1.101,04
UMA-1069	854,92



Elaboración: Ing. Jaime Padilla 2023
Fuente: Dto. Dirección Técnica 2022

Todo el mantenimiento que se ha realizado en la flota vehicular, equipos y maquinaria de la EMMAIPC-EP está encaminando en un sistema modelo de gestión, con un plan de mantenimiento programado se garantiza un buen desempeño de la flota vehicular, equipos, maquinaria y de esta manera evitar paradas inoportunas.

RESPUESTAS A LAS CONSULTAS CIUDADANAS

En respuesta a las preguntas formuladas durante la asamblea ciudadana realizada el día 13 de abril de 2023, y cumpliendo lo establecido en los procedimientos establecidos para la Rendición de cuentas a continuación a cada una de las preguntas y sugerencias se dará una respuesta considerando nuestros deberes y obligaciones como servidores públicos

PREGUNTA 1.- ¿Cuánto es el presupuesto para el año?

RESPUESTA: El Presupuesto General para el año 2022 fue aprobado por el Directorio de la Empresa en fecha 8 de Diciembre del 2021, en base a la estimación de ingresos presentada a Gerencia General, incluido el saldo Bancos al 31 de Diciembre 2021 y cuentas por cobrar años de anteriores dándonos un valor de \$ 4, 797,070.28 dólares de los Estados Unidos de América, es así que a través de la gestión ante distintas instituciones públicas, privadas, así como la venta de servicios y bienes, permitieron que exista suplementos de ingresos, alcanzando un presupuesto codificado hasta finalizar el año 2022 de \$ 5.672.605,19 dólares.

Importante recalcar que existe una Ordenanza que establece los Criterios para la determinación y Recaudación de la tasa de recolección de desechos sólidos y aseo público que está vigente, cuyo objeto es el retribuir a la Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de los Cantones de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal EMMAIPC-EP, los costos que demandan los servicios de barrido de calles, recolección de basuras, tratamiento y disposición final de las mismas que se generen en cantones de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal.

2.- ¿Por qué no se reconoce a los trabajadores?

RESPUESTA: El objetivo técnico operativo de la empresa no es ajeno al objetivo ambiental y social de higiene y salud protegidas por las actividades que desarrolle la empresa, por lo que, se atribuyen a la empresa todas las potestades de promoción, gestión y control que en el cumplimiento de tales objetivos le sean necesarias a su gestión.

Las acciones de la empresa son evaluadas en función del cumplimiento de sus objetivos ambientales y sociales fundamentalmente, cumpliendo

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

metas de eficiencia organizacional, económicas y financieras que permitan su sostenibilidad y sustentabilidad.

Por lo tanto como empresa pública se ha cumplido con las obligaciones contraídas y con las establecidas por ley con el personal tanto administrativo-técnico así como de sus trabajadores.

Además a través del departamento de talento humano, en este año se ha fomentando la eficiencia y eficacia de los servidores públicos a través de la estimulación del desarrollo profesional mediante la capacitación y entrenamiento, así también se ha brindado las facilidades para que tanto servidores públicos como trabajadores puedan formarse en estudios de carrera y especialización de nivel superior.

Entre uno de los ejemplos en los cuales se reconoce al personal de acuerdo a la estructura orgánica y a la oportunidad generada en su momento, está al técnico de gestión ambiental, así como al técnico de centro de gestión para que puedan ocupar ciertos cargos de mayor responsabilidad por su desempeño y compromiso con la empresa; de la misma manera con los trabajadores que han solicitado se les apoye con el horario para estudiar se ha considerado a fin de apoyarles para que puedan seguir el bachillerato así como la universidad.

Si bien es cierto durante el año 2022 no ha existido un programa específico de reconocimientos honoríficos, la gerencia a través del departamento de talento humano se ha comprometido en planificar y ejecutar de manera permanente como parte de la política institucional y continuar brindando la capacitación a todo el personal.

3.- ¿Por qué sigue el mismo directorio?

RESPUESTA: Basados en la Ley Orgánica de Empresas Públicas en su artículo 7, que se relaciona a la Integración del Directorio, en concordancia con lo establecido en la Ordenanza de Constitución de la EMMAIPC-EP en el artículo 8 que señala:

"Los Alcaldes/as de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales socios, los que formarán parte del Directorio de manera directa o a través de sus delegados que podrán ser el vicealcalde o vicealcaldesa, concejal o concejala o un funcionario/a municipal según le faculta el literal 1) del Art. 60 del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización; y, por un

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

representante ciudadano de la población en la cual estará emplazado el Centro de Gestión de manejo integral de residuos sólidos, la representación ciudadana tendrá el carácter de permanente y su delegado durará el tiempo constante en el reglamento que elaborará el directorio para el caso.

La forma de integración se realizará de acuerdo a la reglamentación expedida para el caso.

La Presidencia del Directorio estará a cargo del Alcalde/sa de uno de los municipios socios designado democráticamente de entre ellos; sesión en la cual se nombrará además al Vicepresidente."

Como se señala la ordenanza de Constitución y su reforma, dentro del territorio mancomunado Cañari, los alcaldes de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal, serán permanentemente los miembros del directorio por el tiempo que son elegidos en la actualidad son para una vigencia de 4 años, y para el caso del representante ciudadano de la población en el cual estará emplazado el Centro de Gestión de Manejo Integral de residuos sólidos, existe un reglamento elaborado por el directorio, en el cual está detallado el procedimiento para la representación ciudadana.

4.- ¿Cuánto es el presupuesto para la ciudadanía?

RESPUESTA: Importante recalcar que el presupuesto institucional de la EMMAIPC-EP es el instrumento de gestión que le permite a la empresa alcanzar los logros y resultados a favor de la población del territorio mancomunado Cañari conforme a las competencias establecidas por acto normativo, que básicamente está la prestación de servicios de residuos sólidos, cuyos logros para alcanzar las metas se basan en la equidad, eficacia y eficiencia, entendiéndose que el presupuesto recoge la previsión de gastos e ingresos para un periodo futuro que en nuestro caso es de un año. Por lo tanto no existe un presupuesto para la ciudadanía.

5.- ¿Por qué no se reconoce a los trabajadores, recicladores y agentes?

RESPUESTA: Le empresa conforme a la Constitución de la República así como en las leyes orgánicas, reconoce el derecho al trabajo tanto a

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

los servidores públicos así como los trabajadores en todas sus formas, a través del respeto a los derechos y principios constitucionales, básicamente, la estabilidad, los horarios, las vacaciones, las remuneraciones así como los salarios, las licencias, reconocimientos médicos periódicos y las demás establecidas en el contrato colectivo.

En este año no ha existido ninguna demanda ni acciones de protección por la vulneración de los derechos de los trabajadores y servidores públicos, lo que significa que se ha cumplido con lo establecido en la constitución y las demás leyes y reglamentos.

En cuanto a los recicladores que ejecutan un contrato de prestación de servicios para la EMMAIPC-EP de manera mensual en el Centro de Gestión Integral de Residuos Sólidos en Yurak kasha se ha cumplido con todo lo establecido en el contrato administrativo.

6.- ¿Por qué no tienen instalaciones propias?

RESPUESTA: El objetivo para el cual fue creado la EMMAIPC-EP, básicamente se centra en la prestación de los servicios de higiene ambiental, aseo, recolección, limpieza, tratamiento y disposición final de los residuos no peligrosos, en los cantones de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal, sin embargo el corto tiempo desde la creación, las administraciones hasta la actual han diseñado estrategias que permitan priorizar las acciones, considerando los recursos económicos que ingresan al presupuesto general de la empresa a través de la tasa por el servicio de recolección y aseo público, así como la venta de los bienes y servicios, siendo la parte operativa la que ha demandado mayor atención y prioridad para la inversión de los recursos, así como la construcción de un Centro de Gestión en el cual se procesa los residuos y desechos, sin embargo una vez que ya se ha alcanzado un manejo técnico y sobre todo asegurando que no exista impactos negativos en la parte ambiental y social durante las operaciones, se ha diseñado una estratégica a corto y mediano plazo para la adquisición de terrenos en cada uno de los cantones a fin de construir espacios e instalaciones aptas para que se desarrollen las actividades administrativas, bodegas, parqueaderos, vestuarios y áreas de mantenimiento.

7.- ¿Cómo son manejados los recursos de los cuatro cantones?

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

RESPUESTA: Como se puede observar en el informe presentado de la gestión del año 2022, los recursos son manejados cumpliendo lo señalado en la constitución y demás normativa relacionada como es el caso del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas COPFP, su reglamento, Normas de Control de la Contraloría General del Estado; en donde los roles y funciones que cada uno de los funcionarios públicos de la empresa se cumplen en el ámbito del proceso de formulación, ejecución, evaluación y control, promoviendo el bien común, anteponiendo el interés general al interés particular, administrando honradamente y con apego irrestricto a la ley el patrimonio público de la empresa, asumiendo las funciones públicas como un servicio a la colectividad y rindiendo cuentas a las autoridades así como a la ciudadanía, respetando el patrimonio natural y ambiental.

La programación, formulación, aprobación, asignación, ejecución, seguimiento y evaluación del Presupuesto Institucional de la EMMAIPC-EP, están sujetos a los lineamientos de la planificación del desarrollo en el nivel de gobierno correspondiente, siendo la Rendición de Cuentas el proceso en el cual los habitantes del territorio conozcan como se han manejado sus recursos.

8.- ¿Cuánto es el presupuesto para las comunidades?

RESPUESTA: Como se puede observar en la respuesta de la pregunta cuatro no existe un presupuesto para la ciudadanía ni para las comunidades, lo que existe es un Fondo de Servicios ambientales por la Disposición Final de los Desechos, el mismo que se encuentra establecido en la Ordenanza que establece los Criterios para la determinación y Recaudación de la tasa de recolección de desechos sólidos y aseo público que está vigente, cuyo objeto es: *"el coadyuvar al desarrollo integral de la localidad, la EMMAIPC-EP, entregará anualmente a los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales donde se encuentren emplazados y operando los Centros de Gestión Mancomunado, y; rellenos sanitarios, el 4% (cuatro por ciento) de los valores recaudados por la EMMAIPC-EP por concepto de la tasa de recolección de desechos sólidos y aseo público, los mismos que serán distribuidos de forma proporcional a prorrata del peso de los desechos y residuos sólidos ingresados. La inversión de este recurso por parte de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales beneficiarios de la transferencia se ejecutará a través de programas y proyectos de*

inversión articulados a su Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial cantonal vigente. Así también podrán celebrarse convenios con otras instituciones del sector público que puedan intervenir en razón de sus competencias."

9.- ¿A más del abono que materia prima tiene?

RESPUESTA: Actualmente entre los productos que se producen en la empresa están el compost, el humus de lombriz y el biol, aunque este último se encuentra en procesos de pruebas y análisis para poner a consideración del mercado.

10.- ¿La licitación pública como se maneja?

RESPUESTA: La contratación pública de bienes, servicios, obras incluidos los de consultoría que realiza la EMMAIPC-EP, se encuentran amparados en la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública, su reglamento y demás normativa relacionada, mediante los procedimientos de contratación pública, conforme a los principios de legalidad, trato justo, igualdad, calidad, vigencia tecnológica, oportunidad, concurrencia, transparencia, publicidad y participación nacional, como se puede observar en el informe de gestión se puede observar cuales han sido los diferentes procesos que se han subido al Sistema Nacional de Contratación Pública durante el año 2022.

11.- ¿Por qué en las ciudadelas se recolecta una sola vez la basura a la semana y dos veces la orgánica?

RESPUESTA: No se encuentra clara la pregunta, sin embargo debo aclarar el modelo de gestión de la recolección que se realiza en las ciudadelas, a nivel del territorio mancomunado, se ha establecido tres días de recolección dos días para los residuos orgánicos y un día para los residuos y desechos inorgánicos, tomando en cuenta básicamente el estudio de generación de los desechos es decir la producción per cápita y la composición de los residuos y desechos que se producen, siendo un punto de equilibrio para que los costos no se incrementen al tener mayores frecuencias durante la semana, mientras más servicios se brindare a los usuarios mayores serían los costos que al final tendría que pagar los usuarios, por lo tanto a través de un estudio técnico se valoró todos los parámetros tanto técnicos, ambientales, sociales,

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

económicos y se determinó que nuestro modelo de gestión significaba la recogida de la materia orgánica producida en los domicilios de la parte urbana cada 3-4 días, así mismo contando que la materia orgánica en la parte Sierra su descomposición y generación de olores es a partir de ese lapso de tiempo, a diferencia de la Costa que la descomposición que es menor el tiempo.

12.- ¿Por qué no se reconoce al empleado como empleado del mes?

RESPUESTA: Las acciones de la empresa son evaluadas en función del cumplimiento de sus objetivos ambientales y sociales fundamentalmente, cumpliendo metas de eficiencia organizacional, económicas y financieras que permitan su sostenibilidad y sustentabilidad.

Por lo tanto como empresa pública se ha cumplido con las obligaciones contraídas y con las establecidas por ley con el personal tanto administrativo-técnico.

El reconocimiento honorífico no se ha realizado en la empresa, sin embargo se prevé luego de las sugerencias ciudadanas, a través del departamento de talento humano que se institucionalice de manera permanente y se reconozca al empleado del mes.

13.- ¿Cómo van a manejar la competencia de parques y jardines?

RESPUESTA: Conforme lo señala Art. 226 de la Constitución de la República del Ecuador.- *"Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución."*; si la decisión de las autoridades de los GAD's municipales socios de la EMMAIPC-EP (alcaldes y cuerpos edilicios), sea de que pase a ser competencia el manejo de los parques y jardines de la empresa, lo primero que se tendría que elaborar es un plan de negocios para la prestación del servicio el cual permitirá proyectarse la prestación del servicio a través de la definición de las acciones estratégicas, identificar la viabilidad financiera, el modelo de gestión y todo lo relacionado a la parte operativa-técnica, ambiental, talento humano, económica financiera, social y de esta manera dar a conocer a

Empresa Pública Municipal Mancomunada de Aseo
Integral de Cañar, Biblián, El Tambo y Suscal

los tomadores de decisiones sobre la perspectiva futura del servicio dentro de la empresa. Por lo tanto al momento no podemos dar una respuesta de cómo se manejaría la competencia de parques y jardines.

SUGERENCIAS:

1.- Mayor Publicidad ambiental

RESPUESTA: En cada uno de los presupuestos anuales establecidos por la EMMAIPC-EP, desde el año 2012 se ha considerado rubros para la publicidad ambiental, el año 2022 no fue la excepción ya que fue un eje importante dentro de la planificación operativa la Promoción productiva, social y cultural. (Desarrollo productivo, Gestión de actividades sociales y culturales, Gestión comunicacional y educación ambiental, Inclusión de grupos vulnerables), en la cual a través de los diferentes proyectos se generó mecanismos para una comunicación con capacidad contestataria, se propició la educación y la participación proactiva de la ciudadanía en la gestión eficaz de los residuos sólidos, y cuyos resultados se pueden observar en el informe de gestión.

No cabe duda que la promoción, la publicidad son herramientas que permiten que los mensajes, las ideas se transmitan y lleguen a nuestros usuarios, y alcancen al final resultados, es por ello que la sugerencia por parte de la ciudadanía, se tomará en cuenta para la elaboración de los nuevos presupuestos institucionales.

Elaborado por:

Ing. Franklin Vinicio Rivera Medina
GERENTE DE LA EMMAIPC-EP